

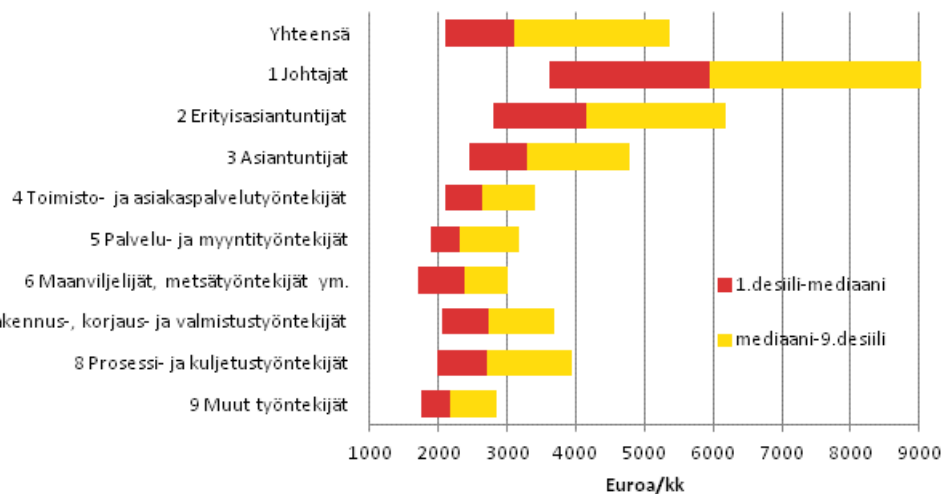
# Yksityisen sektorin kuukausipalkat

## Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio oli 3 500 euroa lokakuussa 2013

**Korjattu 21.8.2014.** Taulukkoa "Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot sukupuolen mukaan vuonna 2013" on korjattu. Korjatut luvut on merkitty punaisella.

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio oli 3 503 euroa lokakuussa 2013. Kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansio oli miehillä keskimäärin 3 913 euroa ja naisilla 3 068 euroa. Mediaaniansio oli 3 100 euroa, miehillä 3 533 euroa ja naisilla 2 748 euroa. Vähiten ansaitsevan kymmenyksen säännöllisen työajan ansiot olivat alle 2 088 euroa ja eniten ansaitsevan kymmenyksen ansiot ylittivät 5 364 euroa. Säännöllisen ansion indeksin vuosinousu oli yksityisellä sektorilla loka-joulukuussa 2,5 prosenttia. Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto kuvaa noin 676 000 palkansaajan tietoja, joista miehiä on 52 prosenttia.

### Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion desiiilipalkat vuonna 2013 ammattiluokituksen pääluokan mukaan



Vuonna 2013 yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista toimi 30 prosenttia asiantuntijoina ja 25 prosenttia erityisasiantuntijoina. Tämän jälkeen suurimmat ammattiryhmät olivat palvelu- ja myyntityöntekijät (19 %), toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät (11 %) ja johtajat (6 %). Yksityisen sektorin palkansaajien keskimääräinen ikä oli 43 vuotta. Yli puolet eli 55 prosenttia kuukausipalkkaisista oli 30-49-vuotiaita, kun taas alle 30-vuotiaita oli palkansaajista 14 prosenttia ja yli 60-vuotiaita 6 prosenttia. Sekä ikä- että ammattiryhmittäiset osuudet ovat edellisvuosiin verrattuina pysyneet suunnilleen samoina.

Asiantuntijoiden keskiansiot olivat 3 498 euroa ja erityisasiantuntijoiden 4 382 euroa kuukaudessa. Palvelu- ja myyntityöntekijöiden kuukausiansiot olivat puolestaan 2 455 ja toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden 2 715 euroa. Useimmissa ammattiryhmissä joko 40-49 tai 50-59 -vuotiaat olivat ammattiryhmänsä parhaiten ansaitsevia. Poikkeuksen muodostavat erityisasiantuntijat, joiden keskuudessa eniten ansaitsevat olivat yli 60-vuotiaita sekä muut työntekijät, joiden keskuudessa eniten ansaitsevat olivat 30-39-vuotiaita.

### Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot sukupuolen mukaan vuonna 2013

Korjatut luvut merkitty punaisella.

Ammatin pääluokka	Lukumäärä				Säännöllisen työajan ansion mediaani			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naisten osuus kaikista, %	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naisten mediaanin suhde miesten mediaaniin, %
Yhteensä	676 207	348 359	327 848	48,5	3 100	3 533	2 748	77,8
1 Johtajat	38 211	27 698	10 513	27,5	5 948	6 134	5 329	86,9
2 Erityisasiantuntijat	166 349	99 646	66 703	40,1	4 162	4 403	3 791	86,1
3 Asiantuntijat	203 192	115 126	88 066	43,3	3 289	3 520	3 000	85,2
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	75 100	16 582	58 519	77,9	2 631	2 791	2 603	93,3
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	127 414	44 914	82 500	64,7	2 308	2 435	2 256	92,6
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	728	387	340	46,7	2 381	2 500	2 142	85,7
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 507	15 875	2 632	14,2	2 725	2 783	2 461	88,4
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	15 954	11 004	4 949	31,0	2 704	2 913	2 380	81,7
9 Muut työntekijät	29 773	16 333	13 440	45,1	2 168	2 330	2 007	86,1
Tuntematon	979	793	186	19,0	3 137	3 188	3 050	95,7

Sukupuolittain tarkasteltaessa kuukausipalkkaiset voidaan jakaa selkeästi mies- ja naisvaltaisiin ammattiluokkiin. Naiset olivat enemmistönä vain toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöissä (78 %) sekä palvelu- ja myyntityöntekijöissä (65 %). Muissa ammattiluokissa naisten osuus vaihteli 14:stä 47:ään prosenttiin. Miesten mediaaniansiot olivat naisten ansioita korkeammat kaikissa ammattien pääluokissa siten, että naisten ansioiden osuus vaihteli 82:sta 93:een prosenttiin miesten ansioista. Miesten mediaaniansiot olivat pääsääntöisesti korkeammat myös yksittäisiä ammatteja vertailtaessa.

Tarkemmat tiedot yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista löytyvät tilaston sivulla olevista tietokantataulukoista.

Tilaston ansiokäsite säännöllisen työajan ansio sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen.

# Sisällys

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten ansiot suurimmat 40–49–vuotiailla palkansaajilla.....	4
Koulutuksella suuri vaikutus ansiotasoon yksityisellä sektorilla.....	4

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2013 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan.....	7
Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan lokakuussa 2013 .....	7
Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan vuonna 2013 .....	7

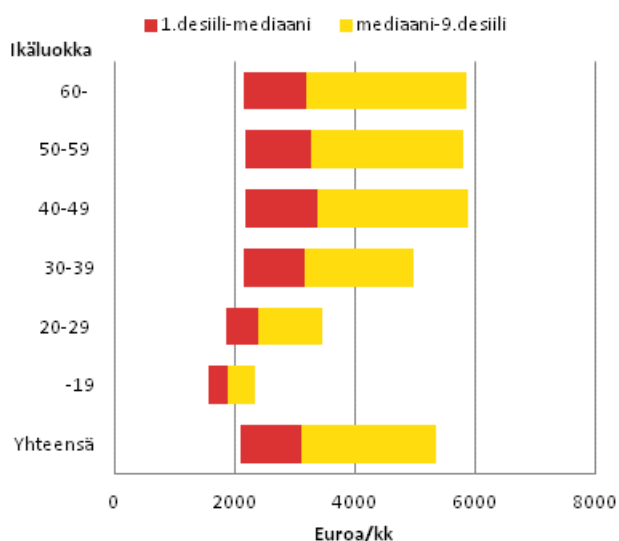
## Kuviot

Kuva 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion jakaumat lokakuussa 2013 ikäryhmän mukaan .....	4
Kuva 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansiot koulutusasteittain ja ikäryhmittäin lokakuussa 2013.....	5
Kuva 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansiot ammattiluokituksen pääluokan ja iän mukaan lokakuussa 2013.....	6
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	8

## Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten ansiot suurimmat 40–49-vuotiailla palkansaajilla

Säännöllisen työajan ansiot olivat korkeimmat 40–49-vuotiaiden ikäryhmässä keskiarvolla mitattuna ja selkeästi matalimmat nuorimmilla ikäryhmillä eli alle 30-vuotiailla. 40–49-vuotiaiden keskiansio oli 3 800 kun taas 20–29-vuotiailla se oli 2 570 euroa. Yli 60-vuotiaiden keskiansio oli lähes yhtä suuri kuin 50–59-vuotiailla ollen noin 3680 euroa.

**Kuva 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion jakaumat lokakuussa 2013 ikäryhmän mukaan**

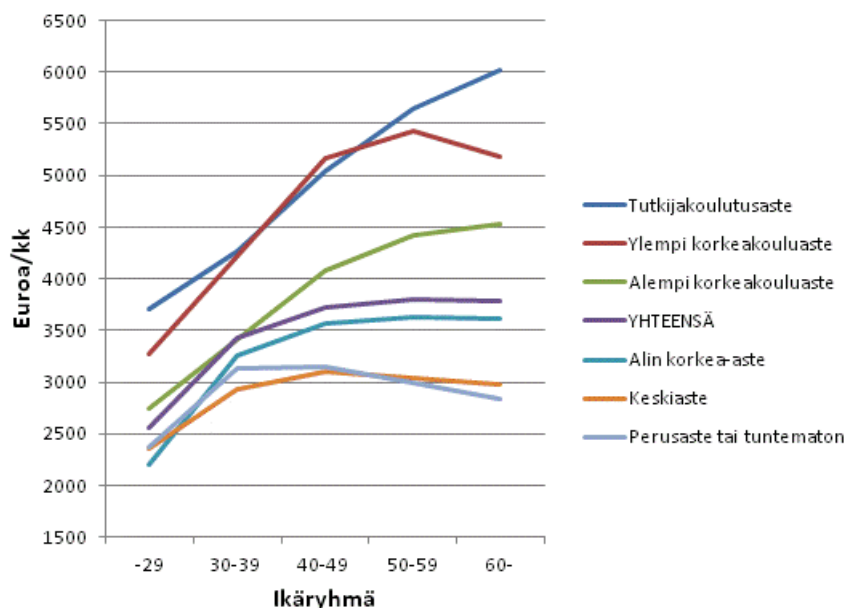


Myös mediaaniansio on suurin 40–49-vuotiaiden ikäryhmässä, jossa se vuonna 2013 oli 3380 euroa. Ansioiden hajonta kasvaa voimakkaasti iän mukana. 20–29-vuotiailla palkansaajilla yhdeksännen desiilin ansio on 1,86-kertainen ensimmäisen desiilin ansioon verrattuna, 30–39-vuotiailla palkansaajilla vastaava kerroin on 2,32 ja 40–49-vuotiailla 2,69. Tätä vanhemmilla ikäluokilla ansioiden hajonta on suurin piirtein sama kuin 40-49-vuotiailla.

### ***Koulutuksella suuri vaikutus ansiotasoon yksityisellä sektorilla***

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla oli yleisimmin keskiasteen koulutus, joka oli 34 prosentilla palkansaajista. Alemman korkeakouluasteen suorittaneita oli 21 prosenttia, alimman korkea-asteen 17 prosenttia ja ylemmän korkeakouluasteen 17 prosenttia. Säännöllisen työajan ansiot nousevat huomattavasti koulutuksen myötä. Keskiasteen koulutuksen suorittaneiden keskiansio oli 2 880 euroa, alemman korkeakouluasteen suorittaneiden 3 610 euroa ja ylemmän korkeakouluasteen suorittaneiden 4 700 euroa.

**Kuva 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansiot koulutusasteittain ja ikäryhmittäin lokakuussa 2013**

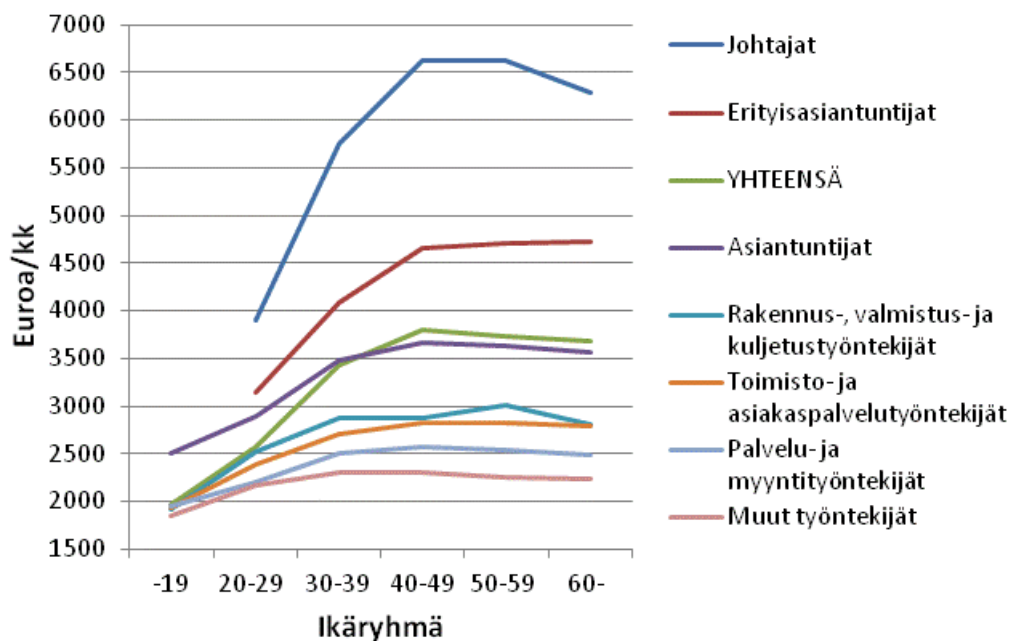


Ansiot nousevat voimakkaasti iän myötä aina 30–39-vuoden ikään asti koulutusasteesta riippumatta. Alimpien koulutusasteiden käyneiden ansiot eivät enää vanhemmiten nouse. Korkeamman koulutuksen suorittaneiden keskiansiot sen sijaan nousevat työuran loppuun asti lukuun ottamatta ylemmän korkeakouluasteen suorittaneita, joilla keskiansio kääntyy laskuun 60 ikävuoden jälkeen. Alle 30-vuotiaat keskiasteen tutkinnon suorittaneet ansaitsivat keskimäärin 2 360 ja ylemmän korkeakouluasteen suorittaneet 3 280 euroa. 50–59-vuotiailla keskiasteen tutkinnon suorittaneilla keskiansiot olivat 3 040 ja ylemmän korkeakouluasteen suorittaneilla 5 430 euroa.

Perusasteen koulutuksen suorittaneiden kanssa samaan ryhmään luetaan myös ne, joiden koulutuksesta ei ole löytynyt tietoa. Tässä ryhmässä ovat esimerkiksi henkilöt, jotka ovat suorittaneet tutkinnon ulkomailla. Tämän vuoksi perusasteen tai tuntemattoman koulutuksen omaavien keskiansiot saattavat olla joissakin palkansaajaryhmissä suuremmat kuin esimerkiksi keskiasteen tutkinnon suorittaneiden.

Ikä vaikuttaa oleellisesti eri ammattiryhmissä työskentelyyn. Alle 30-vuotiaana työskenneltiin eniten palvelu- ja myyntityössä ja sitä vanhempien ikäluokissa yleisin ammatin pääluokka on asiantuntijat. Kuusikymmentä vuotta täyttäneiden joukossa erityisasiantuntijoita on lähes yhtä paljon kuin asiantuntijoita.

**Kuva 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansiot ammattiluokituksen pääluokan ja iän mukaan lokakuussa 2013**



Ammattiryhmä Rakennus-, valmistus- ja kuljetustyöntekijät on muodostettu ammattiluokituksen luokista Rakennus-, valmistus- ja kuljetustyöntekijät sekä Prosessi- ja kuljetustyöntekijät

Kaikissa ammattiryhmissä keskiansiot nousivat selvästi 30–39-vuotiaaksi asti. Toimisto- ja asiakaspalvelu- sekä palvelu- ja myyntityössä olevien keskiansiot pysyivät tämän jälkeen suurin piirtein samalla tasolla. Johtajien, erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden ansiot kasvoivat iän myötä 40–49-vuotiaaksi asti. Johtajien ansiot nousivat iän myötä kaikkein eniten, mutta kuitenkin niin, että ne 60 ikävuoden jälkeen kääntyivät laskuun.

## Liitetaulukot

### Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2013 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan

Ammatin pääluokka	Säännöllisen työajan ansion keskiarvo, euroa/kk							
	Lukumäärä	Yhteensä	-20	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60-
Yhteensä	676 207	3 503	1 960	2 573	3 431	3 803	3 740	3 679
1 Johtajat	38 211	6 362	..	3 904	5 745	6 615	6 623	6 286
2 Erityisasiantuntijat	166 349	4 382	..	3 144	4 090	4 653	4 709	4 728
3 Asiantuntijat	203 192	3 498	2 499	2 893	3 474	3 657	3 639	3 572
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	75 100	2 715	1 931	2 387	2 709	2 820	2 822	2 792
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	127 414	2 455	1 948	2 203	2 500	2 568	2 542	2 484
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	728	2 369	..	1 892	2 235	2 447	2 395	2 556
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 507	2 822	1 924	2 511	2 841	2 916	2 972	2 834
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	15 954	2 843	1 900	2 528	2 908	2 838	3 049	2 761
9 Muut työntekijät	29 773	2 253	1 842	2 164	2 310	2 297	2 249	2 236
Tuntematon	979	3 193	..	2 752	3 180	3 449	3 326	..

### Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kokoajaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan lokakuussa 2013

Koulutusaste	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansio, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	676 207	348 359	327 848	3 503	2 088	3 100	5 364
Perusaste tai tuntematon	61 599	33 993	27 606	2 930	1 886	2 550	4 357
Keskiaste	232 170	117 268	114 901	2 883	1 947	2 592	4 142
Alin korkea-aste	113 493	46 909	66 584	3 570	2 321	3 227	5 188
Alempi korkeakouluaste	142 725	80 134	62 590	3 606	2 312	3 302	5 238
Ylempi korkeakouluaste	111 836	61 575	50 261	4 697	2 800	4 238	7 133
Tutkijakoulutusaste	14 385	8 480	5 905	5 130	3 444	4 716	7 220

### Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan vuonna 2013

Lähdeaineisto	Palkansaajien lukumäärä korotettuna tutkimuskehikon tasolle		
	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	676 242	348 358	327 848
Tilastokeskus	118 697	73 392	45 269
Elinkeinoelämän keskusliitto	522 894	264 434	258 460
Palvelulaitosten työnantajajhdistys	20 342	5 660	14 681
Kirkon työmarkkinalaitos	12 327	3 873	8 453
Teatterin tiedotuskeskus	1 981	998	982

# Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

## 1 Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

Metsätalouden palkansaajat sisältyvät toista kertaa yksityisen sektorin palkkatilastoihin yhtenäisin käsittein. Heistä oli kehikon tasolle korotettuna 8 700. Maatalouden palkkatilasto ei sisälly yksityisen sektorin tilastolukuihin, mutta tuntipalkkatilaston julkistuksen yhteydessä on erillinen liitetaulukko. Se sisältää kaikki Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten yli 15-vuotiaat työntekijät.

### 1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

#### **Luokitukset**

Tilastoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

**Ammattiluokitus:** Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

**Koulutusluokitus:** Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus 2011. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

**Toimialaluokitus:** Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

#### **Käsitteet**

##### **Kuukausipalkkatilasto**

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

##### **Tuntipalkkatilasto**

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaika, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.



Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhennyskompensaatio). Työajan lyhennyksistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat.

Maatalouden tuntipalkkatilasto

Maatalouden tuntipalkkatilaston ansiokäsitteenä on kokonaisansio, joka sisältää aika-, urakka- ja palkkiopalkat ja sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä työaikaan liittyvät että muut erilliset lisät.

Metsätyöntekijöiden palkat

Ansiokäsitteenä on tehdyn työajan tuntiansio ilman ylityötä. Ansiokäsite sisältää aika-, urakka- ja muut suorituspalkat, ansiontasauksen ja vuorotyö- ja olosuhdelisät.

### **Tilastolliset tunnusluvut**

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintojen keskiarvosta. Luku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun. Yleisesti käytetty vertailukelpoinen vaihtelun mittari on myös 9. ja 1. desiilin suhde.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä ylöspäin varsin vinoja.

### **1.3 Lait ja asetukset**

Tiedonantamisvelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

## **2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus**

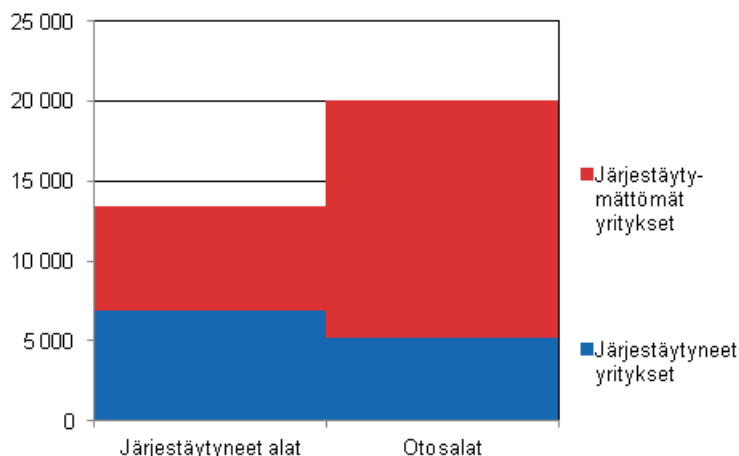
### **2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori**

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoksella.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

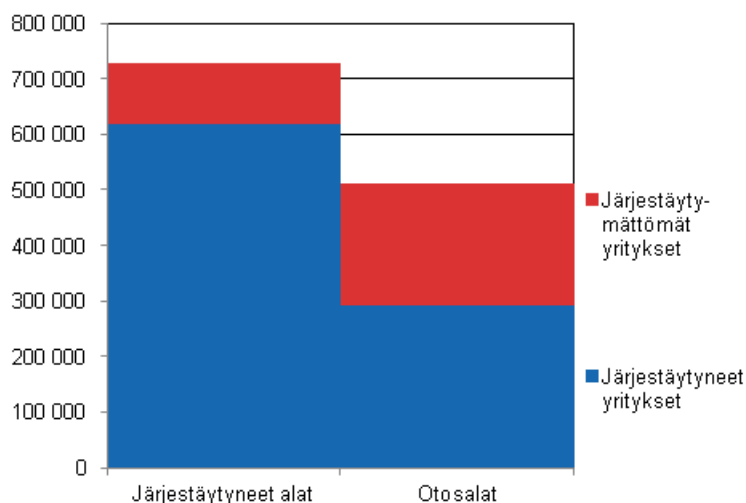
## Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2013



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2013 noin 9 800 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 950 000 palkansaajaa. Järjestäytymättömistä otosyrityksistä vastasi noin 2 000 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 65 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 75.

## Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2013



### 2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

### **3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus**

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat teollisuudessa 3894 +/- 120 euroa (+/- 3,1 %) ja palvelualoilla 3 388 +/- 48 euroa (+/- 1,4 %).

Tuntipalkkaisilla vastaavasti säännöllisen tuntipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat teollisuudessa 16,39 +/- 0,20 euroa (+/- 1,2 %) ja palvelualoilla 13,80 +/- 0,55 euroa (+/- 4,0 %).

### **4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus**

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

### **5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys**

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet](#), [lomakkeet](#) ja [käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa palkkatilastoista.

### **6 Tilastojen vertailukelpoisuus**

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus siirtyi vuoden 1993 alusta käyttämään maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

## **7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys**

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

### Lisätietoja

Marianne Nickels 029 551 3455

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

[palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2013, Tilastokeskus

*Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)*

---

*Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)*

*Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)*

*ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-3894 (pdf)  
ISBN  
978-952-244-127-0 (pdf)*