

Ansiotasoindeksi

2017, 1. vuosineljännes

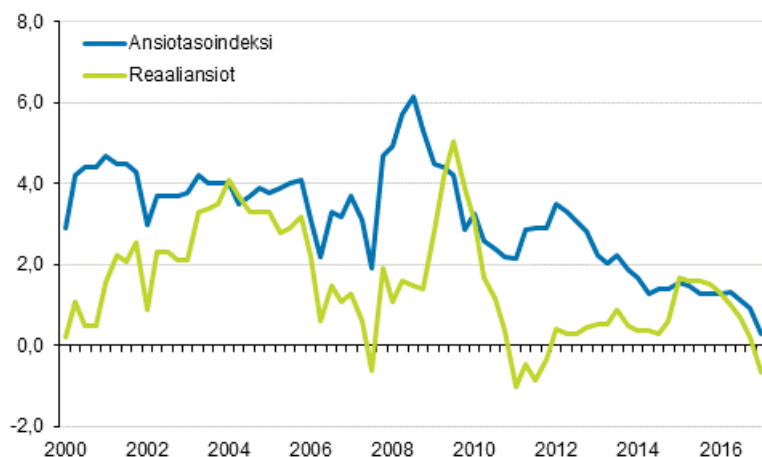
Palkansaajien ansiot nousivat tammi-maaliskuussa 0,3 prosenttia

Korjaus: Liitetaulukkoa 11 on korjattu 2.6.2017.

Korjaus: Liitetaulukoita 5 ja 6 on korjattu 4.6.2018. Korjatut kohdat on merkitty punaisella

Palkansaajien nimellisansiöt nousivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2017 tammi-maaliskuussa 0,3 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaaliansiöt laskivat 0,7 prosenttia edellisen vuoden ensimmäiseen neljännekseen verrattuna, koska kuluttajahintojen nousu oli nopeampaa kuin ansiotason nousu.

Ansiotasoindeksi ja reaaliansiöt 2000/1–2017/1, vuosimuutosprosentti



Palkansaajien nimellisansiöt kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2016 tammi-maaliskuusta vuoden 2017 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 0,8 prosenttia, valtiolla ja kuntasektorilla nimellisansiöt laskivat molemmissa 1,1 prosenttia. Julkisen sektorin lasku johtuu siitä, että kilpailukyky sopimuksessa sovittu lomarahojen leikkaus on huomioitu ansiotasoindeksissä. Lomarahojen leikkauksella on negatiivinen vaikutus valtion ja kuntasektorin ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Palkansaajien säännölliset ansiot nousivat tammi-maaliskuussa 0,7 prosenttia

Säännölliset ansiot nousivat vuoden 2017 tammi–maaliskuussa 0,7 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 0,8 prosenttia, valtiolla 0,4 prosenttia ja kuntasektorilla 0,3 prosenttia.

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kilpailukyky sopimuksessa sovitut lomarahaleikkaukset katsotaan tes/ves-sopimusten mukaisiksi kertaeriksi, jotka huomioidaan ansiotasoindeksissä mutta ei säännöllisen ansion indeksissä. Näin lomarahaleikkaukset hidastavat ansiotasoindeksin kehitystä mutta eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksin kehitykseen.

Tieto&Trendit artikkeli [Kilpailukyky sopimus muuttaa ansiotasoindeksin laskentaa](#) taustoittaa tarkemmin kilpailukyky sopimuksen vaikutusten huomioimista indekseissä, jotka mittaavat palkkojen ja työvoimakustannusten kehitystä.

Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi uudistettu

Palkansaajien ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin uusi perusvuosi on 2015, jota uusissa indekseissä merkitään 100:lla. Vuoden 2017 ensimmäisen neljänneksen julkaisussa tuoreimmat ansiotasoindeksit on ensimmäisen kerran laskettu $ATI_{2015}=100$ laskentaan perustuen. Vuoden 2016 indeksit ovat vielä ennakkollisia.

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksit lasketaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden viimeisen neljänneksen palkkasummalla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

Vanhojen perusvuosien mukaisten indeksien ketjutusajankohta on vuoden 2015 viimeinen neljännes. Siten vuoden 2016 alusta lähtien vanhojen indeksien kehitys noudattaa indeksin 2015=100 kehitystä.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008) (Liitetaulukkoa on korjattu 4.6.2018.).....	6
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008) (Liitetaulukkoa on korjattu 4.6.2018.).....	9
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	11
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	12
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	14
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	16
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi (Liitetaulukkoa on korjattu 2.6.2017.).....	17
Tietojen tarkentuminen.....	18
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	19

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto											
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,1
	Tuntipalkkaiset	99,6	99,8	100,0	100,6	100,0	100,8	101,0	101,1	101,6	101,1	101,5
	Kuukausipalkkaiset	99,6	99,8	100,1	100,4	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,0
Yksityinen sektori	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,5	101,2	101,6
	Tuntipalkkaiset	99,6	99,8	100,0	100,6	100,0	100,8	101,0	101,1	101,7	101,2	101,6
	Kuukausipalkkaiset	99,6	99,9	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,3	101,5	101,2	101,6
Kuntasektori	Yhteensä	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	100,8	101,0	101,0	101,0	100,9	99,7
	Tuntipalkkaiset	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	101,0	101,0	101,0	101,1	101,0	99,7
	Kuukausipalkkaiset	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	100,8	101,0	101,0	101,0	100,9	99,7
Valtio	Yhteensä	99,3	99,6	100,2	100,9	100,0	101,2	101,5	101,5	101,5	101,4	100,2
Muut	Yhteensä	99,5	99,8	100,2	100,5	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto											
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,5
	Tuntipalkkaiset	99,6	99,8	100,0	100,6	100,0	100,9	101,1	101,1	101,7	101,2	101,6
	Kuukausipalkkaiset	99,6	99,8	100,1	100,4	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,4
Yksityinen sektori	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,3	101,5	101,2	101,6
	Tuntipalkkaiset	99,6	99,8	100,0	100,6	100,0	100,9	101,1	101,1	101,7	101,2	101,6
	Kuukausipalkkaiset	99,6	99,9	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,3	101,5	101,2	101,6
Kuntasektori	Yhteensä	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	100,7	100,9	100,9	101,0	100,9	101,1
	Tuntipalkkaiset	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	101,0	101,0	101,1	101,1	101,0	101,2
	Kuukausipalkkaiset	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	100,7	100,9	100,9	101,0	100,9	101,1
Valtio	Yhteensä	99,3	99,6	100,2	100,9	100,0	101,2	101,5	101,4	101,5	101,4	101,6
Muut	Yhteensä	99,5	99,8	100,2	100,5	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,6

* Ennakollinen

Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Työnantajasektori	Sukupuoli											
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,1
	Miehet	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,7	101,0	101,1	101,3	101,0	101,2
	Naiset	99,6	99,8	100,2	100,4	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,0
Yksityinen sektori	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,5	101,2	101,6
	Miehet	99,6	99,8	100,0	100,5	100,0	100,7	101,0	101,2	101,5	101,1	101,5
	Naiset	99,5	99,8	100,1	100,5	100,0	100,9	101,2	101,4	101,6	101,3	101,6
Kuntasektori	Yhteensä	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	100,8	101,0	101,0	101,0	100,9	99,7
	Miehet	99,9	99,9	100,1	100,1	100,0	100,4	100,4	100,2	100,1	100,3	98,8
	Naiset	99,7	99,8	100,2	100,3	100,0	100,9	101,1	101,2	101,3	101,1	99,9
Valtio	Yhteensä	99,3	99,6	100,2	100,9	100,0	101,2	101,5	101,5	101,5	101,4	100,2
	Miehet	99,2	99,6	100,2	100,9	100,0	101,1	101,2	101,1	101,0	101,1	99,7
	Naiset	99,4	99,7	100,2	100,8	100,0	101,4	101,8	101,9	102,2	101,8	100,8
Muut	Yhteensä	99,5	99,8	100,2	100,5	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,5
	Miehet	99,4	99,8	100,2	100,6	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,5
	Naiset	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Työnantajasektori	Sukupuoli											
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,5
	Miehet	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,0	101,1	101,4	101,1	101,4
	Naiset	99,6	99,8	100,2	100,4	100,0	100,9	101,2	101,3	101,4	101,2	101,5
Yksityinen sektori	Yhteensä	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,3	101,5	101,2	101,6
	Miehet	99,6	99,8	100,0	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,5	101,2	101,6
	Naiset	99,5	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,2	101,3	101,5	101,2	101,6
Kuntasektori	Yhteensä	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	100,7	100,9	100,9	101,0	100,9	101,1
	Miehet	99,9	99,9	100,1	100,1	100,0	100,4	100,4	100,2	100,1	100,3	100,2
	Naiset	99,7	99,8	100,2	100,3	100,0	100,8	101,0	101,1	101,2	101,0	101,3
Valtio	Yhteensä	99,3	99,6	100,2	100,9	100,0	101,2	101,5	101,4	101,5	101,4	101,6
	Miehet	99,2	99,6	100,2	100,9	100,0	101,1	101,2	101,1	101,0	101,1	101,1
	Naiset	99,4	99,7	100,2	100,8	100,0	101,3	101,7	101,9	102,1	101,7	102,2
Muut	Yhteensä	99,5	99,8	100,2	100,5	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,6
	Miehet	99,4	99,8	100,2	100,6	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,6
	Naiset	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,9	101,2	101,3	101,5	101,2	101,6

* Ennakollinen

Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008) (Liitetaulukkoa on korjattu 4.6.2018.)

	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Toimiala											
A Maa- ja metsätalous	99,5	99,7	100,4	100,4	100,0	101,3	101,2	101,4	101,3	101,3	101,6
Tuntipalkkaiset	99,7	99,8	100,2	100,3	100,0	101,1	101,1	101,3	101,4	101,2	101,6
Kuukausipalkkaiset	99,4	99,7	100,4	100,5	100,0	101,3	101,2	101,5	101,3	101,3	101,7
C Teollisuus	99,5	99,8	100,0	100,6	100,0	100,6	100,9	101,0	101,4	101,0	101,3
Tuntipalkkaiset	99,5	99,7	100,0	100,8	100,0	100,7	100,9	101,0	101,7	101,1	101,3
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,9	100,1	100,5	100,0	100,6	100,8	101,0	101,2	100,9	101,4
10-11											
Elintarviketeollisuus	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,9	101,3	101,4	101,5	101,3	101,5
Tuntipalkkaiset	99,4	99,7	100,2	100,7	100,0	101,1	101,4	101,5	101,6	101,4	101,6
Kuukausipalkkaiset	99,7	99,8	100,0	100,5	100,0	100,8	101,2	101,3	101,5	101,2	101,5
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	99,4	99,7	100,4	100,6	100,0	103,5	103,7	103,8	104,0	103,7	104,0
Tuntipalkkaiset	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	103,3	103,4	103,5	103,6	103,5	103,6
Kuukausipalkkaiset	99,1	99,6	100,5	100,8	100,0	103,6	103,9	104,0	104,2	103,9	104,2
16 Sahateollisuus	99,3	99,8	100,3	100,6	100,0	101,0	101,2	101,3	101,4	101,3	101,5
Tuntipalkkaiset	99,5	99,8	100,2	100,5	100,0	101,0	101,2	101,3	101,4	101,2	101,4
Kuukausipalkkaiset	99,0	99,8	100,4	100,8	100,0	101,1	101,3	101,4	101,6	101,3	101,6
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,6	101,0	101,1	101,2	101,0	101,3
Tuntipalkkaiset	99,7	99,8	100,0	100,4	100,0	100,4	100,7	100,8	100,9	100,7	100,9
Kuukausipalkkaiset	99,4	99,8	100,2	100,6	100,0	100,8	101,3	101,4	101,6	101,3	101,7
19-22 Kemianteollisuus	99,4	99,7	100,3	100,6	100,0	101,5	101,7	101,9	102,1	101,8	102,1
Tuntipalkkaiset	99,3	99,6	100,4	100,7	100,0	101,5	101,7	101,9	102,1	101,8	102,1
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,7	100,3	100,5	100,0	101,4	101,6	101,8	102,0	101,7	102,0
23 Mineraalituotteiden valmistus	99,4	99,8	100,2	100,6	100,0	101,3	101,8	102,0	102,2	101,9	102,2
Tuntipalkkaiset	99,6	99,8	100,2	100,4	100,0	100,8	101,3	101,5	101,7	101,3	101,7
Kuukausipalkkaiset	99,3	99,7	100,3	100,8	100,0	101,8	102,4	102,6	102,9	102,4	102,9
24-30 Metalliteollisuus	99,5	99,8	99,9	100,7	100,0	100,2	100,4	100,6	101,1	100,6	101,0
Tuntipalkkaiset	99,3	99,6	99,7	101,4	100,0	100,5	100,6	100,7	102,1	101,0	101,1
Kuukausipalkkaiset	99,6	99,9	100,0	100,5	100,0	100,2	100,4	100,6	100,8	100,5	101,0
24 Metallien jalostus tp.	99,0	99,5	99,8	101,8	100,0	100,4	100,5	100,6	102,0	100,9	101,0
25 Metallituotteet tp.	99,4	99,6	99,6	101,4	100,0	100,4	100,5	100,6	102,0	100,9	101,0
26-27 Sähkötekniinen tp.	99,0	99,5	99,8	101,7	100,0	100,9	101,0	101,1	102,6	101,4	101,6
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	99,5	99,7	99,6	101,2	100,0	100,4	100,5	100,6	102,1	100,9	101,0
31 Huonekalujen valmistus	99,7	99,8	100,1	100,3	100,0	100,7	101,0	101,3	101,6	101,1	101,6
Tuntipalkkaiset	100,1	99,8	99,9	100,2	100,0	100,2	100,4	100,7	101,2	100,6	101,2
Kuukausipalkkaiset	99,2	99,9	100,3	100,6	100,0	101,4	101,8	102,0	102,2	101,8	102,2
D Sähkö, kaasu ja lämpö	99,5	99,9	100,2	100,4	100,0	100,5	100,9	101,3	101,6	101,1	101,6
Tuntipalkkaiset	99,7	100,0	100,1	100,1	100,0	100,5	100,8	101,1	101,4	101,0	101,4
Kuukausipalkkaiset	99,4	99,9	100,3	100,4	100,0	100,5	101,0	101,3	101,6	101,1	101,6
E Vesi- ja jätehuolto	99,3	99,8	100,2	100,7	100,0	100,9	101,2	101,4	101,6	101,3	101,3
Tuntipalkkaiset	100,0	100,0	100,1	100,0	100,0	100,5	100,8	100,9	101,2	100,8	101,0
Kuukausipalkkaiset	98,9	99,7	100,3	101,1	100,0	101,1	101,4	101,6	101,8	101,5	101,4
F Rakentaminen	99,8	99,7	99,9	100,5	100,0	100,8	101,1	101,2	101,7	101,2	101,8
Tuntipalkkaiset	100,0	99,7	99,8	100,5	100,0	101,0	100,9	101,0	101,8	101,1	102,0

	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Kuukausipalkkaiset	99,7	99,8	100,1	100,5	100,0	100,7	101,2	101,4	101,6	101,2	101,7
G Kauppa	99,5	99,8	100,1	100,6	100,0	100,9	101,5	101,6	101,8	101,4	101,8
Tuntipalkkaiset	99,0	99,6	100,4	101,0	100,0	101,8	102,0	102,1	102,3	102,0	102,3
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,8	100,1	100,6	100,0	100,9	101,4	101,5	101,7	101,4	101,7
45 Moottoriajon. kauppa	98,7	99,6	100,3	101,3	100,0	101,7	101,9	102,0	102,2	102,0	102,2
Tuntipalkkaiset	98,9	99,5	100,5	101,1	100,0	101,9	102,1	102,2	102,4	102,1	102,4
Kuukausipalkkaiset	98,7	99,6	100,3	101,4	100,0	101,6	101,8	102,0	102,2	101,9	102,2
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,4	101,5	101,7	101,3	101,7
H Kuljetus ja varastointi	99,6	99,9	100,1	100,4	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,4
Tuntipalkkaiset	99,5	100,0	100,1	100,4	100,0	100,9	101,3	101,2	101,4	101,2	101,5
Kuukausipalkkaiset	99,6	99,9	100,0	100,4	100,0	100,7	101,0	101,1	101,3	101,1	101,3
49-51 Kuljetus	99,6	99,9	100,1	100,4	100,0	100,7	101,1	101,2	101,5	101,1	101,4
Tuntipalkkaiset	99,7	99,9	100,1	100,3	100,0	100,7	101,0	101,1	101,5	101,1	101,4
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,8	100,1	100,6	100,0	100,7	101,2	101,3	101,5	101,2	101,4
52 Liikennettä palv. toim.	99,9	100,2	99,8	100,1	100,0	100,6	101,0	100,8	100,9	100,8	101,1
Tuntipalkkaiset	99,4	101,1	99,7	99,8	100,0	100,9	102,5	100,8	100,8	101,2	101,4
Kuukausipalkkaiset	100,0	100,0	99,9	100,1	100,0	100,5	100,7	100,8	101,0	100,7	101,1
I Majoitus- ja ravitseminen	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,2	101,3	101,4	101,2	101,2
J Informaatio ja viestintä	99,3	99,9	100,2	100,6	100,0	100,7	100,9	101,0	101,2	101,0	101,2
61 Televiestintä	99,2	100,0	100,2	100,5	100,0	100,4	100,5	100,6	100,8	100,6	100,8
Tuntipalkkaiset	99,6	100,0	100,1	100,3	100,0	100,5	100,8	100,9	101,0	100,8	101,0
Kuukausipalkkaiset	99,2	100,0	100,2	100,6	100,0	100,4	100,5	100,6	100,8	100,6	100,8
62-63 Tietopalvelutoim.	99,2	99,9	100,2	100,7	100,0	100,8	101,0	101,1	101,3	101,0	101,2
K Rahoitus ja vakuutus	99,5	100,0	100,1	100,4	100,0	100,8	101,0	101,2	101,4	101,1	101,6
64,66 Rahoitus	99,6	100,0	100,1	100,3	100,0	100,7	100,9	101,1	101,3	101,0	101,5
65 Vakuutus	99,1	99,9	100,3	100,7	100,0	100,9	101,2	101,4	101,7	101,3	101,7
L Kiinteistöalan toiminta	100,2	100,0	99,9	100,0	100,0	100,2	100,8	101,0	101,3	100,8	101,2
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	99,9	100,0	100,0	100,2	100,0	100,8	101,1	101,3	101,5	101,1	101,5
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	100,0	100,1	99,9	100,1	100,0	100,6	100,8	101,0	101,2	100,9	101,4
71-72 Tekniset palvelut	99,5	99,9	100,1	100,5	100,0	101,2	101,5	101,7	102,0	101,6	101,7
N Hallinto- ja tukipalvelut	99,7	99,8	100,1	100,4	100,0	101,0	101,5	101,7	101,9	101,5	101,9
Tuntipalkkaiset	99,5	99,9	100,1	100,5	100,0	101,2	101,8	101,9	102,1	101,7	102,2
Kuukausipalkkaiset	99,7	99,8	100,1	100,4	100,0	101,0	101,4	101,6	101,8	101,5	101,8
O Julkinen hallinto	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	101,0	101,3	101,3	101,4	101,2	100,1
841 Julkinen hallinto	100,0	99,9	100,0	100,1	100,0	100,6	100,8	100,9	101,0	100,8	99,7
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	99,2	99,6	100,2	101,0	100,0	101,4	101,6	101,7	101,8	101,6	100,4
P Koulutus	99,7	99,8	100,2	100,4	100,0	100,8	100,9	100,9	100,9	100,9	100,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	99,6	99,8	100,2	100,4	100,0	101,0	101,1	101,1	101,2	101,1	100,2
86 Terveystieteiden palvelut	99,5	99,8	100,3	100,5	100,0	101,0	101,2	101,2	101,2	101,1	100,1
87-88 Sosiaalipalvelut	99,7	99,8	100,2	100,3	100,0	100,8	101,0	101,1	101,2	101,0	100,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	99,2	99,7	100,3	100,7	100,0	101,2	101,5	101,6	101,8	101,5	101,4
S Muu palvelutoiminta	99,6	99,7	100,2	100,5	100,0	101,0	101,2	101,4	101,5	101,3	101,7
9491 Seurakunnat	99,8	99,7	100,1	100,4	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008) (Liitetaulukkoa on korjattu 4.6.2018.)

	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Toimiala											
A Maa- ja metsätalous	99,5	99,7	100,4	100,4	100,0	101,3	101,2	101,4	101,3	101,3	101,8
Tuntipalkkaiset	99,7	99,8	100,2	100,3	100,0	101,1	101,1	101,3	101,4	101,2	101,6
Kuukausipalkkaiset	99,4	99,7	100,4	100,5	100,0	101,3	101,2	101,5	101,3	101,3	101,8
C Teollisuus	99,5	99,8	100,0	100,6	100,0	100,8	101,0	101,2	101,6	101,1	101,5
Tuntipalkkaiset	99,5	99,7	100,0	100,8	100,0	100,7	100,9	101,0	101,7	101,1	101,3
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,9	100,1	100,5	100,0	100,8	101,1	101,3	101,5	101,2	101,6
10-11											
Elintarviketeollisuus	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,8	101,2	101,3	101,4	101,2	101,4
Tuntipalkkaiset	99,4	99,7	100,2	100,7	100,0	101,1	101,4	101,5	101,6	101,4	101,6
Kuukausipalkkaiset	99,7	99,8	100,0	100,5	100,0	100,6	101,1	101,2	101,4	101,0	101,4
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	99,4	99,7	100,4	100,6	100,0	101,1	101,3	101,4	101,6	101,3	101,6
Tuntipalkkaiset	99,8	99,8	100,2	100,2	100,0	100,9	101,1	101,2	101,3	101,1	101,3
Kuukausipalkkaiset	99,1	99,6	100,5	100,8	100,0	101,2	101,5	101,6	101,8	101,5	101,8
16 Sahateollisuus	99,3	99,8	100,3	100,6	100,0	101,1	101,2	101,3	101,5	101,3	101,5
Tuntipalkkaiset	99,5	99,8	100,2	100,5	100,0	101,0	101,2	101,3	101,4	101,2	101,4
Kuukausipalkkaiset	99,0	99,8	100,4	100,8	100,0	101,1	101,4	101,5	101,6	101,4	101,6
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,7	101,0	101,1	101,3	101,0	101,3
Tuntipalkkaiset	99,7	99,8	100,0	100,4	100,0	100,5	100,8	100,9	101,0	100,8	101,0
Kuukausipalkkaiset	99,4	99,8	100,2	100,6	100,0	100,9	101,3	101,4	101,6	101,3	101,7
19-22 Kemianteollisuus	99,4	99,7	100,3	100,6	100,0	101,1	101,3	101,5	101,7	101,4	101,7
Tuntipalkkaiset	99,3	99,6	100,4	100,7	100,0	101,3	101,5	101,7	101,9	101,6	101,9
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,7	100,3	100,5	100,0	100,9	101,1	101,3	101,5	101,2	101,5
23 Mineraalituotteiden valmistus	99,4	99,8	100,2	100,6	100,0	100,8	101,3	101,5	101,7	101,3	101,7
Tuntipalkkaiset	99,6	99,8	100,2	100,4	100,0	100,7	101,2	101,4	101,6	101,2	101,6
Kuukausipalkkaiset	99,3	99,7	100,3	100,8	100,0	100,9	101,5	101,7	101,9	101,5	101,9
24-30 Metalliteollisuus	99,5	99,8	99,9	100,8	100,0	100,8	101,0	101,1	101,7	101,1	101,5
Tuntipalkkaiset	99,3	99,6	99,7	101,4	100,0	100,6	100,7	100,8	102,3	101,1	101,2
Kuukausipalkkaiset	99,6	99,9	100,0	100,5	100,0	100,8	101,0	101,2	101,4	101,1	101,6
24 Metallien jalostus tp.	99,0	99,5	99,8	101,8	100,0	101,0	101,1	101,2	102,6	101,5	101,6
25 Metallituotteet tp.	99,4	99,6	99,6	101,4	100,0	100,6	100,7	100,8	102,2	101,0	101,2
26-27 Sähkötekniinen tp.	99,0	99,5	99,8	101,7	100,0	100,9	101,0	101,1	102,6	101,4	101,6
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	99,5	99,7	99,6	101,2	100,0	100,4	100,5	100,6	102,1	100,9	101,0
31 Huonekalujen valmistus	99,7	99,8	100,1	100,3	100,0	100,5	100,7	101,0	101,3	100,9	101,3
Tuntipalkkaiset	100,1	99,8	99,9	100,2	100,0	100,2	100,4	100,7	101,2	100,6	101,2
Kuukausipalkkaiset	99,2	99,9	100,3	100,6	100,0	100,8	101,2	101,4	101,6	101,2	101,6
D Sähkö, kaasu ja lämpö	99,5	99,9	100,2	100,4	100,0	100,8	101,2	101,6	101,9	101,4	101,9
Tuntipalkkaiset	99,7	100,0	100,1	100,1	100,0	100,4	100,7	101,1	101,4	100,9	101,4
Kuukausipalkkaiset	99,4	99,9	100,3	100,4	100,0	100,9	101,4	101,7	102,0	101,5	102,0
E Vesi- ja jätehuolto	99,3	99,8	100,2	100,7	100,0	101,1	101,4	101,6	101,8	101,5	101,8
Tuntipalkkaiset	100,0	100,0	100,1	100,0	100,0	100,5	100,8	100,9	101,2	100,8	101,2
Kuukausipalkkaiset	98,9	99,7	100,3	101,1	100,0	101,4	101,7	101,9	102,1	101,8	102,1
F Rakentaminen	99,8	99,7	99,9	100,5	100,0	100,8	101,0	101,2	101,7	101,2	101,8
Tuntipalkkaiset	100,0	99,7	99,8	100,5	100,0	101,0	100,9	100,9	101,8	101,1	102,0

	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Kuukausipalkkaiset	99,7	99,8	100,1	100,5	100,0	100,6	101,2	101,4	101,6	101,2	101,7
G Kauppa	99,5	99,8	100,1	100,6	100,0	100,9	101,4	101,5	101,7	101,4	101,7
Tuntipalkkaiset	99,0	99,6	100,4	101,0	100,0	101,7	102,0	102,1	102,3	102,0	102,3
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,8	100,1	100,6	100,0	100,8	101,4	101,5	101,7	101,3	101,7
45 Moottoriajon. kauppa	98,7	99,6	100,3	101,3	100,0	101,7	101,9	102,0	102,2	101,9	102,2
Tuntipalkkaiset	98,9	99,5	100,5	101,1	100,0	101,9	102,1	102,2	102,4	102,1	102,4
Kuukausipalkkaiset	98,7	99,6	100,3	101,4	100,0	101,6	101,8	101,9	102,1	101,9	102,1
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,7	101,3	101,4	101,6	101,3	101,6
H Kuljetus ja varastointi	99,6	99,9	100,1	100,4	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,4
Tuntipalkkaiset	99,5	100,0	100,1	100,4	100,0	100,9	101,3	101,2	101,5	101,2	101,5
Kuukausipalkkaiset	99,6	99,9	100,0	100,4	100,0	100,7	101,0	101,1	101,3	101,0	101,4
49-51 Kuljetus	99,6	99,9	100,1	100,4	100,0	100,7	101,1	101,2	101,5	101,2	101,5
Tuntipalkkaiset	99,7	99,9	100,1	100,3	100,0	100,7	101,1	101,2	101,5	101,1	101,5
Kuukausipalkkaiset	99,5	99,8	100,1	100,6	100,0	100,7	101,2	101,3	101,5	101,2	101,5
52 Liikennettä palv. toim.	99,9	100,2	99,8	100,1	100,0	100,6	101,0	100,8	100,9	100,8	101,1
Tuntipalkkaiset	99,4	101,1	99,7	99,8	100,0	100,8	102,5	100,7	100,7	101,2	101,4
Kuukausipalkkaiset	100,0	100,0	99,9	100,1	100,0	100,5	100,7	100,8	101,0	100,7	101,1
I Majoitus- ja ravitseminen	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,7	101,2	101,2	101,3	101,1	101,3
J Informaatio ja viestintä	99,3	99,9	100,2	100,6	100,0	100,8	101,0	101,2	101,4	101,1	101,4
61 Televiestintä	99,2	100,0	100,2	100,5	100,0	100,6	100,8	100,8	101,0	100,8	101,0
Tuntipalkkaiset	99,6	100,0	100,1	100,3	100,0	100,6	100,8	100,9	101,0	100,8	101,0
Kuukausipalkkaiset	99,2	100,0	100,2	100,6	100,0	100,6	100,7	100,8	101,0	100,8	101,0
62-63 Tietopalvelutoim.	99,2	99,9	100,2	100,7	100,0	100,9	101,1	101,2	101,5	101,2	101,5
K Rahoitus ja vakuutus	99,5	100,0	100,1	100,4	100,0	100,7	100,9	101,1	101,3	101,0	101,5
64,66 Rahoitus	99,6	100,0	100,1	100,3	100,0	100,6	100,8	101,0	101,2	100,9	101,4
65 Vakuutus	99,1	99,9	100,3	100,7	100,0	100,8	101,1	101,3	101,6	101,2	101,6
L Kiinteistöalan toiminta	100,2	100,0	99,9	100,0	100,0	100,2	100,8	101,0	101,2	100,8	101,2
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	99,9	100,0	100,0	100,2	100,0	100,6	100,9	101,1	101,3	101,0	101,5
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	100,0	100,1	99,9	100,1	100,0	100,5	100,7	100,9	101,1	100,8	101,3
71-72 Tekniset palvelut	99,5	99,9	100,1	100,5	100,0	101,0	101,3	101,5	101,8	101,4	101,9
N Hallinto- ja tukipalvelut	99,7	99,8	100,1	100,4	100,0	100,9	101,4	101,5	101,7	101,4	101,9
Tuntipalkkaiset	99,5	99,9	100,1	100,5	100,0	101,2	101,7	101,8	102,0	101,7	102,3
Kuukausipalkkaiset	99,7	99,8	100,1	100,4	100,0	100,8	101,3	101,4	101,6	101,3	101,8
O Julkinen hallinto	99,6	99,8	100,1	100,5	100,0	100,9	101,2	101,3	101,4	101,2	101,5
841 Julkinen hallinto	100,0	99,9	100,0	100,1	100,0	100,5	100,8	100,9	101,0	100,8	101,1
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	99,2	99,6	100,2	101,0	100,0	101,4	101,6	101,7	101,8	101,6	101,9
P Koulutus	99,7	99,8	100,2	100,4	100,0	100,8	100,9	100,9	100,9	100,9	100,9
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	99,6	99,8	100,2	100,4	100,0	100,8	101,0	101,0	101,1	101,0	101,1
86 Terveystieteiden palvelut	99,5	99,8	100,3	100,5	100,0	100,9	101,0	101,0	101,0	101,0	101,1
87-88 Sosiaalipalvelut	99,7	99,8	100,2	100,3	100,0	100,8	101,0	101,0	101,1	101,0	101,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	99,2	99,7	100,3	100,7	100,0	101,2	101,5	101,6	101,8	101,5	101,9
S Muu palvelutoiminta	99,6	99,7	100,2	100,5	100,0	101,0	101,3	101,4	101,6	101,3	101,7
9491 Seurakunnat	99,8	99,7	100,1	100,4	100,0	100,8	101,1	101,2	101,4	101,1	101,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittäin ja sukupuolittain

		2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Työnantajasektori	Sukupuoli											
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	110,8	111,1	111,4	111,8	111,3	112,2	112,5	112,7	112,9	112,6	112,5
	Miehet	110,0	110,3	110,5	111,0	110,4	111,3	111,6	111,7	111,9	111,6	111,7
	Naiset	111,5	111,8	112,2	112,5	112,0	113,0	113,4	113,5	113,7	113,4	113,1
Yksityinen sektori	Yhteensä	110,9	111,2	111,4	112,0	111,4	112,3	112,6	112,8	113,1	112,7	113,1
	Miehet	110,1	110,4	110,6	111,2	110,6	111,4	111,7	111,9	112,2	111,8	112,3
	Naiset	111,8	112,2	112,5	113,0	112,4	113,4	113,8	113,9	114,2	113,8	114,2
Kuntasektori	Yhteensä	109,9	110,0	110,3	110,4	110,2	111,0	111,2	111,3	111,3	111,2	109,8
	Miehet	108,1	108,1	108,3	108,3	108,2	108,7	108,7	108,5	108,3	108,5	106,9
	Naiset	110,2	110,3	110,8	110,9	110,5	111,5	111,8	111,9	112,0	111,8	110,5
Valtio	Yhteensä	113,3	113,6	114,2	114,9	114,0	115,3	115,6	115,6	115,6	115,5	114,1
	Miehet	112,4	112,8	113,3	114,1	113,1	114,3	114,4	114,2	114,2	114,3	112,6
	Naiset	114,5	114,8	115,3	116,0	115,1	116,6	117,1	117,3	117,6	117,2	116,0
Muut	Yhteensä	111,3	111,6	112,1	112,5	111,9	112,9	113,2	113,4	113,6	113,3	113,6
	Miehet	108,9	109,1	109,6	110,0	109,4	110,3	110,6	110,7	110,9	110,6	111,0
	Naiset	112,5	112,8	113,4	113,8	113,1	114,2	114,6	114,7	114,9	114,6	115,0

* Ennakollinen

Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Toimiala											
A Maa- ja metsätalous	110,3	110,6	111,4	111,5	111,0	112,4	112,4	112,6	112,5	112,5	112,9
Tuntipalkkaiset	109,6	110,0	110,9	111,0	110,4	111,9	111,9	112,1	112,2	112,0	112,5
Kuukausipalkkaiset	111,7	111,8	112,2	112,5	112,0	113,4	113,3	113,6	113,4	113,4	113,8
C Teollisuus	110,5	110,8	111,0	111,8	111,0	111,8	112,0	112,2	112,6	112,2	112,5
Tuntipalkkaiset	109,1	109,4	109,6	110,6	109,7	110,5	110,7	110,9	111,6	110,9	111,1
Kuukausipalkkaiset	111,5	111,9	112,2	112,7	112,1	112,7	113,0	113,2	113,4	113,1	113,6
10-11											
Elintarviketeollisuus	109,6	109,8	110,2	110,7	110,1	111,0	111,5	111,6	111,8	111,5	111,8
Tuntipalkkaiset	108,3	108,6	109,1	109,4	108,9	109,9	110,2	110,3	110,5	110,2	110,5
Kuukausipalkkaiset	110,5	110,7	111,0	111,5	110,9	111,8	112,3	112,4	112,6	112,3	112,6
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	112,9	113,0	113,5	113,6	113,2	116,9	117,1	117,2	117,4	117,1	117,4
Tuntipalkkaiset	110,5	110,3	110,5	110,3	110,4	113,7	113,8	113,9	114,0	113,9	114,0
Kuukausipalkkaiset	116,0	116,6	117,5	117,9	117,0	121,2	121,5	121,6	121,9	121,5	121,9
16 Sahateollisuus	113,7	114,2	114,7	115,2	114,5	115,6	115,8	116,0	116,1	115,9	116,1
Tuntipalkkaiset	113,1	113,3	113,6	114,0	113,5	114,5	114,7	114,8	114,9	114,7	115,0
Kuukausipalkkaiset	115,2	116,3	117,2	117,8	116,6	118,1	118,4	118,5	118,6	118,4	118,7
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	112,9	113,2	113,5	113,9	113,4	114,0	114,4	114,5	114,7	114,4	114,8
Tuntipalkkaiset	112,0	112,1	112,3	112,8	112,3	112,7	113,1	113,2	113,3	113,1	113,3
Kuukausipalkkaiset	114,6	115,1	115,6	116,0	115,3	116,3	116,8	116,9	117,1	116,8	117,2
19-22 Kemianteollisuus	110,1	110,4	111,1	111,4	110,7	112,4	112,6	112,8	113,1	112,7	113,1
Tuntipalkkaiset	107,1	107,5	108,3	108,6	107,9	109,5	109,7	110,0	110,2	109,8	110,2
Kuukausipalkkaiset	112,8	113,0	113,7	113,9	113,3	115,0	115,2	115,4	115,6	115,3	115,6
23 Mineraalituotteiden valmistus	113,9	114,3	114,9	115,3	114,6	116,2	116,8	117,0	117,3	116,8	117,3
Tuntipalkkaiset	108,8	109,1	109,6	109,7	109,3	110,2	110,8	111,0	111,2	110,8	111,2
Kuukausipalkkaiset	117,4	117,9	118,4	119,1	118,2	120,4	121,1	121,3	121,5	121,1	121,5
24-30 Metalliteollisuus	109,8	110,1	110,2	111,3	110,3	110,7	110,9	111,1	111,7	111,1	111,5
Tuntipalkkaiset	108,3	108,7	108,8	110,8	109,2	109,8	109,9	110,1	111,6	110,4	110,5
Kuukausipalkkaiset	110,5	110,9	110,9	111,5	111,0	111,1	111,3	111,6	111,8	111,4	112,0
24 Metallien jalostus tp.	108,9	109,5	109,9	112,1	110,1	110,5	110,7	110,8	112,3	111,1	111,2
25 Metallituotteet tp.	107,4	107,7	107,8	109,8	108,2	108,8	108,9	109,0	110,5	109,3	109,4
26-27 Sähkötekniinen tp.	112,5	113,0	113,3	115,5	113,6	114,6	114,7	114,9	116,5	115,2	115,3
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	107,0	107,3	107,3	109,2	107,7	108,3	108,4	108,5	110,0	108,8	108,9
31 Huonekalujen valmistus	110,8	111,0	111,4	111,8	111,2	112,2	112,5	112,9	113,2	112,7	113,2
Tuntipalkkaiset	109,0	109,0	109,4	110,0	109,4	110,0	110,3	110,7	111,1	110,5	111,1
Kuukausipalkkaiset	114,5	115,0	115,3	115,5	115,1	116,5	116,9	117,1	117,3	116,9	117,3
D Sähkö, kaasu ja lämpö	109,3	109,8	110,1	110,3	109,9	110,4	110,9	111,3	111,6	111,0	111,6
Tuntipalkkaiset	109,9	110,2	110,3	110,4	110,2	110,8	111,2	111,5	111,8	111,3	111,8
Kuukausipalkkaiset	109,1	109,6	110,0	110,2	109,7	110,3	110,8	111,2	111,5	111,0	111,5
E Vesi- ja jätehuolto	109,5	109,7	109,9	110,0	109,8	110,2	110,6	110,8	111,0	110,6	110,7
Tuntipalkkaiset	107,6	107,6	107,7	107,6	107,6	108,0	108,4	108,5	108,8	108,4	108,6
Kuukausipalkkaiset	111,3	111,8	112,0	112,4	111,9	112,4	112,8	113,0	113,2	112,9	112,8
F Rakentaminen	109,8	109,4	109,3	109,8	109,6	110,1	110,4	110,6	111,1	110,6	111,2
Tuntipalkkaiset	108,3	107,6	107,3	107,7	107,7	108,2	108,1	108,2	109,0	108,4	109,2
Kuukausipalkkaiset	112,6	113,0	113,4	114,0	113,3	114,3	114,9	115,1	115,4	114,9	115,4

	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
G Kauppa	112,0	112,4	112,7	113,3	112,6	113,6	114,2	114,3	114,6	114,2	114,6
Tuntipalkkaiset	109,8	110,2	110,9	111,3	110,5	112,1	112,3	112,5	112,7	112,4	112,7
Kuukausipalkkaiset	112,2	112,5	112,8	113,4	112,7	113,7	114,4	114,5	114,7	114,3	114,7
45 Moottoriajon. kauppa	109,3	110,2	110,9	111,8	110,6	112,3	112,5	112,6	112,8	112,5	112,8
Tuntipalkkaiset	109,9	110,6	111,6	112,2	111,1	113,1	113,3	113,5	113,7	113,4	113,6
Kuukausipalkkaiset	109,1	110,0	110,6	111,7	110,3	111,9	112,1	112,3	112,5	112,2	112,5
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	112,5	112,8	113,0	113,5	113,0	113,8	114,5	114,6	114,9	114,5	114,9
H Kuljetus ja varastointi	110,5	111,1	111,4	111,8	111,2	112,2	112,6	112,7	112,9	112,6	112,9
Tuntipalkkaiset	110,0	110,6	110,7	111,1	110,6	111,7	112,2	112,0	112,3	112,0	112,4
Kuukausipalkkaiset	111,0	111,5	111,9	112,5	111,7	112,8	113,2	113,3	113,5	113,2	113,5
49-51 Kuljetus	112,2	112,7	113,2	113,8	113,0	114,1	114,5	114,6	114,9	114,5	114,9
Tuntipalkkaiset	111,0	111,6	112,1	112,6	111,8	113,0	113,4	113,5	113,9	113,5	113,9
Kuukausipalkkaiset	113,2	113,8	114,3	114,9	114,1	115,1	115,6	115,8	116,0	115,6	115,9
52 Liikennettä palv. toim.	107,2	107,9	107,6	107,9	107,6	108,4	108,9	108,7	108,8	108,7	109,0
Tuntipalkkaiset	108,2	109,8	108,0	107,9	108,4	109,1	110,8	108,9	108,9	109,4	109,6
Kuukausipalkkaiset	106,9	107,2	107,5	107,9	107,4	108,3	108,5	108,6	108,8	108,6	108,9
I Majoitus- ja ravitseminen	109,3	109,5	109,9	110,2	109,7	110,5	111,0	111,1	111,2	110,9	111,0
J Informaatio ja viestintä	111,4	111,9	112,2	112,7	112,0	112,7	113,0	113,1	113,3	113,0	113,3
61 Televiestintä	111,0	111,6	111,9	112,5	111,8	112,3	112,5	112,6	112,8	112,5	112,7
Tuntipalkkaiset	110,2	110,4	110,3	110,2	110,3	110,5	110,8	110,9	111,0	110,8	111,0
Kuukausipalkkaiset	111,1	111,7	112,0	112,5	111,8	112,3	112,5	112,6	112,8	112,5	112,7
62-63 Tietopalvelutoim.	111,6	112,3	112,6	113,2	112,4	113,2	113,4	113,5	113,8	113,5	113,7
K Rahoitus ja vakuutus	111,5	112,2	112,6	113,0	112,3	113,4	113,7	113,9	114,2	113,8	114,3
64,66 Rahoitus	112,2	112,9	113,3	113,7	113,0	114,1	114,4	114,6	114,8	114,5	115,0
65 Vakuutus	109,1	109,9	110,3	110,8	110,1	111,1	111,4	111,6	111,9	111,5	111,9
L Kiinteistöalan toiminta	106,0	105,9	106,0	106,2	106,0	106,5	107,1	107,3	107,6	107,1	107,5
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	111,1	111,4	111,6	112,0	111,5	112,7	113,0	113,3	113,5	113,1	113,5
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	110,7	110,7	110,5	110,6	110,6	111,2	111,4	111,6	111,9	111,5	112,1
71-72 Tekniset palvelut	110,6	111,0	111,4	111,9	111,2	112,7	113,0	113,2	113,5	113,1	113,3
N Hallinto- ja tukipalvelut	113,0	113,2	113,5	113,8	113,4	114,5	115,0	115,2	115,4	115,1	115,5
Tuntipalkkaiset	111,8	112,1	112,2	112,6	112,2	113,4	113,9	114,1	114,3	113,9	114,4
Kuukausipalkkaiset	113,4	113,5	113,8	114,1	113,7	114,8	115,4	115,6	115,8	115,4	115,8
O Julkinen hallinto	112,5	112,7	113,1	113,6	113,0	114,1	114,4	114,5	114,6	114,4	113,1
841 Julkinen hallinto	111,7	111,6	111,8	111,9	111,8	112,4	112,8	112,8	112,9	112,7	111,4
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	113,1	113,6	114,4	115,2	114,1	115,6	116,0	116,0	116,2	115,9	114,6
P Koulutus	109,4	109,5	110,0	110,1	109,7	110,6	110,7	110,7	110,7	110,7	109,8
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	110,5	110,7	111,2	111,4	110,9	112,0	112,2	112,2	112,3	112,2	111,2
86 Terveystieteiden palvelut	111,8	112,1	112,7	113,0	112,4	113,6	113,8	113,8	113,8	113,7	112,6
87-88 Sosiaalipalvelut	108,8	108,8	109,3	109,4	109,1	110,0	110,2	110,3	110,3	110,2	109,3
R Taiteet, viihde ja virkistys	113,1	113,3	113,6	113,9	113,5	114,6	114,9	115,0	115,2	114,9	114,8
S Muu palvelutoiminta	109,3	109,6	110,3	110,8	110,0	111,3	111,6	111,8	112,0	111,7	112,2
9491 Seurakunnat	107,7	107,6	108,0	108,4	107,9	108,8	109,1	109,2	109,4	109,1	109,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Toimiala	Muutos						
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,1	0,9	1,1	0,3
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,2	.	-0,3
Miehet	Vuosimuutos	1,1	1,2	1,0	0,8	1,0	0,4
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	0,1	0,2	.	-0,2
Naiset	Vuosimuutos	1,3	1,4	1,2	1,0	1,2	0,1
	Neljännesmuutos	0,5	0,3	0,1	0,2	.	-0,5
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,1	1,0	1,1	0,7
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	0,1	0,5	.	-0,1
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,1	0,9	1,1	0,2
	Neljännesmuutos	0,4	0,3	0,1	0,1	.	-0,3
Valtio	Vuosimuutos	2,0	1,9	1,3	0,6	1,4	-1,1
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	0,0	0,1	.	-1,3
Kunnat	Vuosimuutos	1,0	1,1	0,8	0,8	0,9	-1,1
	Neljännesmuutos	0,6	0,2	0,0	0,0	.	-1,3
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,2	1,0	1,2	0,8
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,3	.	0,0
Muut	Vuosimuutos	1,4	1,4	1,1	0,9	1,2	0,6
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,2	.	0,1
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	1,8	1,5	1,0	0,9	1,3	0,4
	Neljännesmuutos	0,8	0,0	0,2	-0,1	.	0,3
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,1	1,1	1,0	0,8	1,0	0,7
	Neljännesmuutos	0,0	0,2	0,2	0,4	.	-0,1
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	1,1	1,0	1,0	1,2	1,1	1,1
	Neljännesmuutos	0,1	0,4	0,3	0,3	.	0,0
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,6	1,5	1,2	0,9	1,3	0,4
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	0,2	0,2	.	-0,3
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,0	1,3	1,3	1,2	1,2	1,0
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	0,1	0,5	.	0,1
G Kauppa	Vuosimuutos	1,4	1,7	1,5	1,1	1,4	0,8
	Neljännesmuutos	0,3	0,5	0,1	0,2	.	0,0
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,2	1,2	1,1	1,0	1,1	0,6
	Neljännesmuutos	0,3	0,4	0,0	0,2	.	0,0
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,2	1,4	1,2	0,9	1,2	0,4
	Neljännesmuutos	0,3	0,4	0,1	0,1	.	-0,2
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,4	1,0	0,8	0,6	1,0	0,5
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	0,1	0,2	.	0,0
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,3	1,0	1,1	1,0	1,1	0,8
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	0,2	0,2	.	0,1
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	0,0	0,8	1,2	1,3	0,8	0,9
	Neljännesmuutos	0,3	0,6	0,2	0,2	.	-0,1
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	0,9	1,1	1,3	1,3	1,1	0,7
	Neljännesmuutos	0,6	0,3	0,2	0,2	.	0,0
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,4	1,7	1,6	1,5	1,5	0,9
	Neljännesmuutos	0,6	0,5	0,2	0,2	.	0,0
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,4	1,5	1,2	0,9	1,2	-0,8
	Neljännesmuutos	0,5	0,3	0,1	0,1	.	-1,3

		2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
P Koulutus	Vuosimuutos	1,2	1,1	0,7	0,5	0,9	-0,8
	Neljännesmuutos	0,5	0,1	0,0	0,0	.	-0,8
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	1,3	1,3	0,9	0,8	1,1	-0,8
	Neljännesmuutos	0,6	0,2	0,0	0,0	.	-1,0
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	2,0	1,8	1,3	1,1	1,5	0,2
	Neljännesmuutos	0,5	0,3	0,1	0,2	.	-0,4
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,3	1,5	1,2	1,1	1,3	0,7
	Neljännesmuutos	0,5	0,3	0,1	0,2	.	0,2

* Ennakollinen

Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Toimiala	Muutos						
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,1	0,9	1,1	0,7
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,2	.	0,1
Miehet	Vuosimuutos	1,2	1,2	1,1	0,9	1,1	0,6
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,2	.	0,0
Naiset	Vuosimuutos	1,3	1,4	1,1	1,0	1,2	0,7
	Neljännesmuutos	0,4	0,3	0,1	0,2	.	0,1
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,2	1,1	1,2	0,7
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	0,1	0,5	.	-0,1
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,1	0,9	1,1	0,6
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,1	.	0,1
Valtio	Vuosimuutos	2,0	1,8	1,2	0,6	1,4	0,4
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	0,0	0,1	.	0,1
Kunnat	Vuosimuutos	0,9	1,1	0,8	0,7	0,9	0,3
	Neljännesmuutos	0,5	0,2	0,0	0,0	.	0,1
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,2	1,0	1,2	0,8
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,3	.	0,0
Muut	Vuosimuutos	1,4	1,4	1,1	0,9	1,2	0,7
	Neljännesmuutos	0,3	0,3	0,1	0,2	.	0,1
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	1,8	1,5	1,0	0,9	1,3	0,5
	Neljännesmuutos	0,8	0,0	0,2	-0,1	.	0,4
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,3	1,2	1,2	0,9	1,1	0,7
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	0,2	0,4	.	-0,1
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	1,3	1,3	1,3	1,5	1,4	1,1
	Neljännesmuutos	0,4	0,4	0,3	0,3	.	0,0
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,8	1,6	1,3	1,1	1,5	0,7
	Neljännesmuutos	0,4	0,3	0,2	0,2	.	0,0
F Rakentaminen	Vuosimuutos	0,9	1,3	1,2	1,2	1,2	1,0
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	0,1	0,5	.	0,1
G Kauppa	Vuosimuutos	1,4	1,6	1,4	1,1	1,4	0,9
	Neljännesmuutos	0,2	0,5	0,1	0,2	.	0,0
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,2	1,2	1,1	1,0	1,1	0,7
	Neljännesmuutos	0,3	0,4	0,0	0,2	.	0,1
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,1	1,4	1,1	0,8	1,1	0,6
	Neljännesmuutos	0,2	0,4	0,1	0,1	.	0,0
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,6	1,1	1,0	0,8	1,1	0,5
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	0,1	0,2	.	0,0
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,2	0,9	1,0	0,9	1,0	0,8
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	0,2	0,2	.	0,2
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	0,0	0,8	1,1	1,3	0,8	1,0
	Neljännesmuutos	0,3	0,6	0,2	0,2	.	0,0
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	0,7	0,9	1,2	1,2	1,0	0,9
	Neljännesmuutos	0,4	0,3	0,2	0,2	.	0,2
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,2	1,5	1,5	1,3	1,4	1,0
	Neljännesmuutos	0,5	0,5	0,2	0,2	.	0,2
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,3	1,4	1,1	0,9	1,2	0,6
	Neljännesmuutos	0,4	0,3	0,1	0,1	.	0,1

		2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
P Koulutus	Vuosimuutos	1,1	1,1	0,7	0,5	0,9	0,1
	Neljännesmuutos	0,4	0,1	0,0	0,0	.	0,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	1,2	1,2	0,8	0,7	1,0	0,3
	Neljännesmuutos	0,5	0,2	0,0	0,0	.	0,1
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	2,0	1,7	1,3	1,1	1,5	0,7
	Neljännesmuutos	0,5	0,3	0,1	0,2	.	0,1
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,4	1,5	1,2	1,1	1,3	0,7
	Neljännesmuutos	0,5	0,3	0,1	0,2	.	0,2

* Ennakollinen

Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi (Liitetaulukkoa on korjattu 2.6.2017.)

Korjaukset on merkitty punaisella.										
			2015/4	2015	2016/1*	2016/2*	2016/3*	2016/4*	2016*	2017/1*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 358	3 342	3 370	3 379	3 383	3 389	3 380	3 378
		Miehet	3 672	3 653	3 681	3 690	3 693	3 702	3 691	3 695
		Naiset	3 054	3 041	3 068	3 077	3 081	3 086	3 078	3 070
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 707	2 693	2 713	2 718	2 720	2 734	2 721	2 731
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 492	3 478	3 505	3 515	3 519	3 524	3 516	3 511
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 447	3 428	3 456	3 468	3 472	3 481	3 469	3 483
		Miehet	3 684	3 662	3 692	3 703	3 708	3 719	3 705	3 720
		Naiset	3 113	3 096	3 124	3 135	3 139	3 145	3 136	3 147
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 009	3 003	3 026	3 031	3 032	3 034	3 031	2 993
		Miehet	3 375	3 369	3 387	3 386	3 381	3 376	3 382	3 331
		Naiset	2 906	2 900	2 924	2 931	2 934	2 936	2 931	2 897
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 812	3 791	3 825	3 834	3 833	3 836	3 832	3 784
		Miehet	4 081	4 058	4 089	4 093	4 086	4 084	4 088	4 029
		Naiset	3 511	3 491	3 530	3 545	3 550	3 559	3 546	3 512

* Ennakollinen

Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen¹⁾

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 30.5.2017	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2016	1,2	1,3	-0,1
	Q2/2016	1,3	1,3	0,0
	Q3/2016	1,1	1,2	-0,1
	Q4/2016	0,9	1	-0,1
	2016	1,1	1,2	-0,1
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2016	1,2	1,3	-0,1
	Q2/2016	1,3	1,3	0,0
	Q3/2016	1,1	1,2	-0,1
	Q4/2016	0,9	1,0	-0,1
	2016	1,1	1,2	-0,1

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastonejännneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat EK:n teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajien palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatilastoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksijä laskettaessa.

Käsitteet:

Ansiotasoindeksin ansiokäsitelu: Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhdelisineen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten

tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 indeksin ansiokäsitteseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsittettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen vaikutusten seurauksena 2015=100 indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskuksessa päätettiin muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsittely: Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

Keskiansio: Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

Reaaliensiot: Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

Säännöllinen viikkotyöaika: Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määriteltä, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusala) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään ammattiluokitusta.

2. Menetelmäkuvaus

2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksit lasketaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden viimeisen neljänneksen palkkasummalla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvoina kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviot saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinalaitoksesta ja Kuntatyönantajilta. Kuntien opetus- ja terveydenhoitolle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkäreiden

ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työnantajien palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työnantajien työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntajasektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työnantajajärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työnantajien palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työnantajilla poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoa neljänneksen päättymisen jälkeen.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin tietoja on myös tilattavissa paperijulkaisuna.

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy

Puh: 020 450 05

asiakaspalvelu.publishing@edita.fi

www.editapublishing.fi

Yksityiskohtaisempia tuloksia ansiotasoindeksin muutoksista ja pidemmät aikasarjat julkaistaan vuosittain palkkatilaston yhteenvetojulkaisussa, Palkat ja työvoimakustannukset. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin (2010=100) rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla menetelmäselosteiden kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksistä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana vuodesta 2007 lähtien myös tuntipalkkaisilla palkansaajilla.

Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:
Reetta Moilanen

palkat.indeksit@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Ansiotasoindeksi 2017, 1. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1796-3737 (pdf)
ISSN 0784-8218 (print)
Tuotenumero 3019 (print)