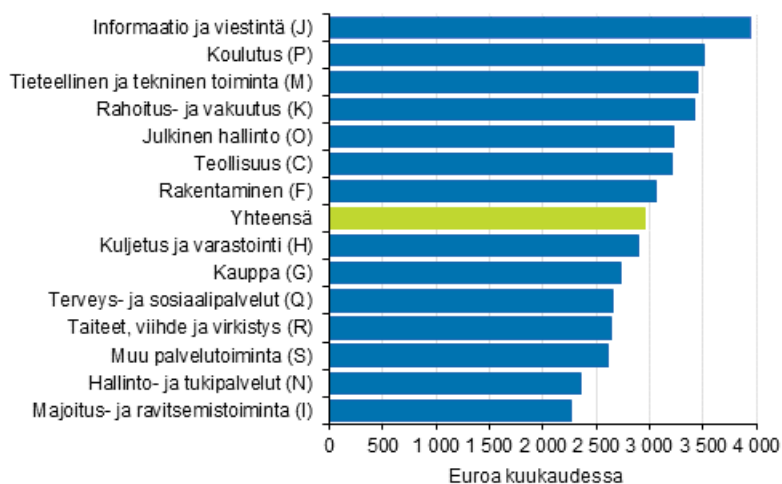


Palkkarakenne 2015

Palkansaajien mediaaniansio suurin informaation ja viestinnän toimialalla

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 2 963 euroa kuukaudessa vuonna 2015. Suurin mediaaniansio, 3 944 euroa, oli informaation ja viestinnän toimialalla. Kokonaisansiot sisältävät peruspalkan lisäksi kaikki palkanlisät, ylityöansiot ja luontoisedut, mutta eivät tulospalkkioita tai lomarahoja. Kokonaisansiot ovat bruttomääräisiä.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani keskeisimmillä toimialoilla (TOL 2008) vuonna 2015



Pienin mediaaniansio oli majoitus- ja ravitsemistoiminnan toimialalla. Toimialan kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 2 268 euroa kuukaudessa. Majoitus- ja ravitsemistoiminnassa osa-aikaisten osuus palkansaajista oli 38 prosenttia. Mikäli osa-aikaiset palkansaajat huomioidaan, oli toimialan kokonaisansion mediaani 2 004 euroa kuukaudessa vuonna 2015.

Mediaani tarkoittaa järjestetyn ryhmän keskimmäistä havaintoa. Puolet tarkastelun kohteena olevasta ryhmästä (esimerkiksi majoitus- ja ravitsemistoiminnan palkansaajat) ansaitsee mediaania enemmän ja puolet mediaania vähemmän. Kokoaikainen palkansaaja tarkoittaa työntekijää, joka on tehnyt täyttä työviikkoa koko tilastointikuukauden.

Toimiala määritellään palkansaajan työpaikan pääasiallisen toiminnan mukaan. Esimerkiksi toimiala rakentaminen (F) sisältää kaikki alalla työskentelevät palkansaajat toimihenkilöistä työntekijöihin. Lisätietoja toimialaluokituksesta, ks. <http://www.stat.fi/meta/luokitukset/toimiala/001-2008/index.html>

Informaation ja viestinnän sekä koulutuksen toimialoilla eniten asiantuntijoita

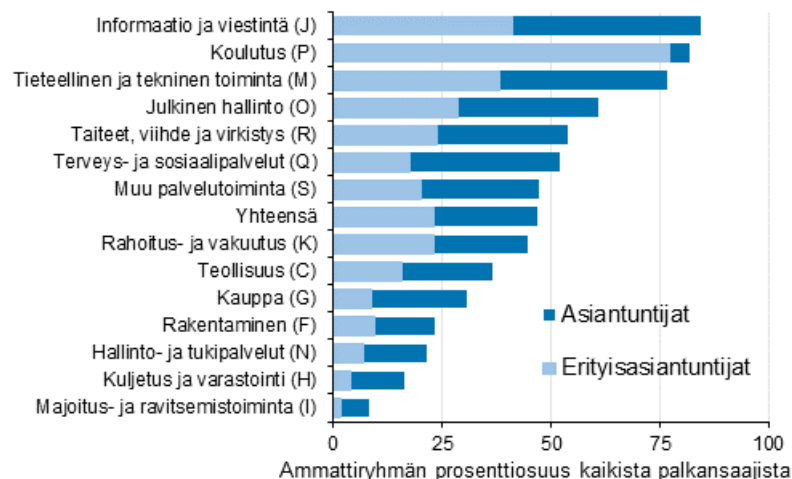
Vuonna 2015 erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden osuus toimialan kaikista palkansaajista oli suurin informaation ja viestinnän, koulutuksen sekä tieteellisen ja teknisen toiminnan toimialoilla. Näillä toimialoilla myös kokonaisansioiden mediaani oli suurin.

Palkansaajien ammattirakenne on keskeinen toimialojen välisiä ansioeroja selittävä tekijä. Erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden kokonaisansiot ovat kaikilla toimialoilla keskimäärin suuremmat kuin ei-johtotehtävien ammattiryhmissä toimivilla.

Informaation ja viestinnän toimialalla, jolla vuonna 2015 toimi pääasiassa media- ja ohjelmistoalan yrityksiä, erityisasiantuntijat ja asiantuntijat kattoivat yhteensä 84 prosenttia alan kokoaikaisista palkansaajista. Toimialan yleisimpiä asiantuntija-ammatteja olivat mm. sovellussuunnittelija, atk-tukihenkilö, käytön operaattori, käytön tukihenkilö ja lehti-, radio- ja televisiotoimittaja.

Erityisasiantuntijoiden osuus oli suurin koulutuksen toimialalla, jossa 77 prosenttia kaikista kokoaikaisista palkansaajista kuului kyseiseen ammattiluokkaan. Koulutuksen toimialalla työskenteleviä erityisasiantuntijoita olivat korkeakoulujen, ammattikoulujen, lukiodien, peruskoulujen ja päiväkotien opettajat.

Erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden osuus toimialan (TOL 2008) kaikista kokoaikaisista palkansaajista vuonna 2015



Erityisasiantuntijoihin luokitellaan palkansaajat, jotka työskentelevät vaativissa asiantuntijatehtävissä tai esimies- ja päällikkötason tehtävissä. Asiantuntijatehtävissä työn taitotaso on matalampi, mutta kuten erityisasiantuntijoilla, työnkuva on tekniikan, tieteen, taiteen, hallinnon tai liike-elämän asiantuntemusta soveltavaa. Lisätietoja ammattiluokittelusta, ks. <http://stat.fi/meta/luokitukset/ammatti/001-2010/index.html>

Asiantuntijoiden ansioissa vaihtelua toimialoittain

Ammattirakenne vaikuttaa koko toimialan ansiotasoon. Toimialoilla joilla erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden osuus palkansaajista on suuri, on tyypillisesti muita toimialoja suurempi mediaaniansio. Mutta millä alalla erityisasiantuntijat ja asiantuntijat ansaitsevat parhaiten?

Toimialoittainen vertailu heittää kuperkeikkaa, kun tarkastellaan vain erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden mediaaniansioita toimialan kaikkien työntekijöiden sijaan. Esimerkiksi tarkasteltaessa

kaikkia palkansaajia, koulutuksen toimialan palkansaajien mediaaniansio oli toiseksi suurin, mutta koulutuksen erityisasiantuntijoiden mediaaniansio (3 683 euroa kuukaudessa) oli alle kaikkien erityisasiantuntijoiden mediaanin (3 946 euroa).

Vuonna 2015 erityisasiantuntijat ansaitsivat eniten rahoituksen ja vakuutuksen toimialalla. Kokonaisansioiden mediaani oli 4 868 euroa kuukaudessa. Kaupan toimialalla erityisasiantuntijoiden vastaava ansio oli 4 785 euroa kuukaudessa. Pienin erityisasiantuntijoiden mediaaniansio, 3 008 euroa kuukaudessa, oli toimialalla taiteet, viihde ja virkistys.

Erityisasiantuntijat eivät muodosta yhtenäistä ryhmää, vaan tyypilliset erityisasiantuntija-ammattit vaihtelevat toimialoittain. Esimerkiksi teollisuudessa erityisasiantuntijoiden tehtävät painottuvat insinöörityyppeihin tehtäviin, kuten tuotekehitykseen, suunnitteluun sekä valmistuksen ja käytön suunnitteluun.

Rahoituksen ja vakuutuksen toimialalla tyypilliset tehtävät vaihtelevat rahoitus- ja sijoitusneuvonnasta laskentatoimeen ja sovellussuunnitteluun. Vastaavasti taiteen, viihteen ja virkistys toimialalla yleisiä erityisasiantuntijoiden ammatteja ovat kirjastonhoitaja, näyttelijä ja muusikko.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansion mediaani toimialan (TOL 2008) ja ammattiluokan (AML 2010) mukaan vuonna 2015, euroa kuukaudessa

Toimiala	Erityisasiantuntijat	Asiantuntijat	Muut ammattiryhmät pl. johtajat
Teollisuus (C)	4 572	3 554	2 806
Rakentaminen (F)	4 290	3 520	2 868
Kauppa (G)	4 785	3 519	2 394
Kuljetus ja varastointi (H)	4 558	3 460	2 781
Majoitus- ja ravitsemistoiminta (I)	3 414	2 719	2 220
Informaatio ja viestintä (J)	4 365	3 631	2 792
Rahoitus- ja vakuutus (K)	4 868	4 194	2 770
Tieteellinen ja tekninen toiminta (M)	4 250	3 210	2 468
Hallinto- ja tukipalvelut (N)	3 735	2 968	2 182
Julkinen hallinto (O)	3 960	2 942	2 867
Koulutus (P)	3 683	2 683	2 194
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q)	3 322	2 802	2 383
Taiteet, viihde ja virkistys (R)	3 008	2 652	2 370
Muu palvelutoiminta (S)	3 572	2 759	2 145
Yhteensä	3 946	3 146	2 540

Muut ammattiryhmät pl. johtajat -luokka koostuu muista ammattiluokituksen 2010 pääryhmistä. Luokka sisältää toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät, palvelu- ja myyntityöntekijät, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät, prosessi- ja kuljetustyöntekijät, muut työntekijät sekä sotilaat. Tässä yhdistelmäluokassa kokonaiskuukausiansioiden mediaani ei yltänyt yhdelläkään toimialalla yli 3 000 euron vuonna 2015.

Vuoden 2015 palkkarakennetilasto kuvaa noin 1,6 miljoonan palkansaajan ansiotietoja. Tilaston tiedot on kerätty kuukausipalkkaisilta palkansaajilta syys-, loka- tai marraskuulta ja tuntipalkkaisilta palkansaajilta vuoden viimeiseltä neljännekseltä. Tämä julkaisu täydentää 29.9.2016 julkaistua palkkarakennetilaston ennakkoa toimiala- ja maakuntaakohtaisilla ansiotiedoilla.

Palkkarakennetilasto mittaa kokonaisansioita. Kokonaisansiot sisältävät peruspalkan lisäksi henkilökohtaiset lisät, työaikalisät, sijainti- ja olosuhteelliset, tehtävän, ammattitaidon ja palvelusvuosien perusteella maksettavat lisät, suoritusperusteiset palkanosat, osin varallaolo- ja päivystyskorvaukset, palkan ei-tehdyltä työajalta, yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat ja luontoisedut. Kokonaisansiot eivät sisällä kertaluonteisesti maksettavia palkaneriä, kuten tulospalkkioita ja lomarahoja.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden keskiarvo ja ansioiden tunnuslukuja maakunnittain vuonna 2015.....5

Laatuseloste: Palkkarakenne.....6

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden keskiarvo ja ansioiden tunnuslukuja maakunnittain vuonna 2015

Maakunta	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Palkansaajien lukumäärä	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Uusimaa	496 503	3 684	2 191	3 246	5 693
Varsinais-Suomi	107 973	3 169	2 070	2 832	4 634
Satakunta	51 187	3 113	2 084	2 826	4 438
Kanta-Häme	39 840	3 120	2 072	2 837	4 452
Pirkanmaa	127 435	3 213	2 063	2 908	4 701
Päijät-Häme	44 385	3 097	2 079	2 798	4 423
Kymenlaakso	39 426	3 169	2 091	2 882	4 510
Etelä-Karjala	30 835	3 159	2 079	2 853	4 500
Etelä-Savo	30 501	2 973	2 053	2 725	4 108
Pohjois-Savo	57 251	3 135	2 073	2 828	4 459
Pohjois-Karjala	33 741	2 999	2 047	2 734	4 190
Keski-Suomi	60 587	3 127	2 074	2 843	4 468
Etelä-Pohjanmaa	40 823	2 981	2 039	2 712	4 120
Pohjanmaa	40 344	3 211	2 139	2 946	4 535
Keski-Pohjanmaa	14 520	3 043	2 063	2 801	4 174
Pohjois-Pohjanmaa	93 147	3 181	2 079	2 889	4 570
Kainuu	15 731	2 962	2 053	2 744	4 050
Lappi	39 196	3 111	2 081	2 847	4 394

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita ja niiden muodostumista tilastointivuoden viimeisellä kolmanneksella. Tilaston tiedot perustuvat pääosin työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen tilastoaineistoihin. Tilaston tietosisältöä täydennetään Tilastokeskuksen rekisteritiedoilla.

Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien. Se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle jää yksityisellä sektorilla yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien ja kansainvälisten järjestöjen toimialat.

Palkkarakennetilaston tietoja voidaan tarkastella palkansaaja- tai yritysnäkökulmasta. Palkansaajatasolla tietoja voidaan tarkastella mm. ammatin, sukupuolen, iän ja koulutuksen mukaan. Yritystasolla keskeisimmät tarkastelunäkökulmat liittyvät työnantajasektoriin ja toimialaan. Tilastossa julkaistaan tietoja palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä niiden hajonnasta. Palkkarakennetilaston tietoja käytetään kansallisesti sekä muun muassa Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n tilastoissa.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Kokonaisansio sisältää säännöllisen työajan ansion lisäksi yli- ja lisätyöpalkat, päivystys- ja varallaolokorvaukset sekä muut ei-säännöllisesti maksetut lisät. Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa ja tulospalkkioita. Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Tilaston lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan. Tilaston keskeisimmät käsitteet on kuvattu tilastosivulla ”Käsitteet ja määritelmät”.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilasto koostuu noin 1,3 miljoonasta työsuhde- ja palkkatiedosta. Perusjoukon tasolle korotettuna nämä työsuhde- ja palkkatiedot edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta.

Palkkarakennetilasto liittyy yhteen seuraavat palkkatilastot: kuntasektorin kuukausipalkat, valtion kuukausipalkat, yksityisen sektorin kuukausipalkat ja yksityisen sektorin tuntipalkat. Kaikille palkansaajille määritellään työnantajasektorista, sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet ja luokitukset.

Yksityisen sektorin palkka-aineisto perustuu pääasiassa työnantajajärjestöjen keräämiin palkkatietoihin. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla, joka kohdistuu toimialoihin, joissa yritysten järjestäytymisaste jää alle 70 prosentin. Tämän ohella Tilastokeskus on saanut vuodesta 2014 lähtien Verohallinnolta pienten yritysten palkansaajia kuvaavan Palkkafi-aineiston. Kuntasektorin palkkatiedot kerätään Tilastokeskuksen toimesta, valtiosektorin palkkatiedot saadaan Valtiokonttorista.

Palkkarakennetilaston tavoitteena on kuvata kaikkien yli viiden hengen yrityksissä työskentelevien palkansaajien ansioita. Koska osa yrityksistä jättää vastaamatta joko työnantajajärjestöjen tai Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin, syntyy tarve paikata vastauskatoa. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettavan tutkimuskehikon avulla.

Vastauskato on korjattu vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna. Toisin ilmaistuna, jos N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä ja n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä, niin estimaattori on N/n . Näin ollen estimaattori antaa suurimman painon niiden yritysten palkansaajille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointiositteet muodostetaan yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Järjestäytyneille ja järjestäytymättömille yrityksille muodostetaan omat estimointikehikkonsa. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja, joten kadon oikaisua ei tarvitse käyttää.

Palkkarakennetilastoa täydennetään rekisteritiedoilla. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto liitetään aineistoon Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja työssäkäyntitilastosta. Joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tulonjako- ja väestötilastojen rekistereistä.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat EU:n asettamia vaatimuksia. Tilaston tuotantoprosessista laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Tilaston laatua seurataan vuosittain tilastotuotannon yhteydessä.

3.2 Tilaston luotettavuus

Palkkarakennetilaston aineisto saadaan useasta eri lähteestä. Täten tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin sekä ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Julkaistuihin keskiansioihin aiheutuu harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakenneilasto on vuositilasto. Sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä kolmanneksella. Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Ensimmäinen julkistus on ennakkollinen. Toisen julkistukset tiedot ovat julkistamishetkellä lopullisia. Toinen julkistus täydentää tilaston tietosisältöä palkansaajan työpaikan toimialan ja sijainnin osalta.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto -julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin-tietokantatauluja.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakenneilaston tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakenneilasto tuotetaan vuosittain, mutta tilastoa ei tule varsinaisesti tarkastella aikasarjanäkökulmasta. Toisin sanoen, tilastosta ei ole suotavaa laskea vuosittaisia muutoksia. Tilaston tietosisältö muuttuu vuosittain Suomen ammatti- ja toimialarakenteen muuttuessa, ja näin ollen tilaston aggregaattitason luvut kuvaavat muutosta *koko maan tasolla*, eivät palkansaajatasolla. Lisäksi vastauskadon myötä etenkin tarkimman tason ammattitiedot eivät ole vertailukelpoisia vuosien välillä. Esimerkiksi palkansaajien ansiokehitystä tarkasteltaessa ansiotasoindeksi on palkkarakenneilastoa parempi lähde.

Palkkarakenneilastoa on tuotettu vuodesta 1995 lähtien ilman suuria menetelmämuutoksia. Selkein menetelmäpäivitys tehtiin vuoden 2001 palkkarakenneilastoon, ja tämän johdosta vuosien 1995–2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuoden 2001 jälkeen tuotetut palkkarakenneilastot muodostavat toisen yhtenäisen aikasarjan.

Vuoden 2006 palkkarakenneilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa. Lisäksi kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneille palkansaajille muodostettiin ensimmäistä kertaa ansiotietoja. Täten vuoden 2006 ja sen jälkeiset tiedot eivät ole kuntasektorin osalta täysin vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2014 palkkarakenneilastossa käytettiin lisäaineistona ensimmäistä kertaa Verohallinnon Palkka.fi-palvelusta saatua aineistoa. Tämä aineisto sisältää pääasiassa pienten, alle kymmenen hengen yritysten tietoja, ja täydentää tältä osin palkkarakenneilaston tietosisältöä. Vuonna 2014 Palkka.fi-aineistosta saatiin tiedot noin 26 000 palkansaajasta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna vastasivat noin 60 000 palkansaajaa. Palkka.fi-aineiston lisääminen vaikutti keskimäärin keskiarvoansioista laskevasti. Kaikkien koko-aikaisten palkansaajien keskiarvoansio aleni noin 15 euroa, yksittäisissä ammattiluokissa vaihtelut olivat suurempia.

Vuoden 2015 palkkarakenneilastoon tarkennettiin tuntipalkkaisten palkansaajien kuukausiansioiden muodostussääntöjä. Tämän johdosta ansiotiedot eivät ole vertailukelpoisia useilla ammattiluokkien ”8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät” ja ”9 Muut työntekijät” ammattiryhmillä vuodesta 2015 eteenpäin.

Muutokset virallisessa ammattiluokituksessa aiheuttavat ongelmia tietojen vertailukelpoisuudessa. Ammattiluokitus on päivittynyt vuosina 2001 ja 2010. Vuoden 2001 ammattiluokituspäivitys oli vuoden 2010 luokituspäivitystä pienempi, joskin sekin aiheutti epäjatkuvuutta ammattiluokituksessa sen tarkimmalla tasolla. Vuoden 2010 ammattiluokituspäivitys oli kokonaisvaltainen. Ammattiluokitusta ”AML 2010” on käytetty vuoden 2010 palkkarakenneilastosta lähtien. Ammattiluokittaiset tiedot ovat vertailukelpoisia vuosien 1995–2009 ja vuodesta 2010 eteenpäin vain ammattiluokituksen karkeimmalla tasolla, eivätkä tälläkään tasolla täydellisesti.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, ansiotasoindeksiin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on sekä rajauksellisia, käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Esimerkiksi ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita, kun taas palkkarakennetilasto kuvaa kokonaisansioita.

Palkansaajien lukumääriätietojen osalta vertailu onnistuu parhaiten työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä peittävyyseroa, jotka johtuvat tilastointiajankohdasta sekä palkansaajamääritelmästä.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumääristä.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen aineistoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdoissa on eroja tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta.

Lisätietoja

Sampo Pehkonen 029 551 3452

Jukka Pitkämäki 029 551 3356

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkkarakenne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkarakenne 2015, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1799-0076 (pdf)