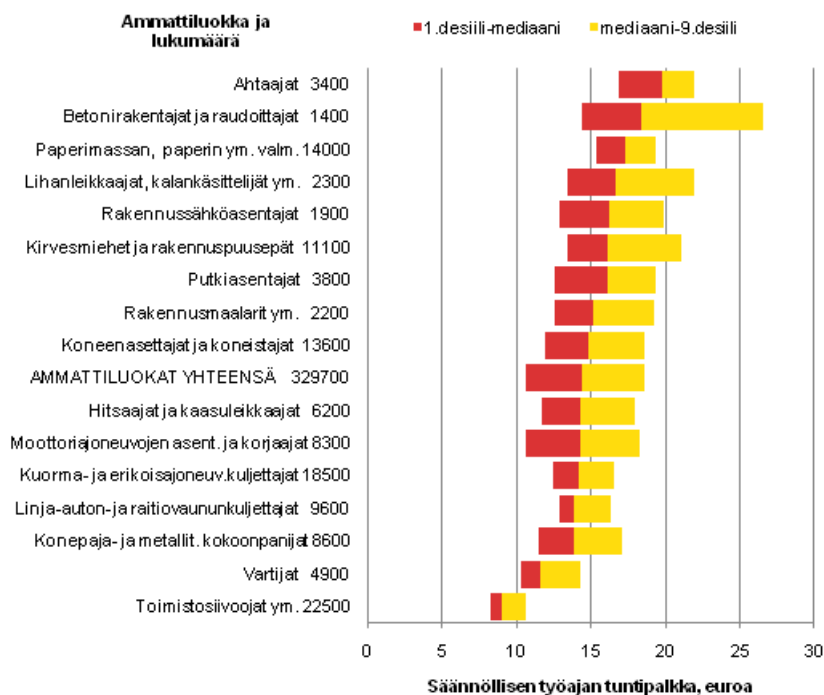


# Yksityisen sektorin tuntipalkat 2010

## Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten ansio oli vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä 14,59 euroa

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin tuntipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansio oli vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä keskimäärin 14,59 euroa tunnilta. Kymmenen prosenttia työtunneista tehtiin alle 10,57 (1.desiili), puolet alle 14,38 ja kymmenen prosenttia yli 18,54 euron palkalla (9.desiili). Oheisesta kuviosta ja liitetaulukoista voi havaita, että nämä palkkajakaumat vaihtelevat huomattavasti eri ryhmissä. Tuntipalkkaisten kokonaisansio oli keskimäärin 15,31 euroa tunnilta. Ansiotasoindeksin kiintein toimialapainoin lasketun säännöllisen tuntipalkan vuosimuutos oli 1,5% . Tilasto kuvaa tietoja noin 330 000 palkansaajasta, joista miehiä oli 78 prosenttia.

### Yksityisen sektorin lukumäärät ja tuntipalkkajakaumat eräissä suurissa ja tyypillisissä ammattiluokissa 2010



Tässä tilastossa on otettu käyttöön ammattiluokitus 2010. Lisätietoja luokituksesta on saatavilla Tilastokeskuksen ammattiluokitus 2010–sivuilla:  
<http://tilastokeskus.fi/meta/luokitukset/ammatti/001-2010/index.html>.

Tilaston ansiokäsité säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi suoritepalkat, luontoisedut, sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat. Tiedot on kerätty yhteistyössä työnantajajärjestöjen kanssa.

Metsätyöntekijöiden palkkatilastossa metsänhoitotöissä tuntipalkka oli 12,71 euroa 4.neljänneksellä 2010. Tarkempaa tietoa metsätyöntekijöistä löytyy Katsauksista.

# Sisällys

1. Tuntipalkka metsänhoitotöissä oli 12,71 euroa 4. neljänneksellä 2010.....	4
--	---

## Taulukot

Taulukko 1. Metsänhoitotöissä olevien metsäyöntekijöiden tuntikeskiansio ja puutavaranvalmistustöitä ja metsänhoitotöitä tehneiden metsäyöntekijöiden lukumäärä 1994:4.nelj. - 2010:4.nelj. ....	5
--	---

## Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkat ammattiluokituksen (AML 2010) pääluokan mukaan 2010.....	6
---	---

Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin lukumäärät ja tuntipalkat koulutusasteen mukaan 2010 .....	6
---	---

## Kuviot

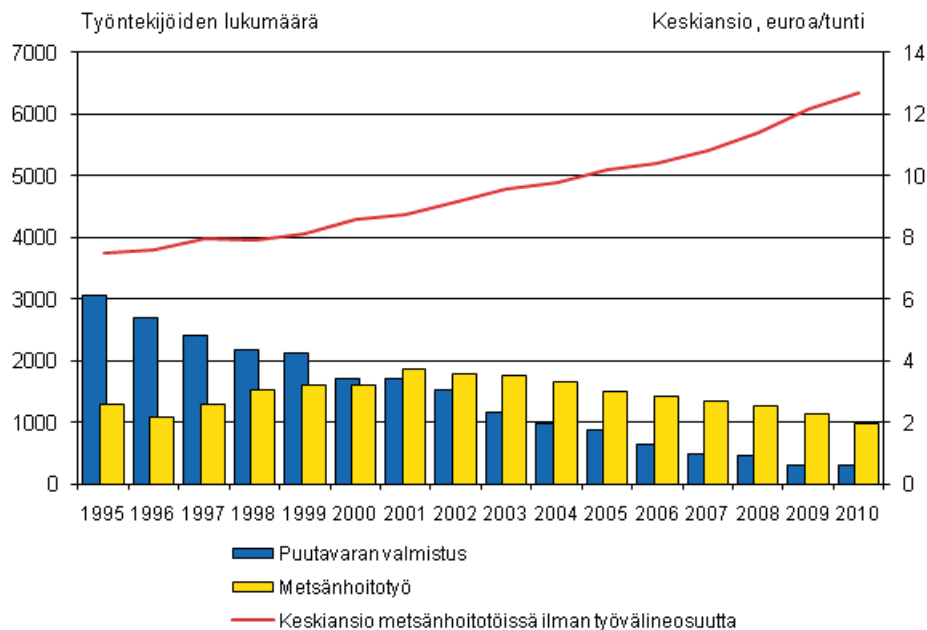
Kuvio 1. Metsänhoitotöissä olevien metsäyöntekijöiden keskiansio ja puutavaranvalmistustöitä ja metsänhoitotöitä tehneiden metsäyöntekijöiden lukumäärä 1995:4.nelj. - 2010:4.nelj.....	4
---	---

Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat.....	7
--	---

# 1. Tuntipalkka metsänhoitotöissä oli 12,71 euroa 4. neljänneksellä 2010

Metsäyöntekijöitä oli vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä 1 222 henkilöä.

**Kuvio 1. Metsänhoitotöissä olevien metsäyöntekijöiden keskiansio ja puutavaranvalmistustöitä ja metsänhoitotöitä tehneiden metsäyöntekijöiden lukumäärä 1995:4.nelj. - 2010:4.nelj.**



Metsänhoitotöitä oli tehnyt 985 metsäyöntekijää. Heidän keskimääräinen tuntiansionsa oli 12,71 euroa, johon ei sisälly työvälineen osuutta. Muita metsätöitä oli tehnyt 386 metsäyöntekijää. Heidän keskimääräinen tuntiansionsa oli 12,73 euroa, johon ei sisälly työvälineen osuutta.

**Taulukko 1. Metsänhoitotöissä olevien metsätyöntekijöiden tuntikeskiansio ja puutavaranvalmistustöitä ja metsänhoitotöitä tehneiden metsätyöntekijöiden lukumäärä 1994:4.nelj. - 2010:4.nelj.**

Vuosi	Työntekijöiden lukumäärä		Keskiansio metsänhoitotöissä ilman työväliseosua, euroa/tunti
	Puutavaran valmistus	Metsänhoitotyö	
1994	3 834	1 218	7,06
1995	3 063	1 296	7,51
1996	2 693	1 081	7,62
1997	2 411	1 297	7,95
1998	2 181	1 520	7,89
1999	2 134	1 593	8,14
2000	1 702	1 599	8,60
2001	1 708	1 875	8,72
2002	1 535	1 791	9,15
2003	1 169	1 760	9,57
2004	982	1 665	9,79
2005	883	1 491	10,22
2006	635	1 429	10,41
2007	486	1 354	10,84
2008	449	1 279	11,42
2009	307	1 139	12,19
2010	304	985	12,71

## Liitetaulukot

### Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkat ammattiluokituksen (AML 2010) pääluokan mukaan 2010

Ammattiluokka	Lukumäärät			Säännöllinen ansio euroa/tunti			Kokonaisansio euroa/tunti		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	329 715	257 442	72 227	14,59	15,14	12,12	15,31	15,93	12,54
2 Erityisasiantuntijat	1 901	1 211	689	19,01	18,82	19,42	19,17	18,98	19,60
3 Asiantuntijat	6 921	3 838	3 083	15,55	16,05	14,11	16,38	17,04	14,52
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	15 780	8 564	7 213	12,76	12,97	12,49	13,09	13,31	12,79
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	10 870	6 429	4 441	12,12	12,44	11,49	13,09	13,60	12,08
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	312	157	155	9,45	9,33	9,57	9,45	9,34	9,57
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	128 189	118 566	9 604	15,34	15,52	13,01	15,78	15,97	13,35
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	116 342	94 789	21 552	15,00	15,31	13,45	16,11	16,52	14,09
9 Muut työntekijät	49 400	23 887	25 489	11,79	13,43	9,90	12,26	14,09	10,15

### Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin lukumäärät ja tuntipalkat koulutusasteen mukaan 2010

Koulutusaste	Lukumäärät			Säännöllinen ansio euroa/tunti			Kokonaisansio euroa/tunti		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	329 715	257 442	72 227	14,59	15,14	12,12	15,31	15,93	12,54
2 Perusaste	90 045	64 874	25 125	13,83	14,53	11,62	14,45	15,23	11,99
3 Keskiaste	219 586	180 175	39 411	14,88	15,35	12,26	15,64	16,16	12,70
5 Alin korkea-aste	11 566	7 659	3 907	14,70	15,38	13,09	15,50	16,33	13,57
6 Alempi korkea-aste	6 254	3 552	2 702	14,25	14,92	12,94	14,94	15,72	13,40
7 Ylempi korkea-aste	1 901	1 032	868	14,90	15,06	14,60	15,39	15,62	14,99

# *Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat*

## *1 Tilastotietojen relevanssi*

### *1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus*

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Maatalous- ja metsätyöntekijöiden palkkatilastot laaditaan kaksi kertaa vuodessa, mutta vertailukelpoisuuden vuoksi tässä julkaisussa käsitellään vain vuoden neljännen neljänneksen tietoja. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia yritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään vuoden viimeiseltä neljännekseltä yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinailaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Maataloustilasto perustuu Maaseudun Työnantajaliiton jäseniltään keräämään aineistoon. Metsätyöntekijöiden palkkatilasto laaditaan Metsähallituksen, Metsäteollisuus ry:n ja Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:n jäsenyritysten ja metsäkeskusten tiedoista.

Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat, joiden palkkaus noudattaa säännöllistä työaikaa. Julkaistuissa palkkatiedoissa ei ole mukana osa-aikaisia. Osa-aikaisiksi katsotaan pääsääntöisesti henkilöt, joiden säännöllinen viikkotyöaika on yli 10 prosenttia alan yleistä työaikaa lyhyempi.

Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta.

Maatalouden palkkatilasto sisältää kaikki Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten yli 15-vuotiaat työntekijät. Tilasto sisältää myös osa-aikaiset ja kausityöntekijät. Sen sijaan tilastossa eivät ole mukana perheen jäsenet, toimihenkilöt eivätkä harjoittelijat.

Metsätalouden tiedusteluun kuuluvat kaikki 18–65 -vuotiaat valtion sekä alan järjestäytyneiden työnantajien palveluksessa olevat metsätyöntekijät. Tilaston ulkopuolelle jäävät Koneyrittäjien liittoon kuuluvien metsäkonealan yrittäjien palveluksessa olevat työsuhteiset metsäkoneen kuljettajat (noin 2 000 työntekijää), joista Tilastokeskus ei kerää tietoja.

Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan normaalikäytännöstä poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

### *1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut*

#### **Luokitukset**

Tilastoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

**Ammattiluokitus:** Vuoden 2010 tilastossa otettiin käyttöön uusi Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka noudattaa kansainvälistä ISCO-08-luokitusta. Samalla tilaston tiedot tietokantapalveluissa ja kokoomajulkaisuissa muuttuivat AML 2010 mukaisiksi. Vuoden 2010 tiedot julkaistaan myös Ammattiluokitus 2001:n mukaisina.

**Koulutusluokitus:** Tilastossa käytetään Tilastokeskuksen vuoden 2009 koulutusluokitusta. Se noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalla ei ole koulutusta tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

**Toimialaluokitus:** Tilastossa käytettävä toimialaluokitus 2008 (TOL 2008) perustuu Euroopan unionin toimialaluokitukseen NACE Rev. 2:een.

Työnantajaryhmä: Metsätyöntekijöiden tilastossa käytetään työnantajaryhmäluokitusta. Työnantajaryhminä ovat valtio, Metsäteollisuus ry ja muut työnantajat. Muihin työnantajiin kuuluvat metsänhoitoyhdistykset, metsätalouden kehittämiskeskus Tapio ja muut Metsäteollisuus ry:n kuulumattomat työnantajat.

Työlaji: Metsätyöntekijöiden tilastossa käytetään työlajiluokitusta. Tilastossa työlajeina on puutavaran valmistus, metsänhoitotyö, metsäkonetyö, muu metsätyö, uittotyö ja taimitarhatyö.

### **Käsitteet**

#### **Kuukausipalkkatilasto**

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision / myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

#### **Tuntipalkkatilasto**

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhennykskompensaatio). Työajan lyhennyksistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat.

#### **Maatalouden tuntipalkkatilasto**

Maatalouden tuntipalkkatilaston ansiokäsitteenä on kokonaisansio, joka sisältää aika-, urakka- ja palkkiopalkat ja sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä työaikaan liittyvät että muut erilliset lisät.

#### **Metsätyöntekijöiden palkat**

Ansioikäsitteenä on tehdyn työajan tuntiansio ilman ylityötä. Ansioikäsite sisältää aika-, urakka- ja muut suorituspalkat, ansiontasauksen ja vuorotyö- ja olosuhdelisät.

### **Tilastolliset tunnusluvut**

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo, joka saadaan laskemalla yhteen kaikkien havaintojen arvot ja jakamalla saatu summa havaintojen lukumäärällä.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintojen keskiarvosta. Luku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun.

Mediaani on suurusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, jonka alittaa 50 prosenttia havainnoista ja vastaavasti ylittää 50 prosenttia havainnoista. Mediaani soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, kun aineistossa on suuresti poikkeavia havaintoja.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista.



### 1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantamisvelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

## 2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

### 2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoksella.

Tilastokeskuksen omaa tiedustelua varten yritysrekisterin palvelutietokannasta poimitaan aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään yksi palkansaaja.

Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan seuraavat sektoriluokat: valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, Ahvenanmaan maakuntahallinto, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet. Tutkimuskehikkoon viedään myös tieto yrityksen järjestäytyneisyydestä, mikäli yritys on työnantajajärjestön jäsenyritys. Tutkimuskehikosta muodostetaan yksityisen sektorin tutkimuskehikko rajaamalla pois yritykset, joiden toimiala on maa-, metsä- tai kalatalous, joiden palveluksessa on vähemmän kuin viisi palkansaajaa tai joiden kotipaikka sijoittuu Ahvenanmaan maakuntaan.

Yksityisen sektorin tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta. Peittävyystarkastelussa määritellään korkean järjestäytymisasteen toimialat, joissa työnantajajärjestöjen palkansaajien osuus koko toimialalla on noin 70 % tai enemmän. Näiltä toimialoilta Tilastokeskus ei poimi otosta. Peittävyystarkastelu ja ositteiden muodostus tehdään noin viiden vuoden välein otosuudistuksen yhteydessä. Viimeisin otosuudistus on tehty vuonna 2009.

Otantamenetelmänä käytetään ositettua yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja poimintaperusteina ovat toimiala ja yrityksen kokoluokka. Estimointia ja oman otoksen poimimista varten yrityksille muodostetaan ositetieto. Otantaositteiden muodostuksen lähtökohtana on yrityksen toimiala ja kokoluokka. Samankaltaista toimintaa pyritään viemään samaan ositteeseen. Otoksessa ositteen poimintatodennäköisyys vaihtelee toimialoittain.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa vuonna 2010 oli noin 9 410 yrityksen ansiotiedot. Järjestäytymättömien yritysten otokseen poimittiin 2 420 yritystä. Näiden otosyritysten palveluksessa oli otoskehikon mukaan runsaat 71 730 palkansaajaa. Tiedusteluun vastasi noin 77 prosenttia otoksessa olleista yrityksistä.

### 2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Otoksella kerätyt ja työnantajaliitoista saadut palkkatiedot eivät kuvaa vielä sellaisenaan koko yksityistä sektoria. Otoksesta ja vastauskadosta johtuen tiedot koko sektorin tasolla ovat vinoutuneet, sillä esimerkiksi pienten ja järjestäytymättömien yritysten tiedoista osa jää saamatta. Tästä syystä yksityisen sektorin palkkatiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä Särndalin suhde-estimaattoria. Suhde-estimaattori antaa suuremman painon niiden yritysten lukumäärä- ja ansiotiedoille, joiden ositteissa vastauskato henkilökuntamäärällä mitattuna on suurinta ja joissa otokseen poimitaan pieni osa yrityksistä.

Estimointi suoritetaan kahdessa osassa: järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneisiin yrityksiin lisätään ne alkuperäisessä kehikossa järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon. Tutkimuskehikkoon lisätyistä

uusista yrityksistä, joiden palveluksessa oli vähintään viisi palkansaajaa, muodostettiin oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määritetään 1.

### **3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus**

Tilastokeskuksen otoksessa vastaajayritysten vaihtuvuus vuosittain aiheuttaa jossain määrin ansiotason heiluvuutta. Virheitä saattaa syntyä myös tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin niin vähäinen, että tietojen voidaan katsoa kuvaavan hyvin yksityisen sektorin palkansaajien ansiotasoa.

### **4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus**

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain. Metsätyöntekijöiden palkat laaditaan kaksi kertaa vuodessa, mutta julkaistaan kerran vuodessa Yksityisen sektorin tuntipalkat -tilaston kotisivulla. Maatilatalouden palkkatiedot julkaistaan painetussa Yksityisen sektorin palkat julkaisussa. Yksityisen sektorin palkat julkaistaan vuosittain heinä-elokuussa Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

### **5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys**

Tilastokeskuksen kotisivuilla osoitteessa [www.tilastokeskus.fi/til/pal.html](http://www.tilastokeskus.fi/til/pal.html) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt. Palkkatilastojen tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa palkkatilastoista.

Julkaisu on tilattavissa osoitteesta:  
Tilastokeskus, myyntipalvelu, PL 4C, 00022 Tilastokeskus  
Puh. (09) 1734 2011  
Faksi: (09) 1734 2500  
[myynti@tilastokeskus.fi](mailto:myynti@tilastokeskus.fi)  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

### **6 Tilastojen vertailukelpoisuus**

Yksityinen sektori

Tilaston otos uudistetaan säännöllisin väliajoin. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmä uudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuoden 2005 tilastoon tehty työnantajilta saadun aineiston korotus ja osa-aikaisuus käsitteen muutos.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus siirtyi vuoden 1993 alusta käyttämään maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Vuonna 1984 Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuutos, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin.

## **7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys**

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Mahdolliset erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilaston peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset tulot vuodessa.

### Lisätietoja

Markku Jutila (09) 1734 3494

Kati Heikkinen (09) 1734 3468

Vastaava tilastojohtaja:

Kari Molnar

[palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2010, Tilastokeskus