

Yksityisen sektorin kuukausipalkat

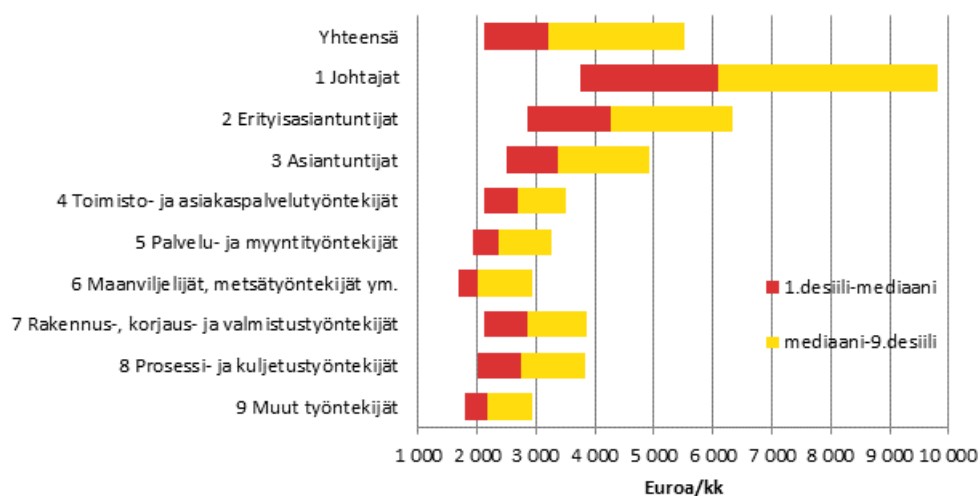
Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten mediaaniansiot 3 193 euroa vuonna 2016

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan mediaaniansio oli 3 193 euroa kuukaudessa vuonna 2016. Miesten mediaaniansiot olivat 3 620 ja naisten 2 821 euroa. Keskiansiot olivat puolestaan 3 596 euroa. Säännöllisen ansion indeksin ennakoitu vuosinousu yksityisen sektorin kuukausipalkkaisuilla oli vuoden 2016 loka–joulukuussa 1,0 prosenttia.

Enemmistö yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista työskentelee asiantuntijoina (31 prosenttia), erityisasiantuntijoina (26 prosenttia) tai palvelu- ja myyntityössä (19 prosenttia). Jakautuminen eri ammattiryhmiin vaihtelee sukupuolittain siten, että miehistä enemmistö toimii asiantuntijatehtävissä, kun taas naisia työskentelee asiantuntijatehtävien lisäksi paljon myös palvelu- ja myyntityössä sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyössä. Miesten ja naisten ammattirakenteen erot vaikuttavat pitkälti sukupuolten välisiin palkkaeroihin. Keskiansioilla mitaten naisten ansiot olivat 79 prosenttia miesten ansioista ja mediaaniansioilla laskien 78 prosenttia vuonna 2016. Palkkaero on reilun kymmenen vuoden aikana kaventunut muutamia prosentteja. Yksityisen sektorin kokoaikaisista kuukausipalkkaisuista 51 prosenttia on miehiä ja 49 prosenttia naisia.

Yksityisen sektorin erityisasiantuntijoiden mediaaniansiot olivat 4 255 euroa kuukaudessa, asiantuntijoiden 3 377 euroa ja palvelu- ja myyntityöntekijöiden 2 359 euroa. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisuista vähiten ansaitseva kymmenys ansaitsi 2 131 euroa ja eniten ansaitseva kymmenys 5 520 euroa. Vähiten ansaitsevien desiiliin kuuluvien palkat olivat 67 prosenttia mediaaniansiosta ja eniten ansaitsevan desiiliin 72 prosenttia mediaaniansiota suuremmat. Yksityisen sektorin johtajilla oli suurimmat ansiot. Johtaja-ammattiluokan ansiotiedot eivät kuitenkaan ole kaikilta osin kattavat, sillä aineistossa ei pääsääntöisesti ole ylimmän johdon palkkoja. Mediaaniansio tarkoittaa aineiston puolivälissä olevaa keskimmäistä palkkaa silloin kun palkat ovat suuruusjärjestyksessä. Alin desiili tarkoittaa alimman kymmenen prosentin korkeinta ja ylin desiili ylimmän kymmenen prosentin alinta palkkaa.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansioiden desiiilipalkat vuonna 2016 ammattiluokituksen pääluokan mukaan



Teollisuuden kuukausipalkkisten säännöllisen työajan ansiot viidenneksen suuremmat kuin palvelualoilla

Yksityisen sektorin palvelualoilla työskentelevien säännöllisen työajan mediaaniansiot olivat 2 978 euroa kuukaudessa kun taas teollisuuden toimialoilla mediaaniansio oli viidenneksen tätä suurempi, 3 577 euroa. Teollisuudessa erityisasiantuntijoiden osuus on palvelualoja suurempi ja ammattirakenne on muutenkin erilainen. Samassa ammatin pääluokassa olevien ansiotaso erosi siten, että erityisasiantuntijat ansaitsivat palvelualoilla 4 142 euroa kuukaudessa ja teollisuudessa 4 569, asiantuntijoiden kuukausiansiot olivat palvelualoilla 3 293 ja teollisuudessa 3 536 euroa. Vaikka alojen välillä on eroja, voidaan vertailla joitain molemmilla aloilla olevia yksittäisiä ja yleisiä ammattiryhmiä. Esimerkiksi laskentatoimen erityisasiantuntijat ja tilintarkastajat (ammattikoodi 2411) ansaitsivat palvelualoilla 4 337 euroa ja teollisuudessa 4 750 euroa kuukaudessa. Sovellussuunnittelijat (ammattikoodi 2512) ansaitsivat puolestaan palvelualoilla enemmän, 4 534 euroa ja teollisuudessa 3 935 euroa. Kirjanpidon ja laskentatoimen asiantuntijat (ammattikoodi 3313) ansaitsivat palvelualoilla 2 905 ja teollisuudessa 3 295 euroa, taloushallinnon toimistotyöntekijät (ammattikoodi 4311) palvelualoilla 2 593 euroa ja teollisuudessa 2 716 euroa kuukaudessa. Teollisuuteen on määritelty toimialoille B–F kuuluvien yritysten kokoaikaiset kuukausipalkkaiset ja palvelualoille kaikki muut toimialat paitsi maa-, metsä- ja kalatalous (A). Tarkastelusta on myös jätetty kokonaan pois johtajiksi luokitellut kuukausipalkkaiset.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten ansiot teollisuudessa ja palvelualoilla vuonna 2016

Ammattiryhmä	Lukumäärä				Keskiansio		1. desiiili		Mediaani		9. desiiili	
	Teollisuus	%	Palvelut	%	Teollisuus	Palvelut	Teollisuus	Palvelut	Teollisuus	Palvelut	Teollisuus	Palvelut
Yhteensä	142 589	100	520 588	100	3 798	3 335	2 500	2 073	3 577	2 978	5 372	5 042
Erityisasiantuntijat	43 337	26	135 575	26	4 757	4 400	3 370	2 725	4 569	4 142	6 320	6 337
Asiantuntijat	62 890	29	150 265	29	3 667	3 563	2 748	2 411	3 536	3 293	4 735	5 020
Muut ¹⁾	36 362	45	234 748	45	2 884	2 574	2 113	1 934	2 786	2 434	3 708	3 367

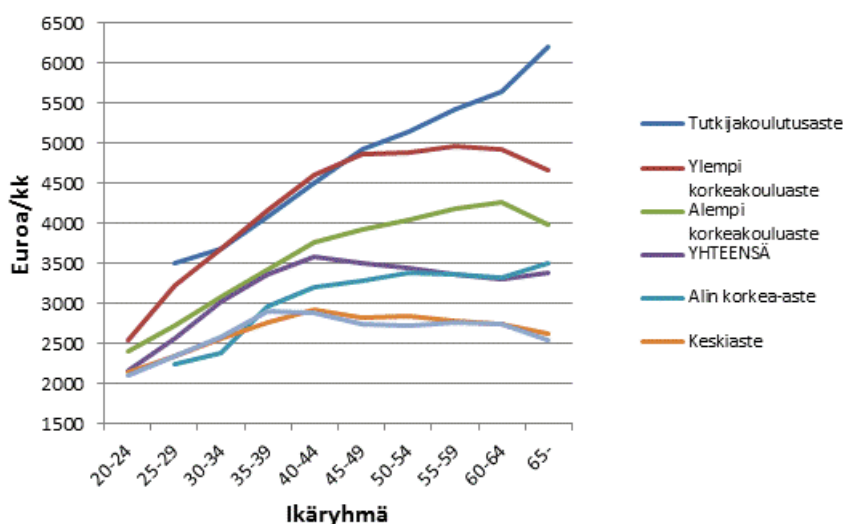
1) Sisältää muut ammatin pääluokan ryhmät paitsi 1 Johtajat

Korkeasti koulutetuilla eläkeiän kynnyksellä suurimmat kuukausiansiot

Säännöllisen työntekijän kuukausiansiot yksityisellä sektorilla nousevat koulutusasteen ja iän myötä. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneiden mediaaniansio oli 4 320 euroa kun taas alemman korkeakouluasteen suorittaneilla 3 350 euroa kuukaudessa. Keskiasteen koulutuksen käyneiden ansiot jäivät 2 630 euroon. Ansiot ovat korkeimmat keskimäärin 40-49-vuotiailla. Korkeammin koulutettujen suurimmat kuukausiansiot ovat eläkeiän kynnyksellä olevilla.

Perusasteen suorittaneiden mediaaniansiot ovat tilastossa vastoin odotuksia korkeammat kuin keskiasteen suorittaneiden. Tämä johtuu muun muassa siitä, että vain perusasteen käyneiden lisäksi samaan luokkaan kuuluvat myös ne, joiden koulutustieto on tuntematon. Tällaisilla henkilöillä saattaa olla esimerkiksi ulkomailta suoritettu tutkinto. Lisäksi vastikään valmistuneiden koulutustiedot puuttuvat.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten mediaaniansiot koulutusasteen ja ikäryhmän mukaan 2016



Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilaston tutkimuskehikko kuvaa järjestäytyneiden yritysten noin 579 000 ja järjestäytymättömien yritysten noin 125 000 palkansaajaa. Tilaston lähteenä olevat palkkatiedot koostuvat järjestäytyneiden yritysten 448 000 ja järjestäytymättömien yritysten 37 000 palkansaajan tiedoista, jotka korotetaan tutkimuskehikon tasolle. Palkkatiedoista suurin osa on kerätty syyskuulta, joka on Elinkeinoelämän keskusliiton keräämien tietojen ja Tilastokeskuksen oman otostiedustelun viiteajankohta. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon palkkatiedot ovat kesäkuulta ja muut palkka-aineistot lokakuulta.

Tilaston ansiokäsitemäärittely *säännöllisen työntekijän ansio* sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot sukupuolen mukaan 2016.....	5
Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot ikäryhmän mukaan 2016	5
Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan 2016	5
Liitetaulukko 4. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät lähdeaineiston mukaan 2016	6
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot sukupuolen mukaan 2016

Ammatin pääluokka	Lukumäärä				Säännöllisen työajan ansion mediaani			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naisten osuus kaikista, %	Miehet	Naiset	Yhteensä	Naisten mediaaniansioiden suhde miesten ansioihin, %
Yhteensä	703 901	360 761	343 140	48,7	3 620	2 821	3 193	77,9
1 Johtajat	36 635	25 766	10 869	29,7	6 325	5 520	6 085	87,3
2 Erityisasiantuntijat	180 689	104 934	75 755	41,9	4 519	3 903	4 255	86,4
3 Asiantuntijat	214 522	123 416	91 106	42,5	3 617	3 067	3 377	84,8
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	72 076	16 774	55 303	76,7	2 891	2 647	2 692	91,6
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	134 550	46 438	88 112	65,5	2 471	2 314	2 359	93,6
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	1 577	590	987	62,6	2 246	1 942	2 000	86,5
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 002	15 340	2 662	14,8	2 901	2 529	2 843	87,2
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	17 225	11 813	5 412	31,4	2 900	2 473	2 743	85,3
9 Muut työntekijät	27 182	14 730	12 453	45,8	2 365	2 013	2 177	85,1
Tuntematon	1 442	961	482	33,4	2 873	2 433	2 750	84,7

Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot ikäryhmän mukaan 2016

Ammatin pääluokka	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansion mediaani ikäluokittain, euroa/kk						
		Yhteensä	alle 20	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	yli 60
Yhteensä	703 901	3 193	1 934	2 430	3 177	3 528	3 403	3 311
1 Johtajat	36 635	6 085	..	3 520	5 100	6 302	6 440	6 169
2 Erityisasiantuntijat	180 689	4 255	..	3 000	3 920	4 500	4 587	4 655
3 Asiantuntijat	214 522	3 377	2 000	2 820	3 351	3 572	3 510	3 457
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	72 076	2 692	1 900	2 350	2 632	2 787	2 816	2 778
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	134 550	2 359	1 965	2 178	2 388	2 462	2 446	2 390
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	1 577	2 000	..	1 717	2 000	2 241	2 009	2 009
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 002	2 843	1 777	2 520	2 864	2 960	2 960	2 920
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	17 225	2 743	1 900	2 410	2 849	2 811	2 832	2 716
9 Muut työntekijät	27 182	2 177	1 857	2 087	2 259	2 215	2 171	2 127
Tuntematon	1 442	2 750	..	2 244	2 750	2 928	2 982	2 804

Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan 2016

Koulutusaste	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansio, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Keskiarvo	1. desiiili	Mediaani	9. desiiili
Koulutusasteet yhteensä	703 901	360 761	343 140	3 596	2 131	3 193	5 520
Perusaste tai tuntematon	55 525	31 948	23 577	3 037	1 917	2 620	4 591
Keskiaste	241 063	121 664	119 399	2 941	1 983	2 630	4 243
Alin korkea-aste	103 536	41 575	61 961	3 673	2 375	3 311	5 380
Alempi korkeakouluaste	162 004	89 947	72 058	3 656	2 350	3 350	5 314
Ylempi korkeakouluaste	125 898	66 706	59 192	4 754	2 827	4 320	7 100
Tutkijakoulutusaste	15 875	8 921	6 954	5 208	3 499	4 787	7 298

Liitetaulukko 4. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät lähdeaineiston mukaan 2016

Aineisto	Palkansaajien lukumäärät korotettuina tutkimuskehikon tasolle		
	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	703 901	360 761	343 140
Tilastokeskus	124 556	76 561	47 995
Elinkeinoelämän keskusliitto	529 354	266 997	262 357
Avaintyöntajat AVAINTA ry	35 592	12 318	23 273
Kirkon työmarkkinalaitos	12 100	3 740	8 360
Teatterin tiedotuskeskus	2 299	1 144	1 155

Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus, joka päivittyy vuosittain. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta

ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

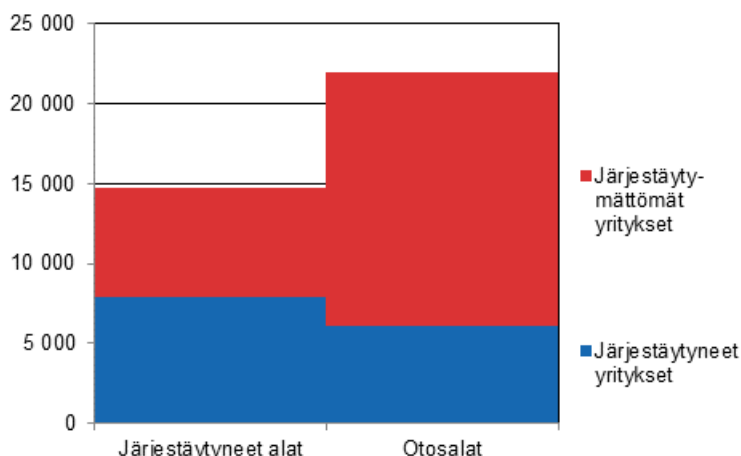
2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä. Lisäksi Tilastokeskus kerää Avainta ry:n ja Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten palkkatiedot.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

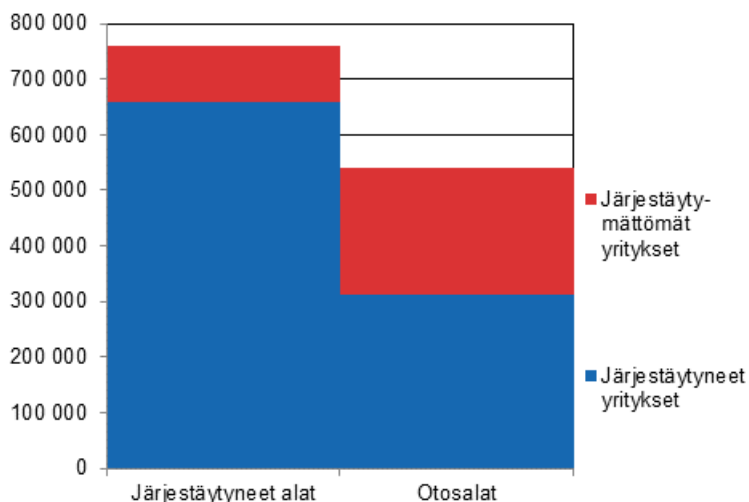
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2016



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2016 noin 9 500 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 937 000 palkansaajaa. Tilastokeskuksen palkkatiedusteluun vastasi noin 2 200 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 88 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 78,6.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2016



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat teollisuudessa 3990 +/-103 euroa (+-2,6%), palvelualueilla 3478 +/- 48 euroa (+-1,4%), maa- ja metsätaloudessa 3257 +/- 80 euroa (+-2,5%) ja

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet](#), [lomakkeet](#) ja [käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisellä vuonna. Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Avaintyöntajat Avainta ry:n palkkatiedot

Avaintyöntajat ry:n palkkatiedot siirtyivät tilastovuodesta 2016 lähtien Tilastokeskuksen kerättäviksi. Tämä voi vaikuttaa palkkatilaston vertailukelpoisuuteen palvelualojen ammateissa aiempiin vuosiin verrattuna.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työntantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsité muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Heli Udd 029 551 3522

Pirkko Wiik 029 551 3456

Vastaava tilastojohtaja:
Sami Saarikivi

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2016, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3894 (pdf)
ISBN
978-952-244-127-0 (pdf)