

Avoimet työpaikat

2010, 1. vuosineljännes

Avoimia työpaikkoja ensimmäisellä neljänneksellä enemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli Tilastokeskuksen mukaan vuoden 2010 ensimmäisellä neljänneksellä 49 700, eli kahdeksan prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin (46 100). Ensimmäisen neljänneksen mittausajankohta oli 1. maaliskuuta.

Avoimet työpaikat 2010/I – 2009/I

	Vuosi/Neljännes	
	2010/I	2009/I
Avoimet työpaikat	49 700	46 100
Osa-aikaisia	22 %	21%
Määräaikaisia	60 %	58%
Vaikeasti täytettäviä	23 %	32%

Avoimista työpaikoista 34 800 eli 70 prosenttia oli yksityisten yritysten tarjoamia. Vuoden takaiseen neljännekseen verrattuna avoimet työpaikat lisääntyivät Länsi-Suomessa ja Pohjois-Suomessa ja vähenivät Uudellamaalla. Avoimet työpaikat lisääntyivät kaupan toimialalla (2 000) ja taiteiden, viihteen ja virkistyksen sekä muiden palveluiden toimialaryhmässä (1 400). Vähenemistä tapahtui julkisessa hallinnossa, koulutuksessa, terveys- ja sosiaalipalveluissa (-2 600).

Työnantajat kohtasivat rekryointivaikeuksia vähemmän kuin vuosi sitten. Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista laski yhdeksän prosenttiyksikköä 23 prosenttiin.

Tilastokeskus on kerännyt tietoja avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuoden 2002 alusta alkaen. Tilasto perustuu otokseen yritysten ja julkisyhteisöjen toimipaikoista. Tiedot kerätään puhelinhaastatteluina ja internetkyselyinä. Tilasto on Euroopan unionin asetuksella säädetty. Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Sisällys

Taulukot

2010, 1. neljännes

1.1 Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2010/I - 2009/I.....	3
2.1 Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2010/I - 2009/I.....	3
2.2 Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2010/I - 2009/I.....	3
3.1 Avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I.....	3
3.2 Avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I.....	5
4.1 Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I.....	5
4.2 Osa-aikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I.....	6
5.1 Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I.....	6
5.2 Määräaikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I.....	7
6.1 Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I.....	7
6.2 Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I.....	8

Kuviot

Kuviot

1 Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin.....	9
2 Avoimet työpaikat työsuhteen tyyppin mukaan.....	9
3 Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan.....	10
4 Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan.....	10
5 Avoimet työpaikat lääneittäin.....	11
6 Avoimet työpaikat toimialoittain.....	11
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	12

2010, 1. neljännes

1.1 Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2010/I - 2009/I

Avoimet työpaikat	Vuosi/Neljännes					Muutos	Muutos (%)
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I	2010/I - 2009/I	2010/I - 2009/I
Yhteensä	49 700	21 900	31 100	37 800	46 100	3 600	8
Ilman hoitajaa	23 100	12 900	16 200	17 800	23 500	-400	-2
Osa-aikaisia	10 800	4 100	7 700	7 900	9 900	1 000	10
Määräaikaisia	30 000	9 100	12 400	24 100	26 700	3 300	12
Vaikeasti täytettäviä	11 500	6 900	11 300	12 400	14 900	-3 400	-23

2.1 Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2010/I - 2009/I

Henkilöstömäärä	Vuosi/Neljännes					Muutos	Muutos (%)
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I	2010/I - 2009/I	2010/I - 2009/I
Toimipaikat yhteensä	49 700	21 900	31 100	37 800	46 100	3 600	8
1-4 henkeä	11 400	5 800	5 800	9 300	9 600	1 800	19
5-10 henkeä	8 100	2 900	7 900	6 300	9 700	-1 500	-16
11-99 henkeä	20 400	8 900	13 300	17 500	16 900	3 500	21
100 tai enemmän	9 800	4 200	4 100	4 700	9 900	-200	-2

2.2 Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2010/I - 2009/I

Työnantaja	Vuosi/Neljännes					Muutos	Muutos (%)
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I	2010/I - 2009/I	2010/I - 2009/I
Työnantajat yhteensä	49 700	21 900	31 100	37 800	46 100	3 600	8
Yksityinen yritys	34 800	12 700	20 400	19 200	28 800	6 000	21
Kunta tai kuntayhtymä	8 200	6 200	7 300	13 400	12 500	-4 300	-34
Valtio	1 500	1 700	1 000	1 500	1 300	200	15
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 800	700	1 600	2 900	2 100	700	31
Jokin muu	2 500	600	800	700	1 400	1 000	72

3.1 Avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I¹⁾

Korjattu 16.5.2012. Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

Lääni	Vuosi/Neljännes					Muutos	Muutos (%)
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I	2010/I - 2009/I	2010/I - 2009/I
Koko maa	49 700	21 900	31 100	37 800	46 100	3 600	8
Uusimaa	17 100	8 300	13 000	12 400	21 900	-4 700	-22
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	3 800	3 400	3 800	5 300	4 000	-300	-7
Länsi-Suomi	19 000	5 800	7 600	13 000	13 700	5 300	38
Itä-Suomi	4 000	2 500	4 000	3 000	3 500	500	14
Oulu ja Lappi	5 900	2 000	2 700	4 100	3 000	2 900	95

1) Oli aiemmin suuralueittain.

3.2 Avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I

Toimiala (TOL 2008)	Vuosi/Neljäsnes					Muutos 2010/I - 2009/I	Muutos (%) 2010/I - 2009/I
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I		
Toimialat yhteensä (01-96)	49 700	21 900	31 100	37 800	46 100	3 600	8
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	1 500	100	300	200	1 600	-100	-8
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	7 400	1 500	2 700	3 400	6 200	1 200	20
F Rakentaminen (41-43)	1 400	1 000	2 000	3 900	900	500	54
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	13 500	6 800	6 300	7 300	11 500	2 000	17
J Informaatio ja viestintä (58-63)	2 600	1 100	2 900	800	2 400	200	7
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	1 700	400	600	600	1 000	800	77
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	6 600	3 000	6 100	3 600	6 300	300	5
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	10 900	7 300	8 200	16 700	13 500	-2 600	-19
R-S Muut palvelut (90-96)	4 000	800	2 100	1 400	2 600	1 400	55

4.1 Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I¹⁾

Korjattu 16.5.2012. Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

Lääni	Vuosi/Neljäsnes					Muutos 2010/I - 2009/I	Muutos (%) 2010/I - 2009/I
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I		
Koko maa	10 800	4 100	7 700	7 900	9 900	1 000	10
Uusimaa	3 400	1 500	3 700	2 600	3 600	-300	-8
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	1 200	1 300	1 100	1 100	1 200	0	-1
Länsi-Suomi	3 100	900	1 500	2 500	3 200	-100	-3
Itä-Suomi	1 600	100	800	700	1 400	200	14
Oulu ja Lappi	1 700	300	600	1 000	500	1 200	259

1) Oli aiemmin suuralueittain.

4.2 Osa-aikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I

Toimiala (TOL 2008)	Vuosi/Neljäsnes					Muutos 2010/I - 2009/I	Muutos (%) 2010/I - 2009/I
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I		
Toimialat yhteensä (01-96)	10 800	4 100	7 700	7 900	9 900	1 000	10
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	100	0	0	100	500	-400	-80
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	1 000	0	300	0	1 500	-500	-34
F Rakentaminen (41-43)	200	0	0	200	100	100	135
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	4 300	2 800	2 600	1 900	3 300	1 000	31
J Informaatio ja viestintä (58-63)	200	0	1 300	0	100	100	48
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	500	100	0	400	200	400	213
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	1 800	600	1 900	1 600	1 600	200	14
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	2 000	500	900	3 300	2 100	-100	-4
R-S Muut palvelut (90-96)	700	200	700	300	500	200	48

5.1 Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I¹⁾

Korjattu 16.5.2012. Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

Lääni	Vuosi/Neljäsnes					Muutos 2010/I - 2009/I	Muutos (%) 2010/I - 2009/I
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I		
Koko maa	30 000	9 100	12 400	24 100	26 700	3 300	12
Uusimaa	9 400	3 600	4 600	6 700	10 500	-1 100	-10
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	2 600	1 800	1 400	3 500	2 700	-100	-4
Länsi-Suomi	11 200	2 100	3 000	8 600	9 600	1 600	17
Itä-Suomi	2 700	700	1 600	1 900	2 200	500	25
Oulu ja Lappi	4 000	1 000	1 700	3 400	1 700	2 300	131

1) Oli aiemmin suuralueittain.

5.2 Määräaikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I

Toimiala (TOL 2008)	Vuosi/Neljäsnes					Muutos 2010/I - 2009/I	Muutos (%) 2010/I - 2009/I
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I		
Toimialat yhteensä (01-96)	30 000	9 100	12 400	24 100	26 700	3 300	12
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	1 300	0	100	0	1 600	-300	-17
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	4 500	300	700	2 500	5 300	-800	-14
F Rakentaminen (41-43)	700	400	600	1 900	400	300	80
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	9 300	3 900	1 900	4 500	6 200	3 100	50
J Informaatio ja viestintä (58-63)	900	0	2 100	400	1 000	-100	-10
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	700	100	100	400	700	100	13
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	4 400	1 000	1 400	2 800	3 000	1 400	46
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	4 900	3 200	4 300	10 800	6 500	-1 500	-24
R-S Muut palvelut (90-96)	3 200	200	1 200	800	2 100	1 100	50

6.1 Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin 2010/I - 2009/I¹⁾

Korjattu 16.5.2012. Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

Lääni	Vuosi/Neljäsnes					Muutos 2010/I - 2009/I	Muutos (%) 2010/I - 2009/I
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I		
Koko maa	11 500	6 900	11 300	12 400	14 900	-3 400	-23
Uusimaa	3 600	2 200	4 100	4 700	8 400	-4 800	-57
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	800	900	1 500	1 600	800	100	7
Länsi-Suomi	5 600	2 100	3 300	4 600	3 500	2 100	59
Itä-Suomi	500	1 100	1 800	700	1 200	-700	-61
Oulu ja Lappi	1 100	600	600	800	1 100	0	4

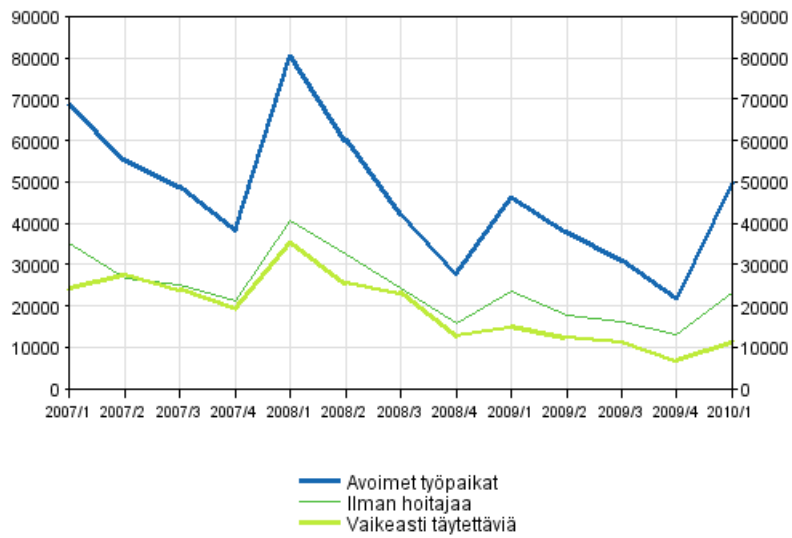
1) Oli aiemmin suuralueittain.

6.2 Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat toimialoittain 2010/I - 2009/I

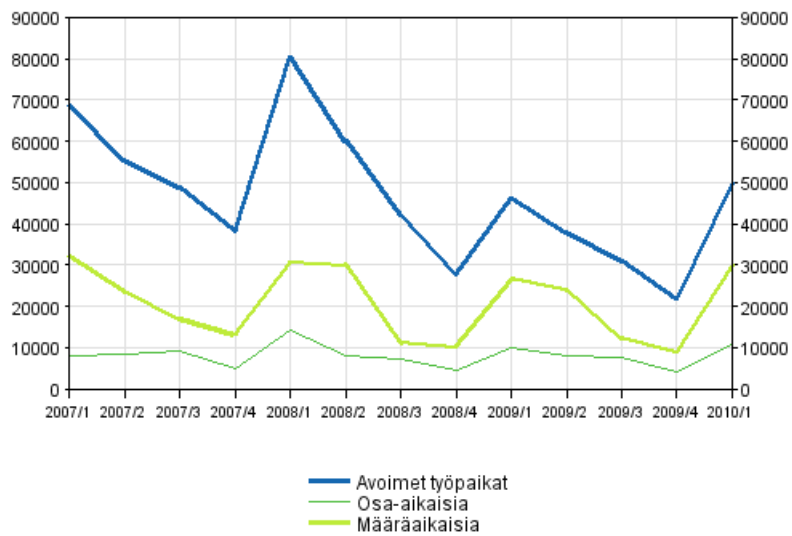
Toimiala (TOL 2008)	Vuosi/Neljännes					Muutos 2010/I - 2009/I	Muutos (%) 2010/I - 2009/I
	2010/I	2009/IV	2009/III	2009/II	2009/I		
Toimialat yhteensä (01-96)	11 500	6 900	11 300	12 400	14 900	-3 400	-23
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	100	0	0	100	100	0	-22
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	1 000	100	1 100	300	600	500	80
F Rakentaminen (41-43)	700	600	1 100	1 200	400	300	70
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	2 500	1 700	2 600	3 000	3 300	-900	-26
J Informaatio ja viestintä (58-63)	1 400	300	600	400	400	1 000	237
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	400	100	500	100	400	0	11
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	2 200	1 400	2 100	800	2 500	-300	-12
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	2 600	2 400	2 900	6 200	7 000	-4 400	-63
R-S Muut palvelut (90-96)	700	200	500	300	200	500	217

Kuviot

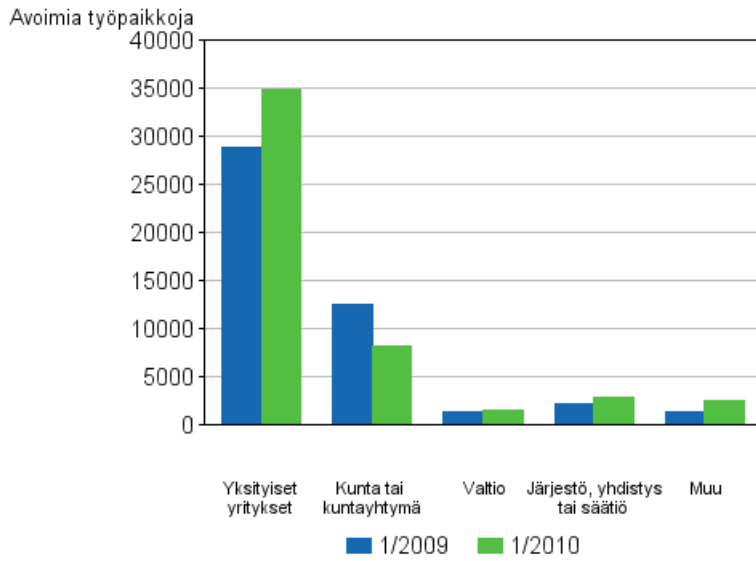
1 Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin



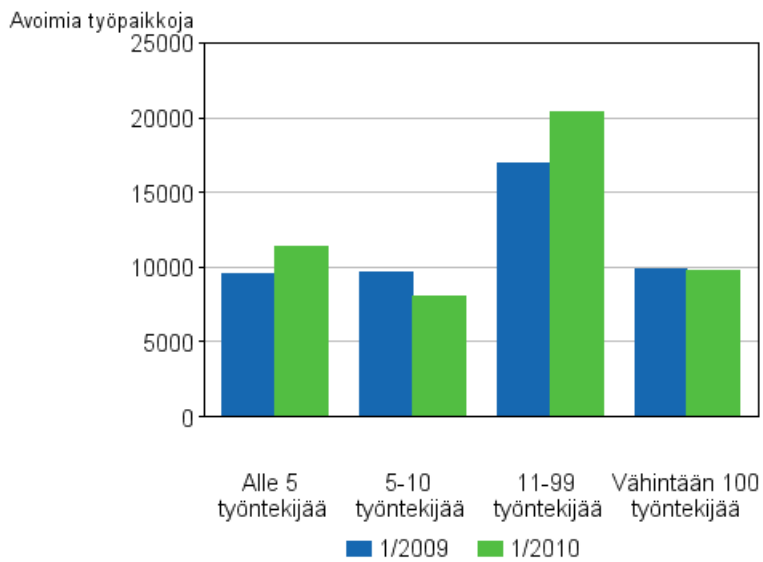
2 Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan



3 Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan

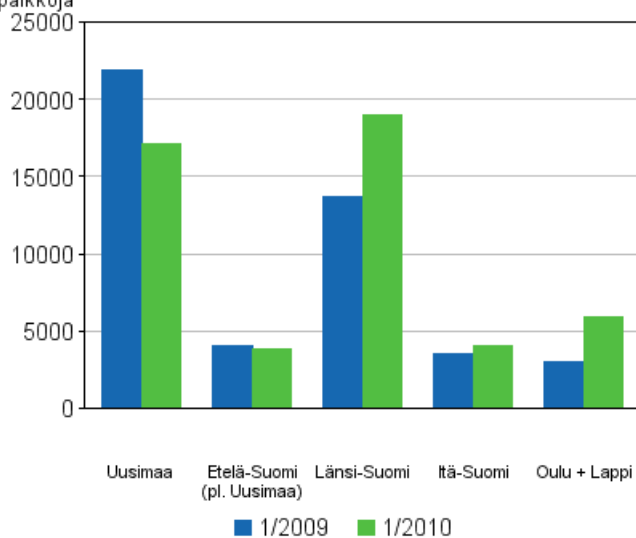


4 Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan



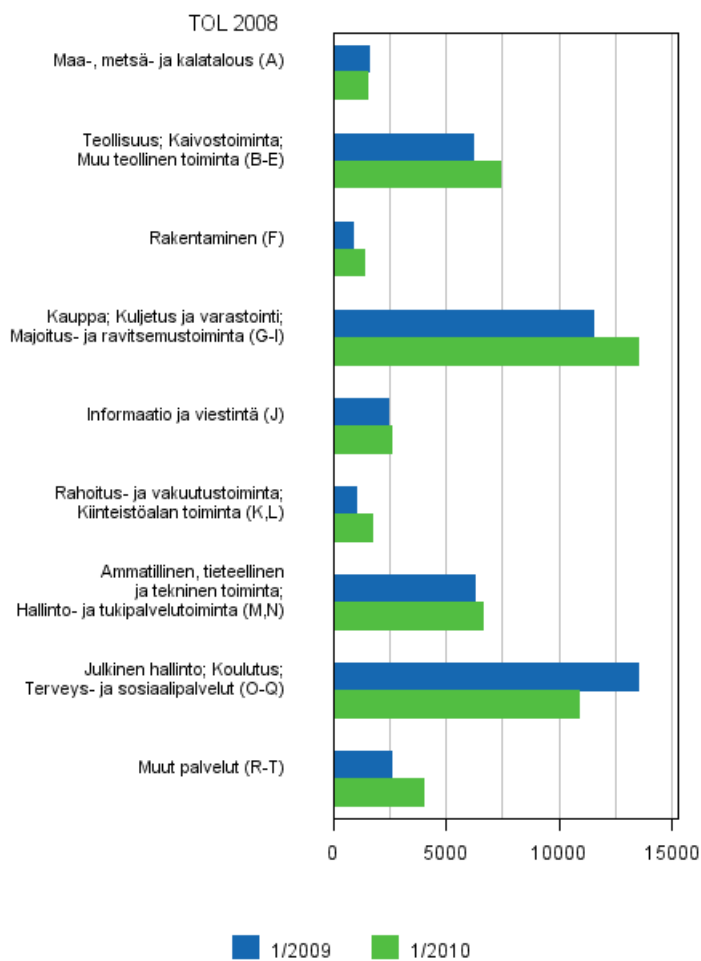
5 Avoimet työpaikat lääneittäin

Avoimia työpaikkoja



Otsikko korjattu 16.5.2012, oli aiemmin suuralueittain. Pohjois-Suomi = Oulu ja Lappi.

6 Avoimet työpaikat toimialoittain



Laatuseloste: Avoimet työpaikat

1. Tilastotietojen relevanssi

Avointen työpaikkojen tilasto perustuu otostutkimukseen, jonka avulla saadaan neljännesvuosittaista ja vuosittaista tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapulan esiintymistä.

Avoim työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijoituksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen **viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta. Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

Neljännesvuosittain on haastateltavana noin 2 500 toimipaikkaa, joilta tiedustellaan viiteajankohdan avointen työpaikkojen määrää ja niiden ominaisuuksia. Haastattelujen pohjalta luodaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Aloite tutkimuksen tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Avointen työpaikkojen tilasto perustuu EU neuvoston ja parlamentin asetukseen 453/2008. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 150 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa jakautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokointimenetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään neljä kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta kerätään Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa). Lisäksi vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen on tutkimuskohteille annettu mahdollisuus vastata haastatteluun myös web-lomakkeen avulla. Vuonna 2009 web-lomakkeella haastateltuja oli noin 32 prosenttia kaikista tutkimuskohteista.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoaltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapolvelut-tutkimukseen.

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otantatutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimoitaviin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa.

Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2010, 1. neljännes

Korjattu 16.5.2012. Korjatut kohdat on merkitty punaisella.

		Estimaatti	95 %:n luottamusväli	Keskivirhe	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	49 700	± 7 600	3 900	7,8
Työnantaja	Yksityinen yritys	34 800	± 6 800	3 500	9,9
	Kunta tai kuntayhtymä	8 200	± 2 500	1 300	15,7
	Valtio	1 500	± 1 600	800	54,6
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 800	± 1 500	800	27,6
	Jokin muu	2 500	±1 900	1000	38,7
Henkilöstömäärä	Alle 5	11 400	± 5 100	2 600	22,5
	5 - 10	8 100	± 2 800	1 400	17,3
	11 - 99	20 400	± 4 100	2 100	10,2
	Vähintään 100	9 800	± 2 900	1 500	15,3
Lääni	Uusimaa	17 100	± 5 200	2 600	15,4
	Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	3 800	± 1300	700	17,9
	Länsi-Suomi	19 000	± 4 600	2 300	12,3
	Itä-Suomi	4 000	± 1 500	800	19,3
	Oulu ja Lappi	5 900	± 2 600	1 300	22,2
Toimiala (TOL 2008)	A	1 500	± 1 400	700	48,0
	B - E	7 400	± 3 300	1 700	22,8
	F	1 400	± 800	400	29,0
	G - I	13 500	± 4 600	2 300	17,4
	J	2 600	± 1 600	800	30,7
	K, L	1 700	± 1 200	600	35,3
	M, N	6 600	± 2 800	1 400	21,6
	O - Q	10 900	± 3 300	1 700	15,4
	R - T	4 000	± 2 300	1 200	29,6

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avointen työpaikkojen tilaston tuloksia julkaistaan neljännesvuosittain. Julkaistavat tiedot ovat lopullisia. Tiedot julkaistaan noin viiden viikon kuluttua neljänneksen päättymisestä.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Avointen työpaikkojen tilaston tulokset julkaistaan Suomen virallisen tilaston Työmarkkinat-sarjassa.

Avointen työpaikkojen tutkimusaineistoa ei luovuteta tunnistettavassa muodossa Tilastokeskuksen ulkopuolelle (Tilastolaki 280/2004). Aineiston luovuttaminen on mahdollista ainoastaan erillisen käyttölupapäätöksen perusteella ja tunnistetiedot poistettuna tieteellistä tutkimusta ja tilastollisia selvityksiä varten. Avointen työpaikkojen tutkimuksen tiedot suojataan Tilastokeskuksen tietosuojajohtajessa määritellyn suojausluokan mukaan.

http://tilastokeskus.fi/meta/rekisteriselosteet/rekisteriseloste_avointentyopaikkojentutkimus.html

Tietopalvelu tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi ja puh. (09) 1734 3225.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Neljännesvuosittainen Avointen työpaikkojen tutkimusta on tehty vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Tilasto on vertailukelpoinen alkaen vuodesta 2003.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun rinnalla myös web-lomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tilaston aikasarjat ovat vertailukelpoisia tiedonkeruu-uudistuksesta huolimatta.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. Statfin-tietokannan vuosikeskiarvot noudattavat tätä laskentatapaa. Ennen vuotta 2009 Avointen työpaikkojen tilaston vuosiestimaateille on laskettu uudestaan painot yhdistetyn aineistoon perusteella. Tuolloin ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1-5 prosenttia.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Myös työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

Lisätietoja

Juha Martikainen (09) 1734 3225

Vastaava tilastojohtaja:

Riitta Harala

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2010, 1. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu, Tilastokeskus
puh. 09 1734 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-2251 (pdf)