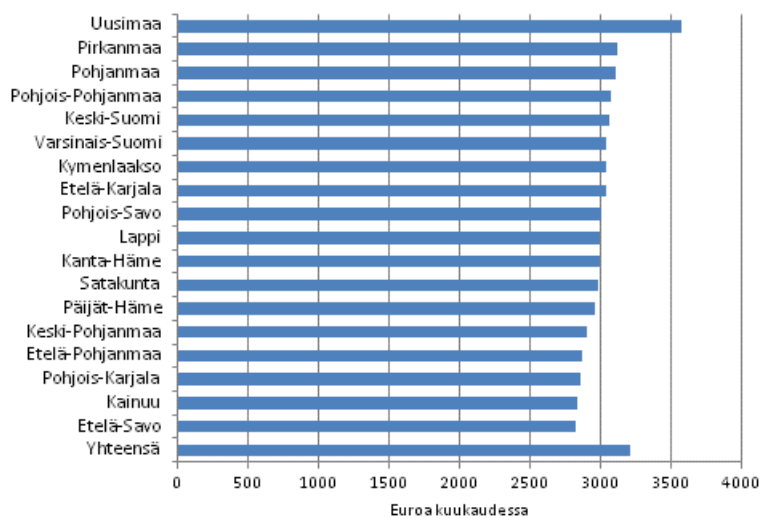


Palkkarakenne 2012

Palkansaajien keskiansio Uudellamaalla reippaasti muita maakuntia suurempi

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kokoaikaisten palkansaajien keskimääräinen kuukausiansio oli vuoden 2012 viimeisellä neljänneksellä 3 206 euroa ja mediaaniansio 2 853 euroa. Maakunnista suurimmat keskiansiot olivat Uudellamaalla, 3 560 euroa. Pienimmät keskiansiot olivat Etelä-Savossa (2 815 euroa) ja Kainuussa (2 832 euroa). Ansiot sisältävät säännöllisen työajan palkan lisäksi kaikki palkanlisät ja luontoisedut, mutta eivät kertaluontoisesti maksettavia palkaneriä kuten tulospalkkioita.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden keskiarvo vuonna 2012

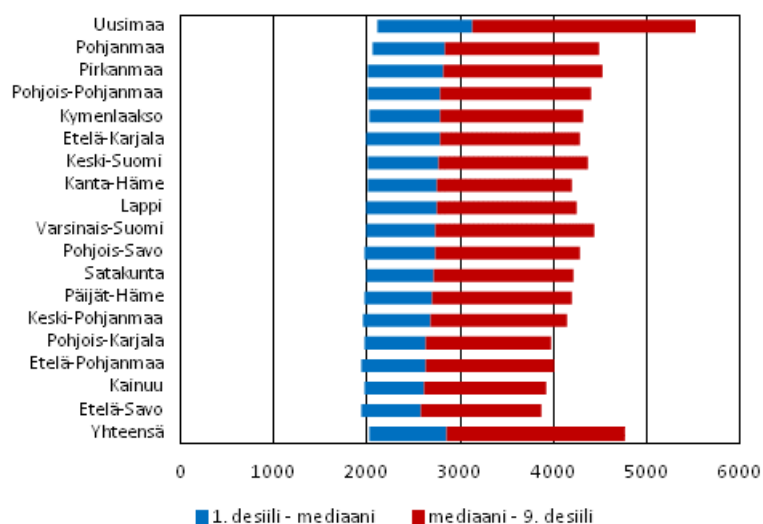


Keskiarvoansioita Uudellamaalla nostaa ylimmän ansiotulodesiilin muuta maata selkeästi suurempi ansiotaso. Eniten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi Uudellamaalla 5 505 euroa (9. desiilin yläraja) tai enemmän. Vastaavasti Pirkanmaalla eniten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi vähintään 4 520 euroa, ja Etelä-Savossa 3 872 euroa vuonna 2012.

Erot maakuntien välillä ovat huomattavasti pienempiä vähiten ansaitsevan kymmenesosan (1. desiili) kohdalla. Uudellamaalla kokoaikainen palkansaaja kuului 1. desiiliin, mikäli hän ansaitsi 2 104 euroa tai vähemmän. Pirkanmaalla vastaava luku oli 2 008 euroa ja Etelä-Savossa 1 942 euroa.

Suuremman palkkahajonnan myötä palkkaerot ovat Uudellamaalla muita maakuntia suurempia. Uudellamaalla eniten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi 2,6 kertaa tai enemmän kuin vähiten ansaitseva kymmenesosa. Vastaava palkkaero vaihteli muissa maakunnissa 2,3:sta (Pirkanmaa) 2,0:aan (Etelä-Savo). Tarkat maakuntakohtaiset ansiotiedot ja hajontaluvut löytyvät liitetaulukosta 1.

Kokoaikaisien palkansaajien kokonaisansioiden 1. ja 9. desiili maakunnittain vuonna 2012, euroa kuukaudessa



Maakuntien väliset erot keskiansioissa ja ansioiden hajonnassa johtuvat osittain palkansaajarakenteiden eroista. Esimerkiksi Uudellamaalla työskentelee muuta maata enemmän johtajia, erityisasiantuntijoita ja asiantuntijoita. Näissä ammattiryhmissä ansiotaso on keskimääräisesti muita ammattiryhmiä suurempi.

Julkaisun tiedot perustuvat Tilastokeskuksen palkkarakennetilastoon. Kokonaistyöajan kuukausiansiot lasketaan ainoastaan kokoaikaisille palkansaajille. Tilastossa julkaistavat ansiotiedot ovat kokonaisansioita. Kokonaisansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan ansion lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, työaikalisät, sijainti- ja olosuhdelisät, tehtävän, ammattitaidon ja palvelusvuosien perusteella maksettavat lisät, suoritusperusteiset palkanosat, varallaolo- ja päivystyskorvaukset ja luontoisedut, mutta eivät kertaluonteisesti maksettavia palkkaeriä, kuten tulospalkkioita.

Sisällys

Kokoaikaisen palkansaajan nimellinen mediaaniansio noussut 50 prosenttia 2000-luvulla4

Taulukot

Taulukko 1. Nimellis- ja reaaliansioiden prosenttimuutos desiileittäin vuosina 2000-2012 ja 2009-20125

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut maakunnittain vuonna 2012.....6

Kuviot

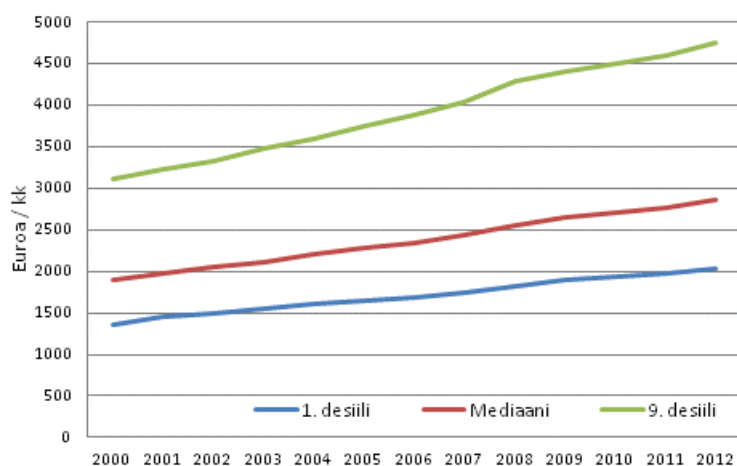
Kuvio 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden 1. desiili, mediaani ja 9. desiili vuosina 2000-2012.....4

Laatuseloste: Palkkarakenne.....7

Kokoaikaisen palkansaajan nimellinen mediaaniansio noussut 50 prosenttia 2000-luvulla

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan vuonna 2012 kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 2 853 euroa. Vuonna 2000 vastaava mediaaniansio oli 1 904 euroa. Nimellinen mediaaniansio on näin ollen noussut 2000-luvulla 50 prosenttia. Reaalisesti, eli hintatason nousu huomioon ottaen, mediaaniansio nousi 21 prosenttia vastaavalla ajanjaksolla. Puolet kokoaikaisista palkansaajista ansaitsee mediaaniansioita enemmän ja puolet vähemmän.

Kuvio 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden 1. desiili, mediaani ja 9. desiili vuosina 2000-2012



Eniten ansaitseva kymmenesosa kokoaikaisista palkansaajista ansaitsi vähintään 4 756 euroa (9. desiilin yläraja) vuonna 2012. Tämä oli 53 prosenttia enemmän kuin vuonna 2000. Vähiten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi 2 027 euroa (1. desiilin yläraja) tai vähemmän vuonna 2012, mikä oli 48 prosenttia enemmän kuin vuonna 2000.

Koska ylimmän desiilin ansiot ovat kasvaneet alimman desiilin ansioita nopeammin, on ansioero palkkajakauman ylä- ja alapään välillä kasvanut 2000-luvulla. Vuonna 2012 eniten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi vähintään 2,35 kertaa enemmän kuin vähiten ansaitseva kymmenesosa. Vastaava lukema vuonna 2000 oli 2,28.

Vaikka reaali-palkat ovat kasvaneet kaikissa desiililuokissa 2000-2012, kasvu on ajoittunut ajanjaksolle 2000-2008. Kun reaali-palkkojen muutosta tarkastellaan vuosina 2009-2012, huomataan että reaali-palkat ovat laskeneet hieman alimmissa tulodesiileissä ja nousseet muutamia prosenttia ylimmissä tulodesiileissä.

Muutokset desiili- ja mediaaniansioissa johtuvat palkansaajien ansioiden kasvusta sekä rakenteellisesta muutoksesta, jonka myötä työpaikkoja katoaa ja syntyy.

Taulukko 1. Nimellis- ja reaaliansioiden prosenttimuutos desilleittäin vuosina 2000-2012 ja 2009-2012

	Euroa kuukaudessa vuonna 2012	Nimellinen muutos 2000–2012	Reaalinen muutos 2000–2012	Nimellinen muutos 2009–2012	Reaalinen muutos 2009–2012
1. desili	2 027	48,2	19,4	7,1	-0,5
2. desili	2 250	48,2	19,4	7,1	-0,5
3. desili	2 444	49,6	20,5	7,6	-0,1
4. desili	2 632	49,3	20,3	7,6	-0,1
5. desili (mediaani)	2 853	49,9	20,7	7,9	0,2
6. desili	3 114	50,3	21,1	7,9	0,2
7. desili	3 453	51,0	21,7	8,4	0,6
8. desili	3 920	51,2	21,8	8,2	0,5
9. desili	4 756	52,7	23,1	7,9	0,2

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut maakunnittain vuonna 2012

Maakunta	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Lukumäärä	Keskiarvo	Mediaani	1. desiili	9. desiili
Uusimaa	500 945	3 560	3 132	2 104	5 505
Varsinais-Suomi	109 490	3 038	2 734	1 991	4 429
Satakunta	56 212	2 974	2 720	1 988	4 215
Kanta-Häme	41 327	2 984	2 744	2 002	4 196
Pirkanmaa	132 515	3 116	2 824	2 008	4 520
Päijät-Häme	47 939	2 955	2 691	1 974	4 183
Kymenlaakso	44 066	3 036	2 776	2 018	4 307
Etelä-Karjala	33 578	3 032	2 774	1 995	4 270
Etelä-Savo	33 710	2 815	2 578	1 942	3 872
Pohjois-Savo	57 343	2 995	2 726	1 976	4 285
Pohjois-Karjala	36 671	2 856	2 627	1 973	3 961
Keski-Suomi	64 514	3 052	2 767	2 006	4 367
Etelä-Pohjanmaa	44 415	2 867	2 621	1 940	4 000
Pohjanmaa	43 353	3 106	2 826	2 055	4 486
Keski-Pohjanmaa	14 683	2 902	2 671	1 964	4 144
Pohjois-Pohjanmaa	95 637	3 067	2 787	2 015	4 400
Kainuu	16 112	2 832	2 606	1 981	3 908
Lappi	41 002	2 989	2 744	1 985	4 249
Ahvenanmaa	2 106	3 124	2 890	2 188	4 308
Tuntematon	325	3 383	3 202	2 215	4 746
Yhteensä	1 415 942	3 206	2 853	2 027	4 756

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain ja se kuvaa palvelussuhteiden määrää sekä ansiotasoa eri työnantajasektoreilla tilastointivuoden viimeisellä neljänneksellä. Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien ja se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle on rajattu yksityiseltä sektorilta yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien sekä kansainvälisten järjestöjen toimialat. Myös ne palkansaajat, joille ei ole pystytty määrittelemään sukupuolta, on jätetty tilaston ulkopuolelle. Palkkarakennetietoja tarvitaan ansiotasojen ja palkkaerojen tarkasteluun sekä käytetään palkka-aineistona eri tutkimuksissa. Myös kansainvälisissä tietopalveluissa, kuten Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) tiedusteluissa käytetään palkkarakennetilaston tietoja.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilastossa julkaistaan tietoa palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä hajontatietoa edellä mainituista ansioista. Ansiokäsitteenä käytetään kokonaisansiota. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Myös säännöllisen työajan ansiot saadaan aineistosta laskettua tarvittaessa.

Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- palkkarakennetilastossa lisäksi ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa tai tulospalkkioita.

Ansioiden lisäksi tilastossa julkaistaan tietoa palkanmuodostuksen kannalta olennaisista eristä, kuten keskiarvot työaikalisistä, ylityöansioista ja luontoiseduista sekä kertaluonteisista palkkaeristä. Joka neljäs vuosi laadittavassa laajemmassa palkkarakennetilastossa julkaistaan lisäksi tietoja palkansaajan vuosiansioita koskien. Viimeisin EU-velvoitteisiin perustuva laajennettu palkkarakennetilasto tuotettiin tilastovuodelta 2010.

Kaikkia julkaistavia lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan.

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin. Lisäksi palkkarakennetietoja täydennetään Tilastokeskuksen sisäisistä rekistereistä ja joistakin ulkopuolisista lähteistä.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan Unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilaston laadinnan pohjana ovat yksityiskohtaiset tiedot yli 1,3 miljoonasta palvelussuhteesta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta. Tilasto perustuu alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin, joiden keräämisestä vastaavat yksityisellä sektorilla pääosin työnantajajärjestöt. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen suorittamalla otostiedustelulla niiltä toimialoilta, joilla toimialalle kuuluvien yritysten järjestäytymisaste jää alle 75 prosentin. Julkisen sektorin tiedot kerätään kuntasektorin osalta Tilastokeskuksen toimesta ja valtiosektorin tiedot kerää Valtiokonttori. Eri sektoreiden tiedot yhdistetään yhdeksi tietovarannoksi ja kaikille palkansaajille määritellään sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet sekä luokitukset. Tietovarannon muodostamisen jälkeen palkkarakennetilaston tietoja täydennetään muista rekistereistä. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto saadaan Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja päivitetään työssäkäyntitilaston perustiedoista. Joka neljäs vuosi laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tietoja Tilastokeskuksen ulkopuolisista rekistereistä, kuten Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja ja kadon oikaisua ei näiden aineistojen kohdalla tarvitse käyttää. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä hyväksi Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettua tutkimuskehikkoa. Kato korjataan vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna, eli N/n (N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä, n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä). Estimaattori antaa isomman painon niiden yritysten havainnoille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointi suoritetaan siten, että järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Ositteet on muodostettu yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisäyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Union asettamia vaatimuksia. Tilaston teosta laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Lisäksi palkkarakennetilaston laatua seurataan jatkuvasti tilastotuotannon yhteydessä. Kansallisella tasolla tietojen oikeellisuudesta käydään keskustelua muun muassa aineistotoimittajatapaamisissa ja tulopoliittisen selvitystoimikunnan työryhmissä.

3.2 Tilaston luotettavuus

Koska palkkarakennetilaston perusaineisto on saatu useasta eri lähteestä, tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin ja näin ollen myös ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Myös aineiston tietojen päivittäminen eri rekistereistä voi vaikuttaa luotettavuuteen hieman. Kun tahdistus suoritetaan rekistereistä yritystunnus- ja henkilötunnusavaimilla, voi aineisto- ja ajankohtaeroista johtuen jäädä joitakin palkansaajia tahdistumatta.

Julkaistuihin keskiansioihin voi tulla pientä harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakennetilasto on vuositilasto ja sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Vuosiansiotiedot kuvaavat kokoaikaisen palkansaajan koko vuoden ansioita tietyistä työsuhteista.

Palkkarakennetilaston aineisto perustuu lopullisiin alakohtaisiin palkka-aineistoihin sekä rekistereihin. Sen tiedot ovat julkaistaessa lopullisia. Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto —julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin -tauluja.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakennetilaston tuotannossa käytettävät metatiedot on saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakennetilastoa on tuotettu lähes samanlaisena vuodesta 1995 lähtien. Vuoden 2001 palkkarakennetilastoon tehdyistä määritelmämuutoksista johtuen vuosien 1995-2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuodelta 2001 ja sen jälkeen tuotetut palkkarakennetilastot muodostavat toisen aikasarjan. Ammattikohtaisessa vertailussa voi olla ammattien uudesta määrittelystä johtuen pientä harhaa myös vuoden 2001 ja tätä myöhempiä tilastoja verrattaessa. Vuoden 2006 palkkarakennetilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa ja ansiolaskentoihin otettiin mukaan myös kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneet palkansaajat. Edellä mainituista muutoksista johtuen vuodesta 2006 eteenpäin julkaistavat tiedot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Palkkarakennetilastoa ei varsinaisesti käytetä aikasarjatarkasteluissa ja ansioiden kehitystä tutkittaessa palkkarakennetilastoa parempi lähde on ansiotasoindeksi.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata alakohtaisten palkkatilastojen, ansiotasoindeksien tai säännöllisen ansion indeksin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on tosin sekä käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita ja palkkarakennetilasto kokonaisansioita. Lisäksi palkansaajien rajauksissa ja määritelmässä on eroja eri tilastoja verrattaessa.

Palkansaajien lukumäärien osalta palkkarakennetietojen vertailu onnistuu parhaiten alakohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä jonkin verran peittävyyseroa. Palkkarakennetilaston perusaineiston peittävyyttä voivat osaltaan laskea tiedustelun ajankohta, käsitteet ja määritelmät sekä se, että palkka-aineisto ei kata kaikkia työnantajan palveluksessa olevia.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumäärästä.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Koska palkkarakennetilaston tiedot perustuvat useaan alakohtaiseen palkka-aineistoon, sillä on vahvat kytkökset moniin palkkatilastoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa hieman toisistaan, sillä

palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdot poikkeavat hieman eri tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta, vaikka palkansaajarajaukset aiheuttavat myös näihin vertailuihin joitakin ongelmia.

Lisätietoja

Sampo Pehkonen 09 1734 3452
Jukka Pitkämäki 09 1734 3356
Vastaava tilastojohtaja:
Hannele Orjala
palkkarakenne@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi
Lähde: Palkkarakenne 2012, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 09 1734 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1799-0076 (pdf)