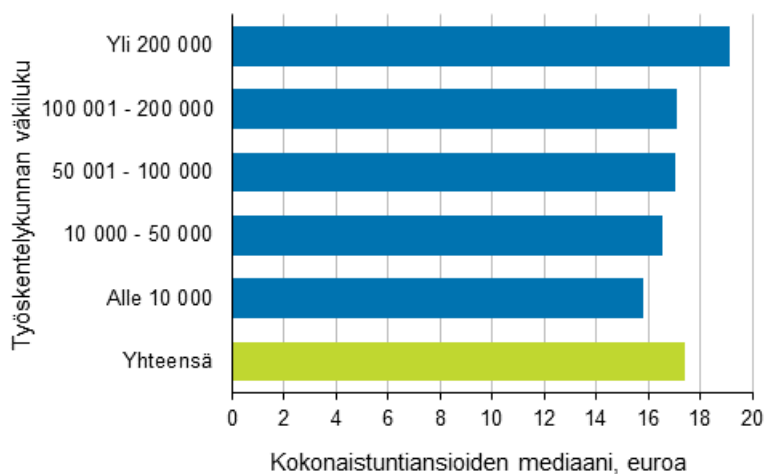


# Palkkarakenne 2017

## Palkansaajien ansiot suurimmillaan väkirikkaissa kunnissa

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan työpaikan sijaintikunnan koolla oli yhteys palkansaajien ansioihin vuonna 2017. Työpaikan sijaitessa yli 200 000 asukkaan kunnassa kokonaisansioiden mediaani oli 19,1 euroa palkattua tuntia kohden. Vastaavasti alle 10 000 asukkaan kunnissa mediaaniansio oli 15,8 euroa.

### Palkansaajien kokonaistuntiansioiden mediaani työpaikan sijaintikunnan koon mukaan vuonna 2017



Koko maan tasolla koko- ja osa-aikaisten palkansaajien kokonaistuntiansioiden mediaani oli 17,4 euroa. Puolet palkansaajista ansaitsi palkattua tuntia kohden tätä vähemmän, puolet tätä enemmän.

Kokonaisansioihin on laskettu mukaan perus- ja taulukkopalkkojen lisäksi kaikki lisät, ylityöansiot ja luontoisedut. Kokonaisansiot ovat bruttomääräisiä, eli niistä ei ole vähennetty veroja tai muita maksuja.

Kokonaistuntiansiot on määritetty jakamalla palkansaajan kokonaiskuukausiansio säännöllisellä viikkotyöajalla sekä lisä- ja ylityön tunneilla. Säännöllinen viikkotyöaika ei perustu tehtyihin työtunteihin, vaan tunteihin, joilta palkkaa on maksettu. Näin ollen lyhyet sairauspoissaolot tai harmaat ylityöt eivät vaikuta säännölliseen työaikaan.

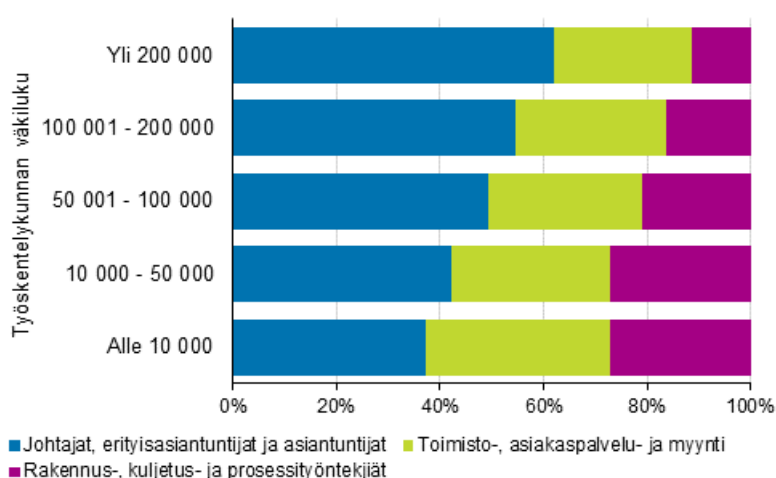
Palkkarakennetilasto kuvaa julkisen sektorin osalta kaikkia ja yksityisen sektorin osalta yli viiden hengen yrityksissä työskenteleviä palkansaajia. Tilastosta voidaan esimerkiksi havaita, että työpaikan sijaintikunnan ja mediaaniansioiden yhteys säilyy, vaikka ansioita tarkasteltaisiin vain yksityisen sektorin osalta.

## Suurimmissa kunnissa eniten asiantuntijaitia

Palkkarakennetilaston mukaan johto- ja asiantuntija-ammattien osuus kasvaa kuntakoon mukaan. Yli 200 000 asukkaan kunnissa, joita vuonna 2017 olivat Helsinki, Espoo, Tampere, Vantaa ja Oulu, johto- ja asiantuntijatyöskenteli 62 prosenttia palkansaajista.

Johto- ja asiantuntija-tehtävissä kokonaistuntiansiot ovat tyypillisesti muita ammattiryhmiä suurempia.

### Ammattiryhmien prosenttiosuudet työpaikan sijaintikunnan koon mukaan vuonna 2017



Toimisto-, myynti- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden suhteellinen osuus oli suurimmillaan pienemmissä kunnissa. Rakennus-, prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden osuus oli suurin alle 10 000 ja 10 000 – 50 000 asukkaan kunnissa, joissa heitä oli 27 prosenttia palkansaajista. Prosessityöntekijät työskentelevät käytännössä teollisuustuotannossa.

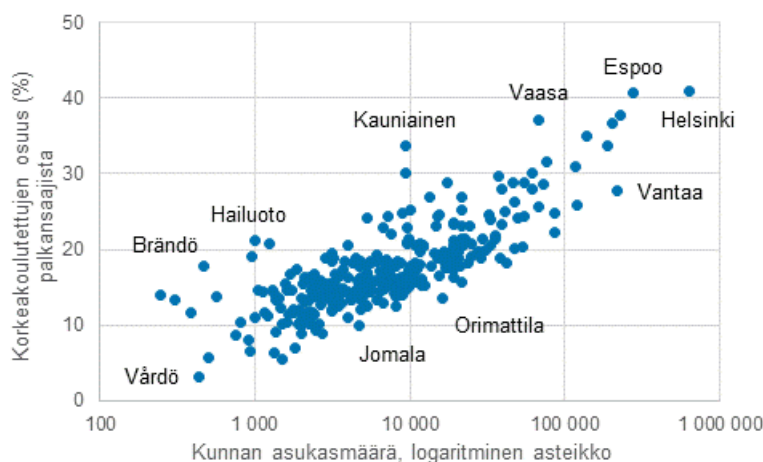
## Suurimmissa kunnissa työskentelee eniten korkeakoulutettuja

Palkansaajien alueellisia koulutuseroja voidaan tarkastella työssäkäyntitilaston tietojen avulla. Työssäkäyntitilaston vuoden 2016 tietojen mukaan korkeakoulutettujen palkansaajien osuus kasvaa työssäkäyntikunnan koon kasvaessa.

Kunnan asukasmäärän ollessa tuhannen ja kymmentuhannen välillä korkeakoulutettuja eli vähintään AMK- tai yliopiston kandidaattitutkinnon suorittaneita palkansaajia oli tyypillisesti 10–20 prosenttia kaikista palkansaajista.

Suomen kahdessa väkiluvultaan suurimmassa kunnassa, Helsingissä ja Espoossa, työskentelevistä palkansaajista 41 prosenttia oli korkeakoulutettuja.

**Työssäkäyntitilasto: Korkeakoulutettujen palkansaajien osuus työpaikan sijaintikunnan koon mukaan vuonna 2016**



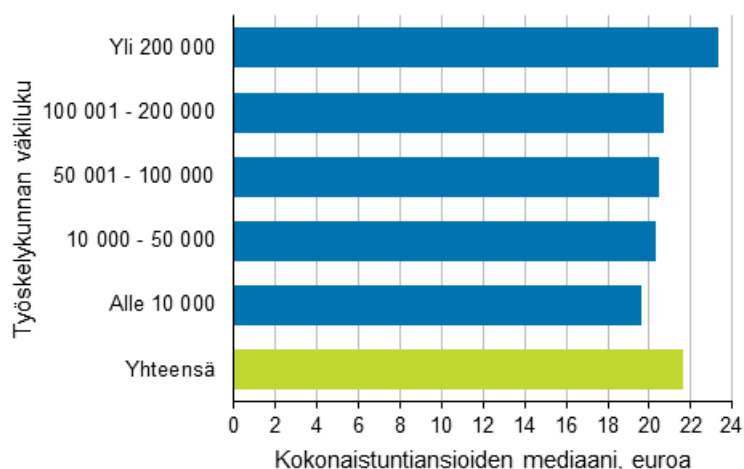
Yllä olevassa kuviossa jokainen piste edustaa suomalaista kuntaa. Kuntien asukasmäärä on esitetty logaritmisella, eli suhteellisella asteikolla. Kuvion logaritmisessa asteikossa matka luvusta sata lukuun tuhat on yhtä pitkä kuin matka luvusta tuhat lukuun kymmenentuhatta.

**Korkeakoulutettujen ansiot kasvavat kuntakoon mukaan**

Vuonna 2017 korkeakoulutettujen eli AMK- tai yliopistotutkinnon suorittaneiden palkansaajien kokonaistuntiansioiden mediaani oli 23,3 euroa työpaikan sijaitessa yli 200 000 asukkaan kunnassa. Vastaava mediaaniansio oli alle 10 000 asukkaan kunnissa 19,6 euroa.

Yleisimpiä korkeakoulutettujen ammatteja suurimmissa kunnissa olivat sairaanhoitajat, sovellussuunnittelijat ja laskentatoimen asiantuntijat. Pienimmissä kunnissa korkeakoulutettujen yleisimpiä ammatteja olivat sairaanhoitajat sekä opettajat.

**Korkeakoulututkinnon suorittaneiden palkansaajien kokonaistuntiansiot työpaikan sijaintikunnan koon mukaan vuonna 2017**



Työssäkäyntitilaston vuoden 2016 tietojen perusteella korkeakoulututkinnon suorittaneet palkansaajat työskentelevät likipitään yhtä todennäköisesti johto- tai asiantuntija-ammatissa pienissä ja suurissa kunnissa.

Tästä huolimatta muun muassa samalta alalta valmistuneet maisterin tai ylemmän AMK-tutkinnon suorittaneet palkansaajat ansaitsivat enemmän työskennellessään suurissa kunnissa.

### **Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden palkansaajien kokonaistuntiansioiden mediaani koulutusalan ja työskentelykunnan koon mukaan vuonna 2017, euroa**

Koulutusala	Kuntakoko alle 10 000	Kuntakoko 50 001 — 100 000	Kuntakoko yli 200 000
Kasvatusalat	21,5	21,7	21,2
Humanistiset ja taidealat	21,7	21,8	21,4
Yhteiskunnalliset alat	22,1	22,2	24,3
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	24,4	25,7	30,8
Luonnontieteet	22,3	23,2	23,7
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne	24,3	24,8	28,9
Tekniikan alat	25,8	26,4	28,3
Terveys- ja hyvinvointialat	28,9	31,8	29,1

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden palkansaajien mediaaniansiot olivat suurempia suurissa kunnissa etenkin kaupallisilla, tietojenkäsittelyn ja tekniikan aloilla. Kasvatus- ja humanistilla aloilla työskentelykunnan koolla ei ollut yhteyttä mediaaniansioihin. Näiltä aloilta valmistuneet työskentelivät vuonna 2017 tyypillisesti kuntasektorilla, esimerkiksi opettajan ammatissa.

Terveys- ja hyvinvointialan ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista valtaosa työskentelee lääkäreinä. Lääkärien mediaaniansiot olivat suurimmillaan 50 000 – 100 000 asukkaan kunnissa.

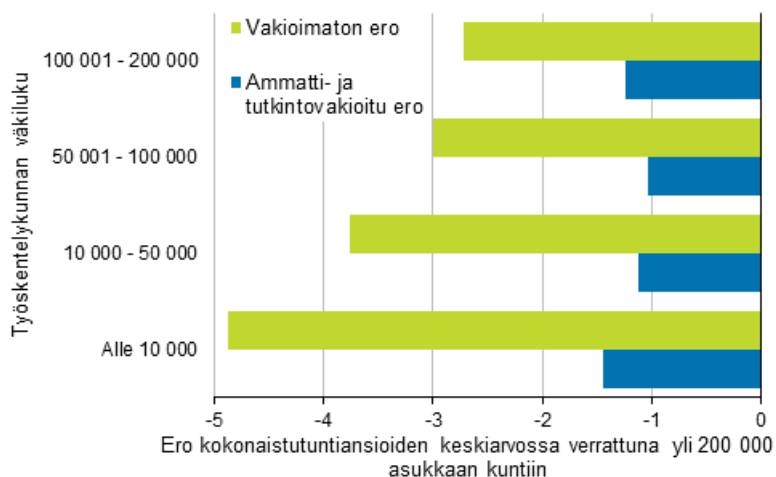
Myös muiden koulutusasteiden palkansaajilla kokonaistuntiansioiden mediaani kasvaa työskentelykunnan koon kasvaessa.

### **Ansioerot eivät selity täysin ammatti- tai koulutusrakenteella**

Miltä kuntien väliset ansioerot näyttäisivät, mikäli niiden ammattirakenne olisi samanlainen kuin yli 200 000 asukkaan kunnissa? Entä valikoituuko suurempiin kuntiin palkansaajia jotka ovat suorittaneet tuottoisampia tutkintoja?

Alla oleva kuvio havainnollistaa asiaa. Siinä kuntien palkansaajien ammatti- ja tutkintorakenne on vakioitu yli 200 000 asukkaan kuntien ammatti- ja tutkintorakenteen mukaiseksi. Vakiointi on tehty sekä Ammattiluokituksen 2010 että tutkintoluokituksen tarkimmalla tasolla. Tutkintoluokitus huomioi sekä koulutusasteen että koulutusalan.

**Työpaikan sijaintikunnan koon yhteys kokonaistuntiansioiden keskiarvoon verrattuna yli 200 000 asukkaan kuntiin vuonna 2017**



Kuvion perusteella havaitaan, että lähes viiden euron ero kokonaistuntiansioiden keskiarvossa yli 200 000 asukkaan kuntien ja alle 10 000 asukkaan kuntien välillä supistuu noin 1,5 euroon, kun erot ammatti- ja tutkintorakenteessa huomioidaan. Myös muissa kuntakokoluokissa ammatti- ja tutkintorakenteen huomioiminen pienentää tuntiansioiden eroa suhteessa yli 200 000 asukkaan kuntiin.

Näin ollen osa erikokoisten kuntien ansioeroista selittyy sillä, että suurissa kunnissa työskentelee enemmän palkansaajia ammateissa, joissa ansiot ovat suuremmat. Myös sillä, että suurten kuntien palkansaajien tutkintorakenne eroaa pienten kuntien palkansaajien tutkintorakenteesta, on pieni ansioeroja selittävä vaikutus.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien kokonaistuntiansioiden tunnuslukuja ja keskiarvo maakunnittain vuonna 2017.....7

Laatuseloste: Palkkarakenne.....8

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Palkansaajien kokonaistuntiansioiden tunnuslukuja ja keskiarvo maakunnittain vuonna 2017

Maakunta	Kokonaistuntiansiot, euroa				
	Palkansaajien lukumäärä	1. desiiili	Mediaani	9. desiiili	Keskiarvo
Uusimaa	607 074	12,74	19,05	34,44	21,86
Varsinais-Suomi	133 883	12,25	16,63	27,26	18,68
Satakunta	58 569	12,29	16,68	26,22	18,40
Kanta-Häme	45 541	12,09	16,71	26,55	18,49
Pirkanmaa	153 935	12,16	17,00	28,54	19,13
Päijät-Häme	58 860	12,30	16,50	26,37	18,40
Kymenlaakso	47 104	12,31	16,89	26,34	18,64
Etelä-Karjala	35 997	12,29	16,97	26,86	18,90
Etelä-Savo	36 256	12,00	15,90	24,61	17,59
Pohjois-Savo	69 352	12,26	16,70	26,49	18,48
Pohjois-Karjala	41 225	11,96	16,27	24,94	17,85
Keski-Suomi	74 295	11,97	16,75	27,00	18,63
Etelä-Pohjanmaa	49 456	12,09	16,20	24,60	17,77
Pohjanmaa	52 093	12,33	17,15	26,75	18,81
Keski-Pohjanmaa	17 169	12,12	16,70	26,08	18,34
Pohjois-Pohjanmaa	116 232	12,17	16,82	27,28	18,78
Kainuu	18 993	11,99	16,32	24,26	17,62
Lappi	48 794	12,21	16,67	25,65	18,28

# Laatuseloste: Palkkarakenne

## 1 Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita ja niiden muodostumista tilastointivuoden viimeisellä kolmanneksella. Tilaston tiedot perustuvat pääosin työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen tilastoaineistoihin. Tilaston tietosisältöä täydennetään Tilastokeskuksen rekisteritiedoilla.

Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien. Se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle jää yksityisellä sektorilla yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien ja kansainvälisten järjestöjen toimialat.

Palkkarakennetilaston tietoja voidaan tarkastella palkansaaja- tai yritysnäkökulmasta. Palkansaajatasolla tietoja voidaan tarkastella mm. ammatin, sukupuolen, iän ja koulutuksen mukaan. Yritystasolla keskeisimmät tarkastelunäkökulmat liittyvät työnantajasektoriin ja toimialaan. Tilastossa julkaistaan tietoja palkansaajien lukumäärästä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä niiden hajonnasta. Palkkarakennetilaston tietoja käytetään kansallisesti sekä muun muassa Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n tilastoissa.

### 1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Kokonaisansio sisältää säännöllisen työajan ansion lisäksi yli- ja lisätyöpalkat, päivystys- ja varallaolokorvaukset sekä muut ei-säännöllisesti maksetut lisät. Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa ja tulospalkkioita. Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Tilaston lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan. Tilaston keskeisimmät käsitteet on kuvattu tilastosivulla ”Käsitteet ja määritelmät”.

### 1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

## 2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilasto koostuu noin 1,3 miljoonasta työsuhde- ja palkkatiedosta. Perusjoukon tasolle korotettuna nämä työsuhde- ja palkkatiedot edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta.



Palkkarakennetilasto liittyy yhteen seuraavat palkkatilastot: kuntasektorin kuukausipalkat, valtion kuukausipalkat, yksityisen sektorin kuukausipalkat ja yksityisen sektorin tuntipalkat. Kaikille palkansaajille määritellään työnantajasektorista, sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet ja luokitukset.

Yksityisen sektorin palkka-aineisto perustuu pääasiassa työnantajajärjestöjen keräämiin palkkatietoihin. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla, joka kohdistuu toimialoihin, joissa yritysten järjestäytymisaste jää alle 70 prosentin. Tämän ohella Tilastokeskus on saanut vuodesta 2014 lähtien Verohallinnolta pienten yritysten palkansaajia kuvaavan Palkkafi-aineiston. Kuntasektorin palkkatiedot kerätään Tilastokeskuksen toimesta, valtiosektorin palkkatiedot saadaan Valtiokonttorista.

Palkkarakennetilaston tavoitteena on kuvata kaikkien yli viiden hengen yrityksissä työskentelevien palkansaajien ansioita. Koska osa yrityksistä jättää vastaamatta joko työnantajajärjestöjen tai Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin, syntyy tarve paikata vastauskatoa. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettavan tutkimuskehikon avulla.

Vastauskato on korjattu vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna. Toisin ilmaistuna, jos  $N$  = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä ja  $n$  = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä, niin estimaattori on  $N/n$ . Näin ollen estimaattori antaa suurimman painon niiden yritysten palkansaajille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointiositteet muodostetaan yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Järjestäytyneille ja järjestäytymättömille yrityksille muodostetaan omat estimointikehikkonsa. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja, joten kadon oikaisua ei tarvitse käyttää.

Palkkarakennetilastoa täydennetään rekisteritiedoilla. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto liitetään aineistoon Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja työssäkäyntitilastosta. Joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tulonjako- ja väestötilastojen rekistereistä.

### 3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

#### 3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat EU:n asettamia vaatimuksia. Tilaston tuotantoprosessista laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Tilaston laatua seurataan vuosittain tilastotuotannon yhteydessä.

#### 3.2 Tilaston luotettavuus

Palkkarakennetilaston aineisto saadaan useasta eri lähteestä. Täten tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin sekä ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Julkaistuihin keskiansioihin aiheutuu harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

## 4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakenneilasto on vuositilasto. Sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä kolmanneksella. Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Ensimmäinen julkistus on ennakkollinen. Toisen julkistukset tiedot ovat julkistamishetkellä lopullisia. Toinen julkistus täydentää tilaston tietosisältöä palkansaajan työpaikan toimialan ja sijainnin osalta.

## 5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

### 5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto -julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin-tietokantatauluja.

### 5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakenneilaston tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

## 6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakenneilasto tuotetaan vuosittain, mutta tilastoa ei tule varsinaisesti tarkastella aikasarjanäkökulmasta. Toisin sanoen, tilastosta ei ole suotavaa laskea vuosittaisia muutoksia. Tilaston tietosisältö muuttuu vuosittain Suomen ammatti- ja toimialarakenteen muuttuessa, ja näin ollen tilaston aggregaattitason luvut kuvaavat muutosta *koko maan tasolla*, eivät palkansaajatasolla. Lisäksi vastauskadon myötä etenkin tarkimman tason ammattitiedot eivät ole vertailukelpoisia vuosien välillä. Esimerkiksi palkansaajien ansiokohitusta tarkasteltaessa ansiotasoindeksi on palkkarakenneilastoa parempi lähde.

Palkkarakenneilastoa on tuotettu vuodesta 1995 lähtien ilman suuria menetelmämuutoksia. Selkein menetelmäpäivitys tehtiin vuoden 2001 palkkarakenneilastoon, ja tämän johdosta vuosien 1995–2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuoden 2001 jälkeen tuotetut palkkarakenneilastot muodostavat toisen yhtenäisen aikasarjan.

Vuoden 2006 palkkarakenneilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa. Lisäksi kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneille palkansaajille muodostettiin ensimmäistä kertaa ansiotietoja. Täten vuoden 2006 ja sen jälkeiset tiedot eivät ole kuntasektorin osalta täysin vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2014 palkkarakenneilastossa käytettiin lisäaineistona ensimmäistä kertaa Verohallinnon Palkka.fi-palvelusta saatua aineistoa. Tämä aineisto sisältää pääasiassa pienten, alle kymmenen hengen yritysten tietoja, ja täydentää tältä osin palkkarakenneilaston tietosisältöä. Vuonna 2014 Palkka.fi-aineistosta saatiin tiedot noin 26 000 palkansaajasta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna vastasivat noin 60 000 palkansaajaa. Palkka.fi-aineiston lisääminen vaikutti keskimäärin keskiarvoansioista laskevasti. Kaikkien koko-aikaisten palkansaajien keskiarvoansio aleni noin 15 euroa, yksittäisissä ammattiluokissa vaihtelut olivat suurempia.

Vuoden 2015 palkkarakenneilastoon tarkennettiin tuntipalkkaisten palkansaajien kuukausiansioiden muodostussääntöjä. Tämän johdosta ansiotiedot eivät ole vertailukelpoisia useilla ammattiluokkien ”8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät” ja ”9 Muut työntekijät” ammattiryhmillä vuodesta 2015 eteenpäin.

Muutokset virallisessa ammattiluokituksessa aiheuttavat ongelmia tietojen vertailukelpoisuudessa. Ammattiluokitus on päivittynyt vuosina 2001 ja 2010. Vuoden 2001 ammattiluokituspäivitys oli vuoden 2010 luokituspäivitystä pienempi, joskin sekin aiheutti epäjatkuvuutta ammattiluokituksessa sen tarkimmalla tasolla. Vuoden 2010 ammattiluokituspäivitys oli kokonaisvaltainen. Ammattiluokitusta ”AML 2010” on käytetty vuoden 2010 palkkarakenneilastosta lähtien. Ammattiluokittaiset tiedot ovat vertailukelpoisia vuosien 1995–2009 ja vuodesta 2010 eteenpäin vain ammattiluokituksen karkeimmalla tasolla, eivätkä tälläkään tasolla täydellisesti.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, ansiotasoindeksiin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on sekä rajauksellisia, käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Esimerkiksi ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita, kun taas palkkarakennetilasto kuvaa kokonaisansioita.

Palkansaajien lukumääriätietojen osalta vertailu onnistuu parhaiten työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä peittävyyseroa, jotka johtuvat tilastointiajankohdasta sekä palkansaajamääritelmistä.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumääristä.

## 7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen aineistoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdoissa on eroja tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta.

### Lisätietoja

Sampo Pehkonen 029 551 3452

Jukka Pitkäjärvi 029 551 3356

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

[palkkarakenne@tilastokeskus.fi](mailto:palkkarakenne@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Palkkarakenne 2017, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1799-0076 (pdf)