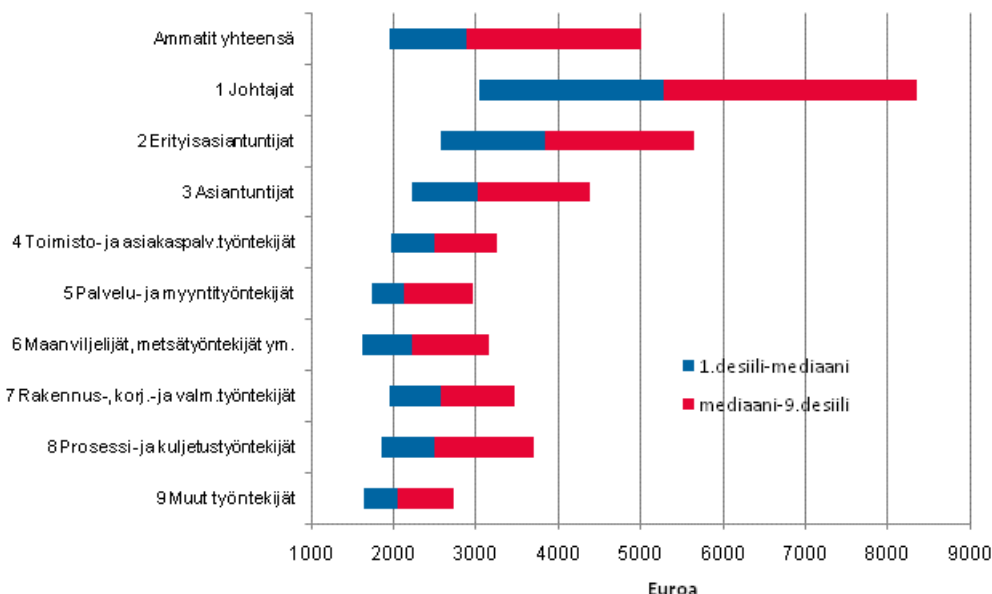


Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio oli 3 255 euroa lokakuussa 2010

Tilastokeskuksen mukaan yksityisellä sektorilla kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansio oli miehillä keskimäärin 3 655 euroa ja naisilla 2 838 euroa lokakuussa 2010. Mediaanipalkka oli tilaston mukaan 2 890 euroa, miehillä 3 306 euroa ja naisilla 2 550 euroa. Säännöllisen ansion indeksin vuosinousu oli loka–joulukuussa 2,3 prosenttia yksityisellä sektorilla. Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto kuvaa noin 652 000 palkansaajan tietoja, joista miehiä oli noin puolet.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vuonna 2010 ammattiluokituksen pääluokan mukaan



Erityisasiantuntijoita oli 24 prosenttia ja asiantuntijoita 33 prosenttia kaikista yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista palkansaajista. Palkkojen hajonta vaihtelee palkansaajaryhmittäin. Palkkahajontaa kuvataan yleensä desiilipalkalla. Kaikkien palkansaajien säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vaihtelivat yksityisellä sektorilla 1 956 eurosta 5 000 euroon. Ylin desiilipalkka tarkoittaa palkkaa, jota vähemmän

ansaitsee 90 prosenttia palkansaajista ja alin desiilipalkka palkkaa, jota vähemmän ansaitsee 10 prosenttia palkansaajista. Mediaanipalkka tarkoittaa palkkaa, jota vähemmän tai enemmän ansaitsee tasan puolet palkansaajista.

Palkkakehitykseen iän merkitys on huomattava. Palkkakehitys hidastuu jonkin verran yli 40-vuotiaiden ikäryhmän jälkeen, kun nuoremmissa ikäryhmissä kehitys on nopeampaa. Palkansaajien keskimääräinen ikä oli 42 vuotta. Ikävälin 40–49 -vuotiaiden osuus palkansaajista oli suurin, noin 29 prosenttia. Alle 20-vuotiaiden ja yli 65-vuotiaiden ikäryhmissä oli alle prosentti palkansaajista.

Tilaston ansiokäsitemäärien säännöllisen työajan ansio sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision / myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteseen. Palkkatiedot on kerätty lokakuulta yhteistyössä työnantajajärjestöjen kanssa.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2010 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan

Ammattiluokituksen 2010 pääluokat	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansion keskiarvo, euroa/kk						
		Yhteensä	alle 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-
Ammatit yhteensä	652 416	3 255	1 778	2 451	3 245	3 501	3 418	3 428
1 Johtajat	41 699	5 603	..	3 343	5 131	5 811	5 921	5 621
2 Erityisasiantuntijat	158 697	4 039	..	2 968	3 821	4 289	4 367	4 387
3 Asiantuntijat	199 516	3 206	1 798	2 691	3 200	3 354	3 313	3 312
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	76 860	2 588	1 844	2 282	2 616	2 672	2 665	2 637
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	107 640	2 275	1 754	2 054	2 318	2 367	2 344	2 318
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	659	2 317	..	1 854	2 325	2 426	2 342	2 173
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 312	2 669	..	2 312	2 716	2 781	2 772	2 630
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	18 731	2 653	1 807	2 387	2 652	2 648	2 863	2 446
9 Muut työntekijät	28 423	2 138	1 787	2 046	2 218	2 187	2 117	2 110
Ammatti tuntematon	1 880	2 631	..	2 219	2 684	2 803	2 712	2 834

Tässä tilastossa on otettu käyttöön ammattiluokitus 2010. Lisätietoja luokituksesta on saatavilla Tilastokeskuksen ammattiluokitus 2010-sivuilla:

<http://tilastokeskus.fi/meta/luokitukset/ammatti/001-2010/index.html>.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan lokakuussa 2010.....	4
Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vuonna 2010 ammatiluokituksen 2010 pääluokan ja sukupuolen mukaan.....	4
Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vuonna 2010 ammatiluokituksen 2001 pääluokan ja sukupuolen mukaan.....	4
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	6

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan lokakuussa 2010

Koulutusaste	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansio, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	652 416	332 620	319 699	3 255	1 956	2 890	5 000
Perusaste	67 353	35 591	31 665	2 734	1 774	2 408	4 039
Keskiaste	221 678	111 035	110 643	2 700	1 825	2 438	3 864
Alin korkea-aste	124 432	51 339	73 093	3 281	2 163	2 991	4 750
Alempi korkeakouluaste	123 559	69 738	53 820	3 399	2 164	3 119	4 971
Ylempi korkeakouluaste	101 572	56 336	45 235	4 390	2 614	4 005	6 600
Tutkijakoulutusaste	13 822	8 581	5 242	4 838	3 220	4 446	6 800

Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vuonna 2010 ammattiluokituksen 2010 pääluokan ja sukupuolen mukaan

Ammattiluokituksen 2010 pääluokat	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansio euroa/kk					
		Naiset			Miehet		
		1. desiili	Mediaani	9. desiili	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	652 416	1 873	2 550	4 163	2 100	3 306	5 583
1 Johtajat	41 699	2 685	4 562	7 520	3 400	5 555	8 659
2 Erityisasiantuntijat	158 697	2 368	3 508	5 108	2 823	4 058	5 930
3 Asiantuntijat	199 516	2 115	2 735	3 868	2 399	3 254	4 733
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	76 860	1 979	2 455	3 109	1 999	2 666	3 846
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	107 640	1 729	2 067	2 698	1 767	2 287	3 451
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym	659	1 576	2 057	2 579	1 732	2 451	3 552
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 312	1 838	2 337	3 011	1 959	2 620	3 536
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	18 731	1 792	2 314	3 013	1 903	2 650	3 937
9 Muut työntekijät	28 423	1 576	1 898	2 376	1 765	2 197	2 862
X Tuntematon	1 880	1 820	2 521	3 159	1 872	2 666	3 374

Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vuonna 2010 ammattiluokituksen 2001 pääluokan ja sukupuolen mukaan

Ammattiluokituksen 2001 pääluokat	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansio euroa/kk					
		Naiset			Miehet		
		1. desiili	Mediaani	9. desiili	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	652 416	1 873	2 550	4 163	2 100	3 306	5 583
1 Johtajat ja ylimmät virkamiehet	43 280	2 556	4 421	7 414	3 370	5 520	8 629
2 Erityisasiantuntijat	154 000	2 359	3 500	5 071	2 821	4 044	5 864
3 Asiantuntijat	217 118	2 090	2 715	3 875	2 377	3 252	4 795
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	76 576	1 979	2 459	3 115	2 000	2 683	3 869
5 Palvelu-, myynti- ja hoitotyöntekijät	85 680	1 719	2 040	2 581	1 809	2 318	3 389
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym	733	1 576	1 997	2 579	1 709	2 435	3 532
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 954	1 827	2 319	3 001	1 955	2 617	3 525
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	17 395	1 779	2 299	2 992	1 887	2 610	3 935

Ammattiluokituksen 2001 pääluokat	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansio euroa/kk					
		Naiset			Miehet		
		1. desiiili	Mediaani	9. desiiili	1. desiiili	Mediaani	9. desiiili
9 Muut työntekijät	36 690	1 576	1 908	2 390	1 706	2 144	2 805
X Tuntematon	1 989	1 813	2 510	3 164	1 866	2 662	3 406

Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Maatalous- ja metsätyöntekijöiden palkkatilastot laaditaan kaksi kertaa vuodessa, mutta vertailukelpoisuuden vuoksi tässä julkaisussa käsitellään vain vuoden neljännen neljänneksen tietoja. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia yritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään vuoden viimeiseltä neljännekseltä yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Maataloustilasto perustuu Maaseudun Työnantajaliiton jäseniltään keräämään aineistoon. Metsätyöntekijöiden palkkatilasto laaditaan Metsähallituksen, Metsäteollisuus ry:n ja Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:n jäsenyritysten ja metsäkeskusten tiedoista.

Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat, joiden palkkaus noudattaa säännöllistä työaikaa. Julkaistuissa palkkatiedoissa ei ole mukana osa-aikaisia. Osa-aikaisiksi katsotaan pääsääntöisesti henkilöt, joiden säännöllinen viikkotyöaika on yli 10 prosenttia alan yleistä työaikaa lyhyempi. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta.

Maatalouden palkkatilasto sisältää kaikki Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten yli 15-vuotiaat työntekijät. Tilasto sisältää myös osa-aikaiset ja kausityöntekijät. Sen sijaan tilastossa eivät ole mukana perheen jäsenet, toimihenkilöt eivätkä harjoittelijat.

Metsätalouden tiedusteluun kuuluvat kaikki 18–65 -vuotiaat valtion sekä alan järjestäytyneiden työnantajien palveluksessa olevat metsätyöntekijät. Tilaston ulkopuolelle jäävät Koneyrittäjien liittoon kuuluvien metsäkonealan yrittäjien palveluksessa olevat työsuhteiset metsäkoneen kuljettajat (noin 2 000 työntekijää), joista Tilastokeskus ei kerää tietoja.

Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan normaalikäytännöstä poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilastoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Vuoden 2010 tilastossa otettiin käyttöön uusi Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka noudattaa kansainvälistä ISCO-08 —luokitusta. Samalla tilaston tiedot tietokantapalveluissa ja kokoomajulkaisuissa muuttuivat AML 2010 mukaisiksi. Vuoden 2010 tiedot julkaistaan myös Ammattiluokitus 2001:n mukaisina.

Koulutusluokitus: Tilastossa käytetään Tilastokeskuksen vuoden 2009 koulutusluokitusta. Se noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalla ei ole koulutusta tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

Toimialaluokitus: Tilastossa käytettävä toimialaluokitus 2008 (TOL 2008) perustuu Euroopan unionin toimialaluokituksen NACE Rev. 2:een.

Työnantajaryhmä: Metsätyöntekijöiden tilastossa käytetään työnantajaryhmäluokitusta. Työnantajaryhminä ovat valtio, Metsäteollisuus ry ja muut työnantajat. Muihin työnantajiin kuuluvat metsänhoitoyhdistykset, metsätalouden kehittämiskeskus Tapio ja muut Metsäteollisuus ry:n kuulumattomat työnantajat.

Työlaji: Metsätyöntekijöiden tilastossa käytetään työlajiluokitusta. Tilastossa työlajeina on puutavaran valmistus, metsänhoitotyö, metsäkonetyö, muu metsätyö, uittotyö ja taimitarhatyö.

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiökäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisan, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision / myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiökäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhennyskompensaatio). Työajan lyhennyksistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat.

Maatalouden tuntipalkkatilasto

Maatalouden tuntipalkkatilaston ansiökäsitteenä on kokonaisansio, joka sisältää aika-, urakka- ja palkkiopalkat ja sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä työaikaan liittyvät että muut erilliset lisät.

Metsätyöntekijöiden palkat

Ansioikäsitteenä on tehdyn työajan tuntiansio ilman ylityötä. Ansioikäsite sisältää aika-, urakka- ja muut suorituspalkat, ansiontasauksen ja vuorotyö- ja olosuhdelisät.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo, joka saadaan laskemalla yhteen kaikkien havaintojen arvot ja jakamalla saatu summa havaintojen lukumäärällä.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintojen keskiarvosta. Luku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun.

Mediaani on suurusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, jonka alittaa 50 prosenttia havainnoista ja vastaavasti ylittää 50 prosenttia havainnoista. Mediaani soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, kun aineistossa on suuresti poikkeavia havaintoja.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantamisvelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuottaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoksella.

Tilastokeskuksen omaa tiedustelua varten yritysrekisterin palvelutietokannasta poimitaan aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään yksi palkansaaja. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan seuraavat sektoriluokat: valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, Ahvenanmaan maakuntahallinto, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet. Tutkimuskehikkoon viedään myös tieto yrityksen järjestäytyneisyydestä, mikäli yritys on työnantajajärjestön jäsenyritys. Tutkimuskehikosta muodostetaan yksityisen sektorin tutkimuskehikko rajaamalla pois yritykset, joiden toimiala on maa-, metsä- tai kalatalous, joiden palveluksessa on vähemmän kuin viisi palkansaajaa tai joiden kotipaikka sijoittuu Ahvenanmaan maakuntaan.

Yksityisen sektorin tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta. Peittävyystarkastelussa määritellään korkean järjestäytymisasteen toimialat, joissa työnantajajärjestöjen palkansaajien osuus koko toimialalla on noin 70 % tai enemmän. Näiltä toimialoilta Tilastokeskus ei poimi otosta. Peittävyystarkastelu ja ositteiden muodostus tehdään noin viiden vuoden välein otosuudistuksen yhteydessä. Viimeisin otosuudistus on tehty vuonna 2009.

Otantamenetelmänä käytetään ositettua yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja poimintaperusteina ovat toimiala ja yrityksen kokoluokka. Estimointia ja oman otoksen poimimista varten yrityksille muodostetaan ositetieto. Otantaositteiden muodostuksen lähtökohtana on yrityksen toimiala ja kokoluokka. Samankaltaista toimintaa pyritään viemään samaan ositteeseen. Otoksessa ositteen poimintatodennäköisyys vaihtelee toimialoittain.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa vuonna 2010 oli noin 9410 yrityksen ansiotiedot. Järjestäytymättömien yritysten otokseen poimittiin 2420 yritystä. Näiden otosyritysten palveluksessa oli otoskehikon mukaan runsaat 71730 palkansaajaa. Tiedusteluun vastasi noin 77 prosenttia otoksessa olleista yrityksistä.

2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Otoksella kerätyt ja työnantajaliitoista saadut palkkatiedot eivät kuvaa vielä sellaisenaan koko yksityistä sektoria. Otoksesta ja vastauskadosta johtuen tiedot koko sektorin tasolla ovat vinoutuneet, sillä esimerkiksi pienten ja järjestäytymättömien yritysten tiedoista osa jää saamatta. Tästä syystä yksityisen sektorin palkkatiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä Särndalin suhde-estimaattoria. Suhde-estimaattori antaa suuremman painon niiden yritysten lukumäärä- ja ansiotiedoille, joiden ositteissa vastauskato henkilökuntamäärällä mitattuna on suurinta ja joissa otokseen poimitaan pieni osa yrityksistä.

Estimointi suoritetaan kahdessa osassa: järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneisiin yrityksiin lisätään ne alkuperäisessä kehikossa järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon. Tutkimuskehikkoon lisätyistä

uusista yrityksistä, joiden palveluksessa oli vähintään viisi palkansaajaa, muodostettiin oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määritetään 1.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Tilastokeskuksen otoksessa vastaajayritysten vaihtuvuus vuosittain aiheuttaa jossain määrin ansiotason heiluvuutta. Virheitä saattaa syntyä myös tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin niin vähäinen, että tietojen voidaan katsoa kuvaavan hyvin yksityisen sektorin palkansaajien ansiotasoa.

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain. Maatalouden palkat ja metsätyöntekijöiden palkat laaditaan kaksi kertaa vuodessa, mutta julkaistaan kerran vuodessa Yksityisen sektorin tuntipalkat -tilaston kotisivulla. Yksityisen sektorin palkat julkaistaan vuosittain heinä-elokuussa Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Tilastokeskuksen kotisivuilla osoitteessa www.tilastokeskus.fi/til/pal.html on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt. Palkkatilastojen tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa palkkatilastoista. ¶ Julkaisu on tilattavissa osoitteesta:

Julkaisu on tilattavissa osoitteesta:

Tilastokeskus, myyntipalvelu, PL 4C, 00022 Tilastokeskus

Puh. (09) 1734 2011

Faxi: (09) 1734 2500

myynti@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otos uudistetaan säännöllisin väliajoin. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuoden 2005 tilastoon tehty työnantajilta saadun aineiston korotus ja osa-aikaisuus käsitteen muutos.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus siirtyi vuoden 1993 alusta käyttämään maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Vuonna 1984 Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuutos, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Mahdolliset erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilaston peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset tulot vuodessa.

Lisätietoja

Harri Nummila (09) 1734 3235

Kati Heikkinen (09) 1734 3468

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2010, Tilastokeskus