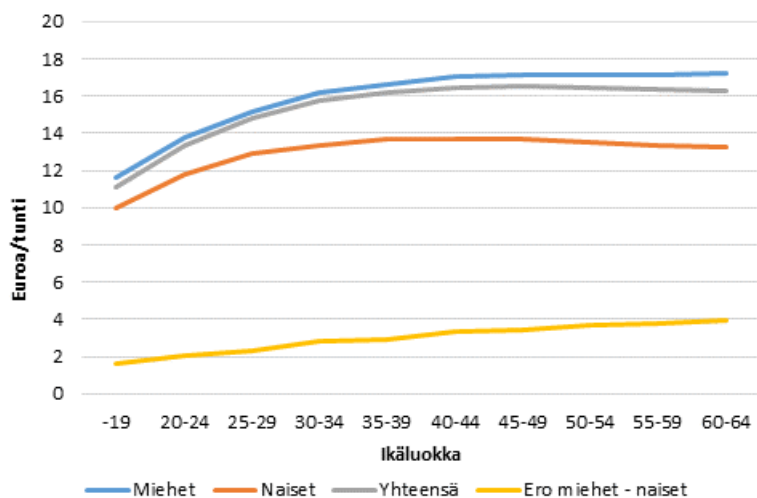


# Yksityisen sektorin tuntipalkat

## Tuntipalkkaisten naisten ja miesten palkkaero kasvaa iän myötä

Tilastokeskuksen yksityisen sektorin tuntipalkkaisten tilaston mukaan palkansaajien säännöllisen työajan tuntiansio oli vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä keskimäärin 15,80 euroa tunnilta. Naisten keskiansio oli 13,20 ja miesten keskiansio 16,40 euroa tunnilta. Palkkaero on suurempi vanhemmilla palkansaajilla. Ero kasvaa tasaisesti kaksikymppisten kahdesta eurosta kuusikymppisten neljään euroon. Tilastokeskuksen säännöllisen ansion indeksin mukaan yksityisen sektorin tuntipalkat nousivat 0,9 prosenttia vuoden 2015 neljännellä neljänneksellä edellisen vuoden vastaavasta neljänneksestä.

### Yksityisen sektorin palkansaajien säännöllisen työajan tuntiansiot ikäryhmittäin ja sukupuolittain 2015



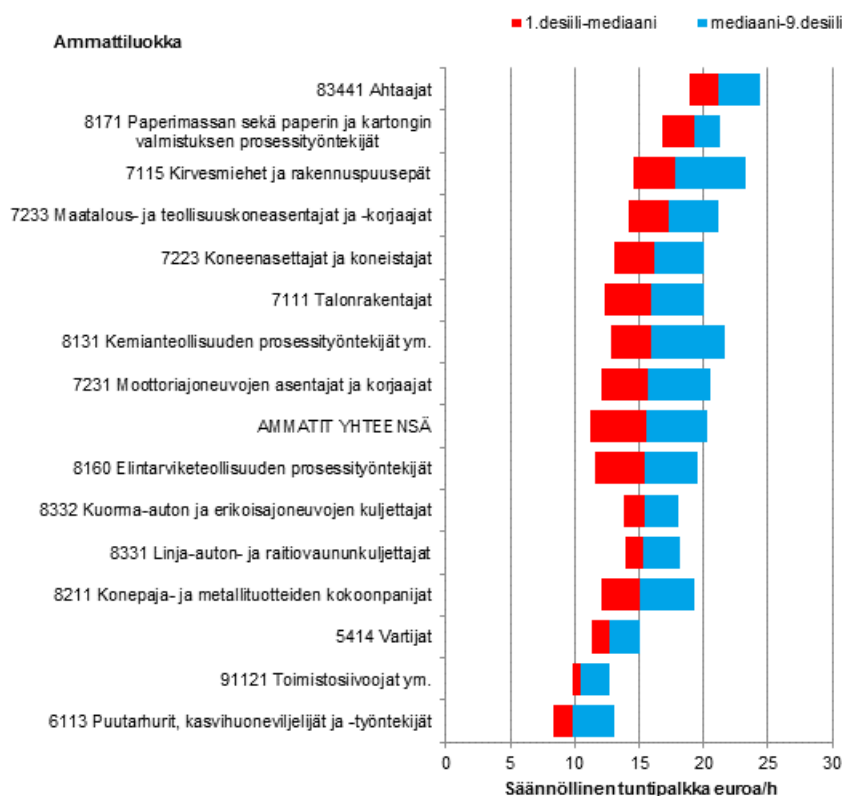
Miesten ja naisten palkkaerosta suurin osa johtuu rakenteellisista syistä. Vertailtaessa vuoden 2015 keskiansioita ammattiluokkien sisällä keskiansioiden 3,20 euron palkkaero pienenee keskimäärin 1,10 euroon. Ammattirakenteen lisäksi miesten ja naisten palkkaeroon vaikuttavat mm. koulutus, työkokemus ja toimiala.

Kymmenen prosenttia työtunneista (1. desiili) tehtiin alle 11,20 euron tuntipalkalla, puolet (mediaani) alle 15,50 ja kymmenen prosenttia (9. desiili) yli 20,30 euron tuntipalkalla. Kokonaistuntipalkka oli keskimäärin 16,60 euroa. Tuntipalkat vaihtelevat paljon ammattiluokkien välillä, mutta myös ammattiluokkien sisäinen vaihtelu on suurta. Ylimmän 9. desiilin ja alimman 1. desiilin välinen suhde vaihtelee yleisesti noin 1,5:stä yli 2:een. Parhaiten palkatut 10 prosenttia tienaa siten jopa 2 kertaa enemmän kuin huonoiten palkatut 10 prosenttia. Kaikkien yksityisen sektorin tuntipalkkaisten 9.desiilin säännöllisen työajan ansio oli noin 1,8-kertainen 1. desiilin ansioon nähden. Tuntipalkkojen hajonta pieneni hieman edellisestä vuodesta.

## Ammattiluokkien mediaanipalkat vaihtelevat kymmenestä eurosta runsaaseen kahteenkymmeneen euroon

Tyypillisissä tuntipalkkaisissa ammattiluokissa korkein mediaaniansio oli ahtaajilla, 21,10 euroa ja matalin puutarhatyöntekijöillä, 9,90 euroa. Yleisimmissä teollisuustyöntekijöiden ammattiluokissa mediaaniansiot vaihtelivat tekstiilialan työntekijöiden noin 12 eurosta massa- paperi- ja kartonkiteollisuuden 19 euroon. Rakennusalan ammattiluokissa mediaaniansiot vaihtelivat 14 eurosta 20 euroon.

### Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten palkansaajien palkkajakaumat eräissä suurissa ja tyypillisissä ammattiluokissa 2015

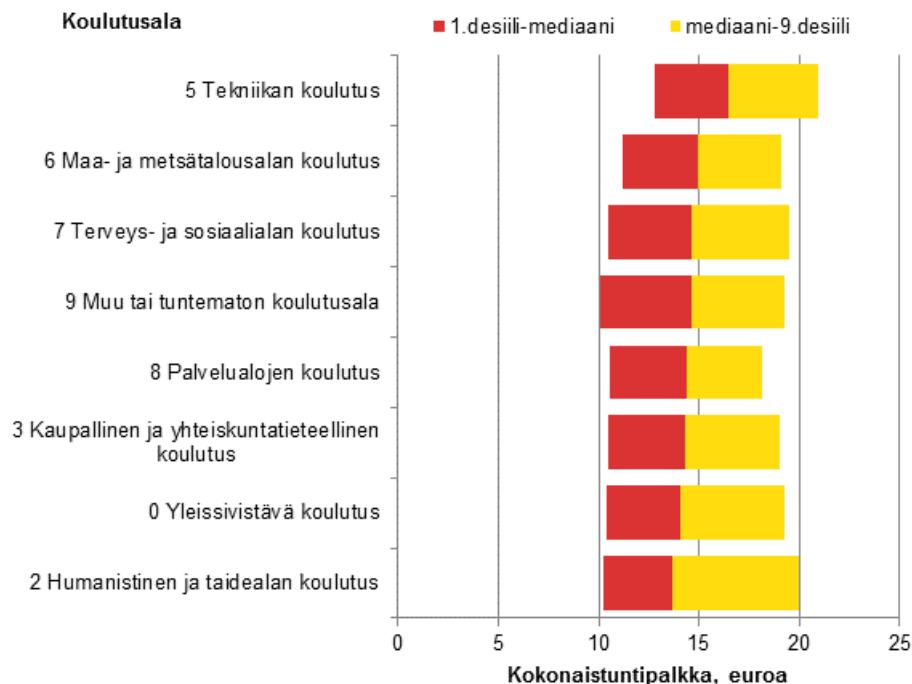


Tuntiansioissa on suuria vaihteluita ammattiluokkien sisällä. Monessa ammattiluokassa 9. desiilin ansio on yli kaksinkertainen 1. desiilin ansioon verrattuna. Suuri ansioiden vaihtelu ammattiluokan sisällä kuitenkin johtuu osittain siitä, että Tilastokeskuksen käyttämä ammattiluokitus 2010 sisältää toisistaan poikkeavia työtehtäviä samojen ammattiluokkien sisälläkin. Tuntipalkka-aloilla yleisesti 9. desiilin ansiot ovat noin puolitoistakertaiset 1. desiilin ansioihin verrattuna. Keskimääräistä pienempi ansioiden vaihtelu on mm. sanomalehtien jakajilla, paperiteollisuuden työntekijöillä ja toimistosivoojilla.

## Tekniikan koulutuksen suorittaneilla korkein keskiansio

Yli kahdella kolmasosalla tuntipalkkaisista palkansaajista on vähintään keskiasteen koulutus. Näistä lähes 70 prosentilla oli tekniikan alan koulutus. Tekniikan alan koulutuksen omaavilla oli myös suurin mediaanipalkka. Alhaisin keskituntipalkka oli palvelualojen koulutuksen saaneilla palkansaajilla. Tarkemmat tiedot koulutuksen ja sukupuolen mukaan löytyvät tietokantataulukosta ”Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten ansiot koulutusluokituksen mukaan vuonna 2015”.

### Yksityisen sektorin tuntipalkkajakaumat koulutusalan mukaan 2015



Tilasto kuvaa noin 319 000 palkansaajan tietoja, joista yli 70 prosenttia oli teollisuuden ja rakennusalan työntekijöitä. Tilaston palkansaajista miehiä on 250 000 ja naisia 68 000. Palkkatiedoista suurin osa on saatu työnantajajärjestöistä. Palkka-aineistoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla otoksella, joka on kohdistettu vähiten järjestäytyneisiin toimialoihin.

Tilaston ansiokäsité *säännöllisen työajan tuntiansio* sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat. Kokonaispalkka sisältää edellisten lisäksi provisiot, luontoisedut sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset ammattiluokituksen 2010 kaksinumerotason mukaan 2015.....5

Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat.....6

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset ammattiluokituksen 2010 kaksinumerotason mukaan 2015

Ammattiryhmä	Lukumäärä			Säännöllisen työajan keskiansio, euroa/tunti		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	318 640	250 378	68 262	15,79	16,37	13,18
21 Luonnontieteiden ja tekniikan erityisasiantuntijat	1 033	811	222	23,75	24,33	21,54
26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat	1 263	442	821	25,35	27,26	24,78
31 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat	2 655	2 543	112	18,40	18,36	19,31
33 Liike-elämän ja hallinnon asiantuntijat	1 073	512	562	14,53	13,92	15,07
34 Lainopilliset avustajat sekä sosiaali- ja kulttuurialan asiantuntijat	2 099	552	1 547	18,25	19,32	17,70
41 Toimistotyöntekijät	1 242	244	998	13,20	12,44	13,40
42 Asiakaspalvelutyöntekijät	1 066	328	738	12,28	11,96	12,42
51 Palvelutyöntekijät	3 593	1 835	1 758	13,90	15,27	11,89
52 Myyjät, kauppiaat ym.	3 596	1 533	2 063	10,82	11,03	10,62
54 Suojelu- ja vartiointityöntekijät	7 490	5 903	1 588	13,03	13,10	12,72
61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat ym.	5 314	2 194	3 120	10,91	11,97	10,10
71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat)	48 660	46 407	2 253	16,99	17,09	14,89
72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat	41 596	39 831	1 765	16,52	16,58	15,17
73 Käsityötuotteiden valmistajat, hienomekaanikot sekä painoalan työntekijät	3 727	2 639	1 088	15,79	16,29	14,52
74 Sähkö- ja elektroniikka-alan työntekijät	11 251	10 620	631	17,76	17,92	14,66
75 Elintarvike-, puutyö- ja vaatetus- ja jalkinealan valmistustyöntekijät ym.	10 938	8 149	2 789	15,56	16,01	14,23
81 Prosessityöntekijät	54 911	43 469	11 442	16,78	17,26	14,81
82 Teollisuustuotteiden kokoonpanijat	10 771	7 581	3 190	15,31	15,78	14,14
83 Kuljetustyöntekijät	40 741	39 004	1 736	16,07	16,09	15,49
91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	26 613	7 853	18 760	11,00	11,76	10,68
92 Maa-, metsä- ja kalatalouden avustavat työntekijät	1 031	508	524	10,01	10,54	9,53
93 Teollisuuden ja rakentamisen avustavat työntekijät	16 614	13 927	2 687	15,81	16,12	14,09
96 Katujen puhtaanapidon ja jätehuollon työntekijät ym.	3 836	2 737	1 098	11,69	12,09	10,56

# Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat

## 1 Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

Maatalouden palkansaajat ovat kuuluneet yksityisen sektorin palkkatilastoihin yhtenäisin käsittein vuodesta 2014. Heistä oli kuukausipalkkaisia kehikon tasolle korotettuna noin 1 700 ja tuntipalkkaisia työntekijöitä 4 400. Vuoteen 2013 asti Tilastokeskus julkaisi erillistä maataloustyöntekijöiden palkkatilastoa, joka perustui Maatalouden työnantajat ry:n keräämiin tietoihin.

### 1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

#### **Luokitukset**

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämällä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

**Ammattiluokitus:** Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

**Koulutusluokitus:** Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus, joka päivittyy vuosittain. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

**Toimialaluokitus:** Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

#### **Käsitteet**

##### **Kuukausipalkkatilasto**

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

##### **Tuntipalkkatilasto**

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaika, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

### **Tilastolliset tunnusluvut**

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

### **1.3 Lait ja asetukset**

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuottaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

## **2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus**

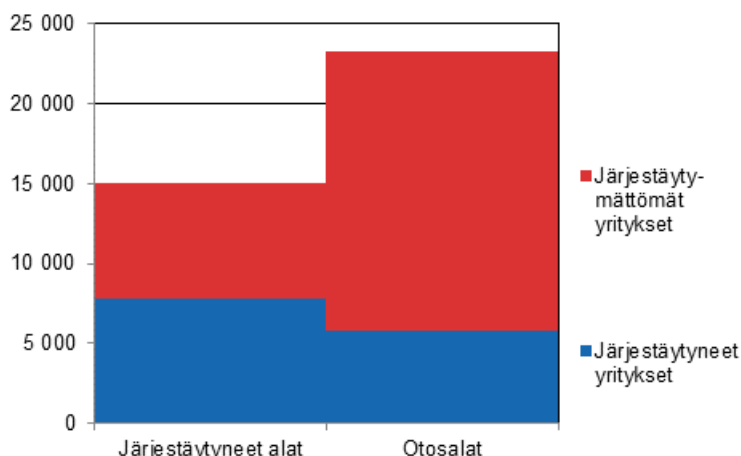
### **2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori**

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

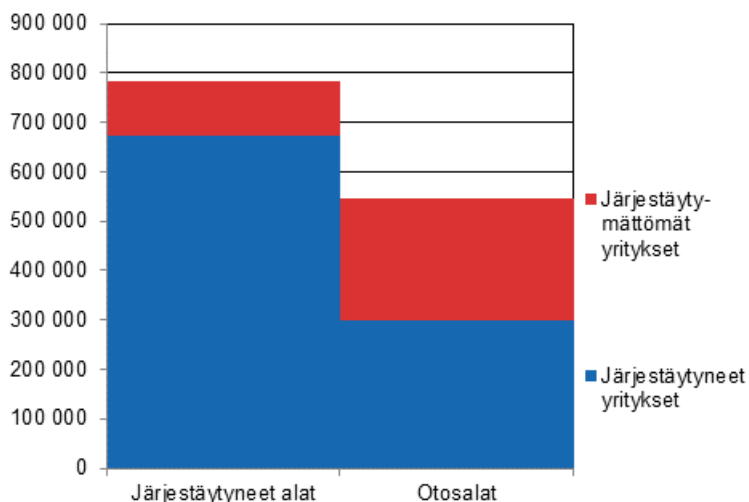
## Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2015



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2015 noin 8 400 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 808 000 palkansaajaa. Järjestäytymättömistä otosyrityksistä vastasi noin 2 000 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 62 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 78,6.

## Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2015



### 2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa



järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

### 3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 3991 +/-110 euroa (+-2,7%),

palvelualoilla 3453 +/- 48 euroa (+-1,4%),

maataloudessa 3035 +/- 301 euroa (+-9,9%) ja

metsätaloudessa 3413 +/- 94,00 euroa (+-2,8%).

Tuntipalkkaisilla vastaavasti säännöllisen tuntipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 16,62 +/- 0,23 euroa (+- 1,4 %),

palvelualoilla 14,13 +/- 0,61 euroa (+- 4,3 %),

maataloudessa 11,11 +/- 0,65 euroa (+-5,9 %) ja

metsätaloudessa 14,64 +/- 0,85 euroa (+-5,8 %).

### 4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

### 5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet](#), [lomakkeet](#) ja [käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

### 6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisellä vuonna. Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

## Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

## Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuutos, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

## 7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

### Lisätietoja

Harri Nummila 029 551 3235

Anne Suhtala 029 551 3489

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

[palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Yksityisen sektorin tuntipalkat 2015, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-3916 (pdf)