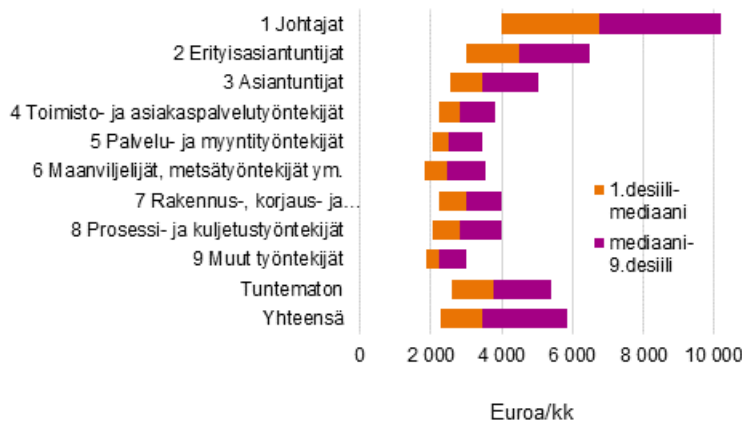


Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Kuukausipalkkaisten mediaaniansio oli 3 435 euroa yksityisellä sektorilla vuonna 2020

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kokoajaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan mediaaniansio oli 3 435 ja keskiarvoansio 3 832 euroa kuukaudessa vuonna 2020. Miesten mediaaniansio oli 3 882 ja naisten 3 033 euroa. Parhaiten palkattuun kymmenyksen kuuluvat ansaitsivat vähintään 5 865 euroa kuukaudessa ja pienipalkkaisimman kymmenen prosentin ansiot olivat 2 272 euroa tai pienemmät. Säännöllisen ansion indeksin ennakoitu vuosinousu yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla oli 1,6 prosenttia vuonna 2020.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansioiden desiilit vuonna 2020 ammatin pääluokan mukaan



Puolet yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista palkansaajista työskenteli asiantuntija-ammateissa

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien suurimmat ammattiryhmät ammattiluokituksen pääluokan mukaan olivat erityisasiantuntijat ja asiantuntijat. Erityisasiantuntijoita oli 29 prosenttia ja asiantuntijoita 31 prosenttia kaikista palkansaajista. Lisäksi palvelu- ja myyntityöntekijöitä oli 16 prosenttia, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöitä 8 prosenttia ja johtajia 4 prosenttia. Kuukausipalkkaisissa oli myös jonkin verran muihin ammattiryhmiin kuuluvia kuten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöitä sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöitä, mutta näiden ammattiryhmien palkansaajat kuuluvat yleensä

tuntipalkkatilastoon. Yhteensä yksityisen sektorin kuukausipalkkaisia palkansaajia oli noin 778 000 vuonna 2020.

Erityisasiantuntijoiden säännöllisen työajan mediaaniansio oli 4 477 euroa kuukaudessa. Asiantuntijoiden mediaaniansio oli 3 452 euroa, palvelu- ja myyntityöntekijöiden 2 506 euroa sekä toimisto ja asiakaspalvelutyöntekijöiden 2 836 euroa kuukaudessa.

Suurin palkkahajonta oli johtajilla. Johtajien alimman kymmenyksen säännöllisen työajan ansiot olivat enintään 4 004 euroa kuukaudessa ja eniten ansioita saaneen kymmenyksen 10 185 euroa kuukaudessa tai enemmän. Johtajien mediaaniansio oli 6 751 euroa kuukaudessa. Esimerkiksi rahoitus ja vakuutuspalvelujen johtajien säännöllisen työajan mediaaniansio oli 8 200 euroa kuukaudessa, kun taas sosiaalihuollon johtajien mediaaniansio oli 4 075 euroa kuukaudessa. Johtajien palkkojen yhteydessä on kuitenkin huomioitava, että toimitusjohtajien palkat eivät sisälly yksityisen sektorin palkkatilastoon.

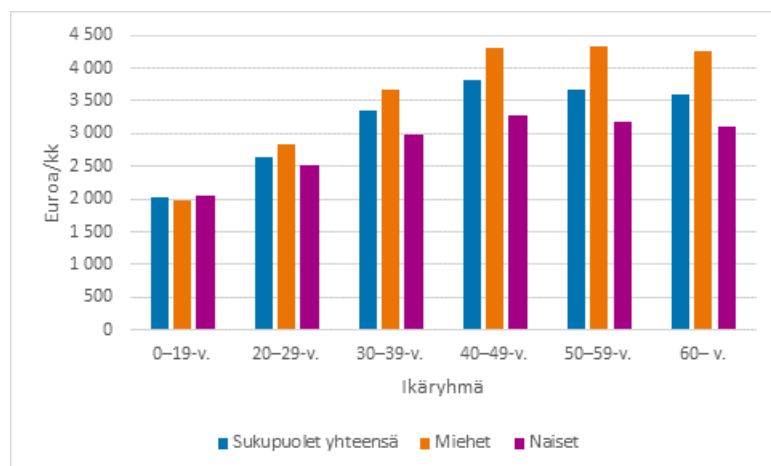
Mediaani tarkoittaa järjestetyn ryhmän keskimmäistä havaintoa. Mikäli palkansaajat järjestetään jonoon ansioiden suuruusjärjestyksessä, keskimmäisen palkansaajan palkka on mediaaniansio.

Keski-ikäisillä palkansaajilla suurimmat mediaaniansiot

Ikäryhmittäin tarkasteltuna säännöllisen työajan mediaaniansiot olivat korkeimmat 40–49-vuotiailla kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Tässä ikäryhmässä mediaaniansio oli 3 824 euroa kuukaudessa. Naisten ansiot suhteessa miesten ansioihin olivat sitä pienemmät, mitä vanhemmista palkansaajista oli kyse. Esimerkiksi 50–59-vuotiaiden naisten mediaaniansio oli 74 prosenttia saman ikäryhmän miesten mediaaniansiosta, kun taas 20–29-vuotiailla palkansaajilla naisten mediaaniansio oli 89 prosenttia miesten mediaaniansiosta. Palkkaeroon naisten ja miesten välillä vaikuttaa eniten naisten ja miesten suuntautuminen erilaisille koulutusaloille sekä erilaisiin ammatteihin.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista palkansaajista noin 27 prosenttia oli 40–49-vuotiaita. Palkansaajista lähes yhtä paljon oli myös 30–39-vuotiaita (26 prosenttia) ja 50–59-vuotiaita (25 prosenttia).

Säännöllisen työajan mediaaniansio yksityisen sektorin kokoaikaisilla palkansaajilla sukupuolen ja ikäryhmän mukaan 2020



Tilastokeskuksen palkka-aineisto koostuu työnantajajärjestöjen sekä Tilastokeskuksen keräämistä tiedoista. Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto kuvaa järjestäytyneiden yritysten noin 719 000 ja järjestäytymättömien yritysten noin 58 000 palkansaajaa. Tilaston lähteenä olevat palkkatiedot koostuvat järjestäytyneiden yritysten 483 000 ja järjestäytymättömien yritysten 23 000 palkansaajan tiedoista, jotka korotetaan tutkimuskehikon tasolle. Palkkatiedoista suurin osa on kerätty syyskuulta, joka on

Elinkeinoelämän keskusliiton keräämien tietojen sekä Tilastokeskuksen oman otoksen viiteajankohta. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon palkkatiedot ovat kesäkuulta ja muut palkka-aineistot lokakuulta.

Tilaston ansiokäsite *säännöllisen työajan ansio* sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja -alan mukaan vuonna 2020.....	5
Liitetaulukko 2: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot ammattiluokituksen pääluokan ja sukupuolen mukaan vuonna 2020.....	6
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja -alan mukaan vuonna 2020

	Koulutusala	Koulutusaste						
		Yhteensä	Toinen aste	Erikoisammatti- koulutusaste	Alin korkea-aste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkija- koulutusaste
Lukumäärä	Koulutusalat yhteensä	777 561	231 461	16 503	86 891	193 271	148 089	18 330
	Yleissivistävä koulutus	41 885	41 885
	Kasvatusalat	8 966	182	104	533	1 918	5 411	818
	Humanistiset ja taidealat	34 897	7 331	220	1 213	8 774	15 393	1 965
	Yhteiskunnalliset alat	18 607	43	.	380	2 601	13 816	1 767
	Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	173 884	39 617	9 072	45 827	44 884	33 324	1 159
	Luonnontieteet	15 122	436	5	.	1 154	9 522	4 005
	Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	59 526	9 960	274	7 196	25 134	15 526	1 436
	Tekniikan alat	188 352	57 150	1 891	15 841	67 785	41 523	4 161
	Maa- ja metsätalousalat	17 604	5 364	81	2 003	5 589	4 055	514
	Terveys- ja hyvinvointialat	72 914	29 343	769	9 506	23 726	7 240	2 329
	Palvelualat	61 825	39 850	4 086	4 328	11 505	1 930	126
	Mediaaniansio	Koulutusalat yhteensä	3 435	2 751	3 433	3 569	3 591	4 579
Yleissivistävä koulutus		3 200	3 200
Kasvatusalat		3 588	3 315	3 177	3 190	2 829	3 805	4 729
Humanistiset ja taidealat		3 384	2 700	3 546	3 220	3 212	3 624	4 457
Yhteiskunnalliset alat		4 158	2 755	.	2 855	3 367	4 237	4 911
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet		3 446	2 735	3 759	3 353	3 363	5 116	5 464
Luonnontieteet		4 096	2 495	.	.	3 082	4 020	4 639
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)		4 286	3 272	3 733	4 518	4 150	4 930	5 235
Tekniikan alat		3 970	3 008	3 630	4 262	4 077	4 896	5 307
Maa- ja metsätalousalat		3 300	2 550	2 720	3 434	3 297	4 385	4 750
Terveys- ja hyvinvointialat		2 878	2 539	2 711	3 265	2 939	4 300	5 008
Palvelualat		2 578	2 406	2 825	3 195	3 008	4 122	4 451

. Tieto on liian epävarma esitettäväksi/havaintoja ei ole
Koulutusaste luokiteltu Kansallisen koulutusluokituksen 2016 mukaan.

Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot ammattiluokituksen pääluokan ja sukupuolen mukaan vuonna 2020

	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansion 1.desiili			Säännöllisen työajan ansion mediaani			Säännöllisen työajan ansion 9.desiili		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	777 561	398 842	378 719	2 272	2 444	2 179	3 435	3 882	3 033	5 856	6 392	5 051
1 Johtajat	34 902	23 411	11 491	4 004	4 697	3 473	6 751	7 040	6 030	10 185	10 534	9 471
2 Erityisasiantuntijat	237 157	138 889	98 267	3 007	3 259	2 763	4 477	4 720	4 096	6 503	6 745	6 030
3 Asiantuntijat	224 576	117 904	106 672	2 550	2 732	2 452	3 452	3 747	3 145	5 041	5 413	4 496
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	65 492	17 574	47 919	2 244	2 283	2 229	2 836	3 020	2 788	3 795	4 237	3 609
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	122 675	43 144	79 531	2 057	2 073	2 048	2 506	2 628	2 458	3 471	3 892	3 241
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	2 010	980	1 029	1 815	1 663	1 937	2 433	2 500	2 363	3 562	3 700	3 424
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	16 252	13 505	2 747	2 248	2 304	2 071	2 980	3 036	2 695	4 002	4 077	3 552
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	17 114	10 488	6 626	2 043	2 178	1 940	2 817	3 015	2 574	3 972	4 233	3 419
9 Muut työntekijät	36 077	17 563	18 514	1 850	1 972	1 800	2 234	2 459	2 101	2 976	3 227	2 578
Tuntematon	21 307	15 383	5 925	2 590	2 854	2 229	3 788	3 897	3 431	5 399	5 395	5 417

Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämällä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on otettu käyttöön kansallinen, uudistettu, koulutusluokitus 2016. Luokitus pohjautuu Unescon International Standard Classification of Education 2011 (ISCED 2011) -luokitukseen. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto. Tiedot ulkomailla suoritetuista tutkinnoista usein puuttuvat, jolloin henkilön koulutusasteeksi määrittäyty perusaste.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosisisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta

ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

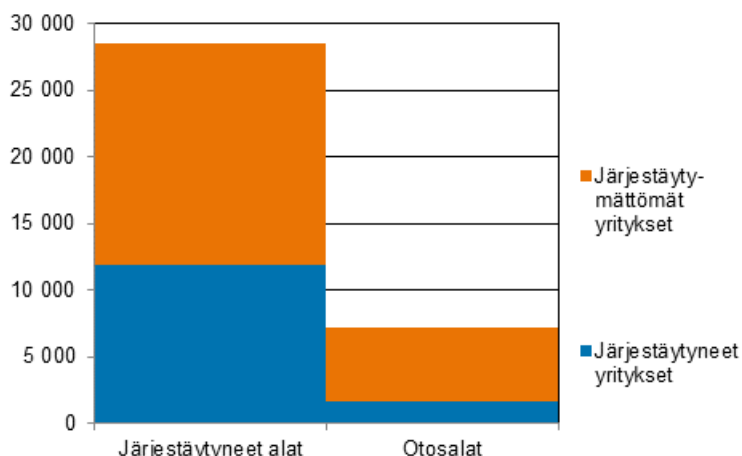
2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä. Lisäksi Tilastokeskus kerää Avainta ry:n ja Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten palkkatiedot.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

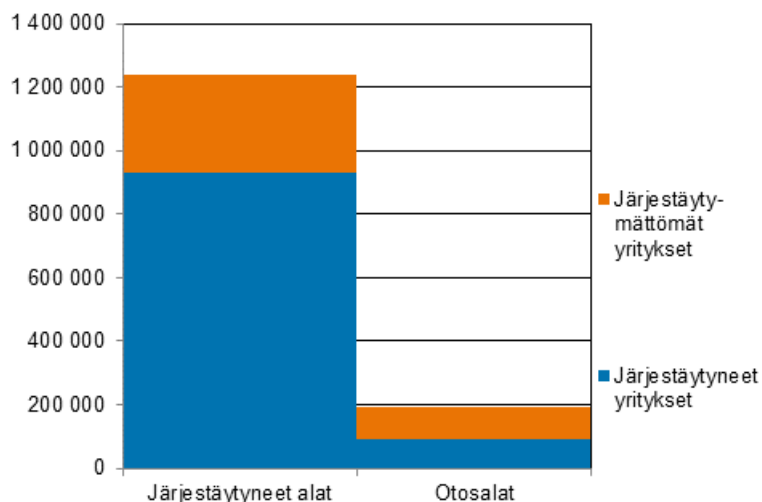
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2020



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2020 noin 9 300 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 924 000 palkansaajaa. Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin vastasi noin 1 500 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 73 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 81.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2020



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 4 344 +/-109 euroa (+-2,5 %),

palvelualoilla 3 668 +/- 55 euroa (+-1,5 %),

maa- ja metsätaloudessa 3 409 +/- 171 euroa (+-5,0 %).

Tuntipalkkaisilla vastaavasti säännöllisen tuntipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 17,78 +/-0,25 euroa (+-1,4 %),

palvelualoilla 14,86 +/-0,77 euroa (+-5,2 %),

maa- ja metsätaloudessa 12,94 +/-0,65 euroa (+-5,0 %).

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet](#), [lomakkeet](#) ja [käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisellä vuonna. Vuonna 2020 otos supistettiin noin puoleen, kun tulorekisterin tietojen käyttö tuli mahdolliseksi. Otoksesta poistettiin mm. rakentaminen ja maaliikenne, mutta jäljelle jääneiden toimialojen poimintasuhteet pysyivät suunnilleen ennallaan.

Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Avaintyönantajat Avainta ry:n palkkatiedot

Avaintyöntajat ry:n palkkatiedot siirtyivät tilastovuodesta 2016 lähtien Tilastokeskuksen kerättäviksi. Tämä voi vaikuttaa palkkatilaston vertailukelpoisuuteen palvelualojen ammateissa aiempiin vuosiin verrattuna.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuutos, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Hanna Ahtonen 029 551 3536

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava osastopäällikkö:
Hannele Orjala

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2020, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute