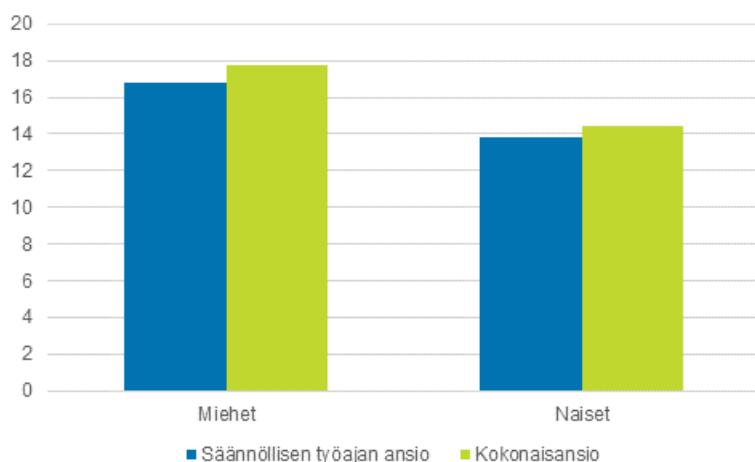


Yksityisen sektorin tuntipalkat

Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten keskituntiansio 16,3 euroa vuonna 2018

Tilastokeskuksen tietojen mukaan yksityisen sektorin tuntipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan tuntiansio oli vuoden 2018 viimeisellä neljänneksellä keskimäärin 16,3 euroa tunnilta. Miesten keskiansio oli 16,8 euroa ja naisten 13,8 euroa tunnilta. Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten kokonaisansio, joka sisältää mm. ylityölisät, oli vuonna 2018 keskimäärin 17,2 euroa tunnilta, miehillä 17,8 euroa ja naisilla 14,4 euroa.

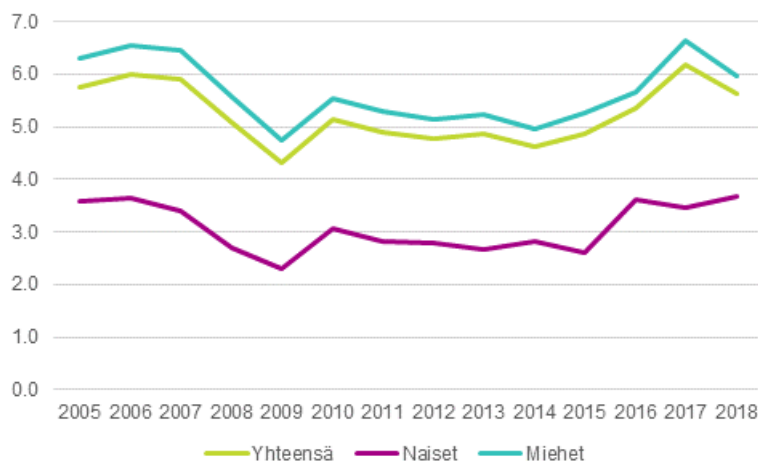
Yksityisen sektorin tuntiansiot sukupuolittain vuonna 2018



Ylitöiden määrässä näkyy suhdanteiden vaihtelu

Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset palkansaajat tekivät kokopäivätyössä ylitöitä keskimäärin 5,6 tuntia kuukaudessa vuonna 2018. Ylitöiden määrään vaikuttavat talouden suhdanteet. Viimeisten neljäntoista vuoden aikana vähiten ylitöitä tehtiin vuonna 2009, keskimäärin 4,3 tuntia kuukaudessa ja eniten vuonna 2017, keskimäärin 6,2 tuntia kuukaudessa. Vuonna 2009 Suomen bruttokansantuote laski ennätykselliset 8,3 prosenttia ja vuonna 2017 oltiin suhdannehuipussa tasan kolmen prosentin kasvussa.

Keskimääräinen ylitöiden tuntimäärä kuukaudessa sukupuolittain vuosina 2005 – 2018



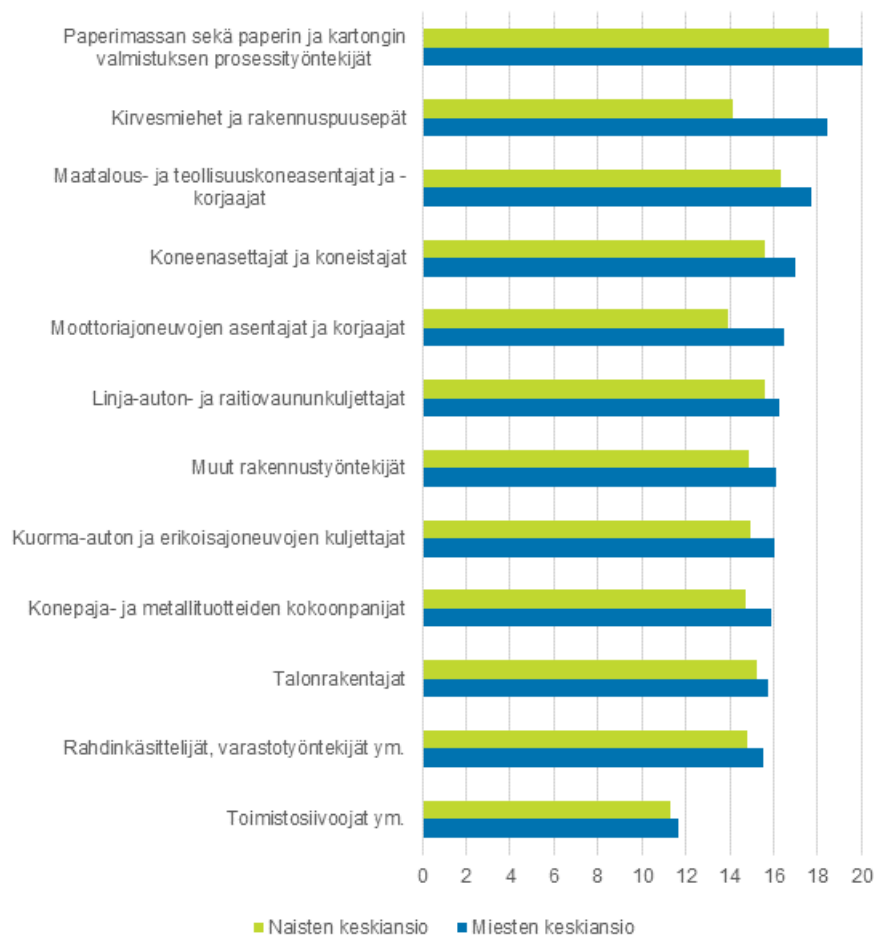
Miehet tekevät keskimäärin enemmän ylitöitä kuin naiset. Vuonna 2018 miehet tekivät keskimäärin 6,0 tuntia kuukaudessa ylitöitä ja naiset 3,7 tuntia. Vuosina 2005 – 2018 miesten keskimääräisten ylitöiden määrä vaihteli 4,7 ja 6,6 tunnin välillä naisten ylitöiden ollessa 2,3 ja 3,7 tunnin välillä. Vientialoilla ja rakentamisessa työskentelee enemmän miehiä kuin naisia, ja ylitöiden määrä vaihtelee suhdanteiden mukana enemmän näillä aloilla. Esimerkiksi vuoden 2017 nopean kasvun vuodesta miesten ylitöiden määrä laski selvästi vuonna 2018, mutta naisilla ylitöiden määrä hieman kasvoi.

Sukupuolten palkkaerot vaihtelevat ammattiluokittain

Yksityisen sektorin tuntipalkkaisilla palkansaajilla ammattiluokkien sisällä suurin osa naisten keskiansioista oli vähintään 84 ja enintään 102 prosenttia verrattuna miesten keskiansioon vuonna 2018. Keskimääräinen palkkaero oli kahdeksan prosenttia tarkimmalla ammattiluokituksen tasolla.

Yleisimmästä sadasta ammattiluokasta naisten keskiansio oli 17:ssä suurempi kuin miesten keskiansio ja viidessä ammattiluokassa naisten keskiansio jäi alle 80 prosenttiin miesten keskiansioista. Sukupuolten palkkaerot ammattiluokissa selittyvät osittain sillä, että yksittäiset ammattiluokat sisältävät erilaisia työtehtäviä ja useampia eri ammattinimikkeitä. Esimerkiksi ammattiluokassa ”Metsurit ja metsätyöntekijät” metsurit ovat lähes pelkästään miehiä, mutta metsänhoitotöissä on myös merkittävä määrä naisia.

Yleisimpien ammattiluokkien säännöllisen työajan keskiansiot sukupuolittain vuonna 2018, euroa*



Matalapalkkaisimmat ammattiluokat ovat yleensä naisvaltaisia ja niihin sisältyvissä ammateissa myös palkkaerot ovat keskimääräistä pienempiä, mikä näkyy oheisessa kuviossa erityisesti toimistosiivoojien kohdalla. Muita naisvaltaisia pienten palkkaerojen ammattiluokkia olivat vuonna 2018 mm. puhelinpalveluneuvojat sekä luokka kääntäjät, tulkit ja muut kielitieteilijät. Sellaisia ammattiluokkia, joissa naisten keskiansio oli korkeampi kuin miesten, olivat mm. liikunnan ja vapaa-ajan ohjaajat sekä sanomalehtien jakajat, lähetit ja kantajat.

Miesvaltaisista aloista naiset ylsivät miesten ansiotasoon tai lähelle sitä mm. nosturinkuljettajina, puu- ja sahatavaran prosessityöntekijöinä sekä linja-autonkuljettajina. Niiden ammattiluokkien joukossa, joissa naisten keskiansiot olivat eniten jäljessä miesten keskiansioista, oli erityisesti rakennusalan ammattiluokkia. Tarkemmat tiedot ammattiluokittaisista ansioista on saatavilla tietokantataulukosta osoitteesta <https://www.stat.fi/til/ystp/tau.html>.

Tilasto kuvaa noin 321 000 palkansaajan tietoja, joista noin 62 prosenttia oli teollisuuden ja rakennusalan työntekijöitä. Tilaston palkansaajista miehiä on 80 prosenttia ja naisia 20 prosenttia. Palkkatiedoista suurin osa on saatu työnantajajärjestöistä. Palkka-aineistoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla otoksella, joka on kohdistettu vähiten järjestäytyneisiin toimialoihin.

Tilaston ansiökäsite säännöllisen työajan tuntiansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyllä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat. Kokonaispalkka sisältää edellisten lisäksi provisiot, luontoisedut sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset ammattiluokituksen 2010 kaksinumerotason mukaan vuonna 20185

Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat.....6

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset ammattiluokituksen 2010 kaksinumerotason mukaan vuonna 2018

Ammattiryhmä	Lukumäärä			Säännöllisen työajan keskiansio, euroa/tunti		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	320 692	255 649	65 043	16,28	16,79	13,81
21 Luonnontieteiden ja tekniikan erityisasiantuntijat	996	633	362	23,31	24,22	21,67
25 Tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijat	655	534	121	17,33	17,34	17,27
26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat	1 020	373	647	23,31	24,96	22,32
31 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat	1 198	1 108	90	18,30	18,41	16,41
32 Terveystieteiden asiantuntijat	667	212	455	18,42	20,65	17,13
33 Liike-elämän ja hallinnon asiantuntijat	525	170	355	15,82	14,90	16,46
34 Lainopilliset avustajat sekä sosiaali- ja kulttuurialan asiantuntijat	2 249	778	1 472	15,96	16,69	15,38
35 Informaatio- ja tietoliikenneteknologian asiantuntijat	605	542	63	17,42	17,66	14,57
41 Toimistotyöntekijät	706	113	594	15,26	15,15	15,28
42 Asiakaspalvelutyöntekijät	1 992	557	1 436	11,36	11,02	11,50
43 Laskennan ja varastoinnin toimistotyöntekijät	837	552	284	14,33	14,50	13,85
51 Palvelutyöntekijät	2 095	1 163	932	14,17	14,95	12,78
52 Myyjät, kauppiat ym.	2 382	1 140	1 243	13,60	14,56	12,46
53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	879	103	777	13,88	14,56	13,77
54 Suojelu- ja vartiointityöntekijät	6 415	4 865	1 550	13,11	13,23	12,68
61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat ym.	3 832	1 782	2 051	10,80	11,40	10,25
62 Metsä- ja kalatalouden työntekijät	1 475	1 131	344	13,18	13,84	11,29
71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat)	55 481	53 079	2 402	17,39	17,48	15,28
72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat	42 001	40 133	1 868	16,83	16,89	15,53
73 Käsityötuotteiden valmistajat, hienomekaanikot sekä painoalan työntekijät	3 136	2 181	955	16,13	16,71	14,76
74 Sähkö- ja elektroniikka-alan työntekijät	14 434	13 780	654	17,73	17,83	14,42
75 Elintarvike-, puutyö- ja vaatetus- ja jalkinealan valmistustyöntekijät ym.	8 600	6 469	2 130	16,62	17,12	15,04
81 Prosessityöntekijät	57 045	44 619	12 426	17,18	17,71	15,16
82 Teollisuustuotteiden kokoonpanijat	11 185	8 102	3 083	15,56	15,90	14,61
83 Kuljetustyöntekijät	44 479	43 328	2 151	16,48	16,50	15,99
91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	23 715	6 584	17 130	11,51	11,85	11,38
92 Maa-, metsä- ja kalatalouden avustavat työntekijät	422	134	288	10,36	10,47	10,32
93 Teollisuuden ja rakentamisen avustavat työntekijät	14 909	11 961	2 948	15,55	15,81	14,39
96 Katujen puhtaanapidon ja jätehuollon työntekijät ym.	5 898	4 311	1 587	12,41	12,51	12,11

Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin tuntipalkkatilasto on vuosittain laadittava tilasto, joka kuvaa ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on otettu käyttöön kansallinen, uudistettu, koulutusluokitus 2016. Luokitus pohjautuu Unescon International Standard Classification of Education 2011 (ISCED 2011) -luokitukseen. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto. Tiedot ulkomailla suoritetuista tutkinnoista usein puuttuvat, jolloin henkilön koulutusasteeksi määrittäyty perusaste.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiökäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiökäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta

ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

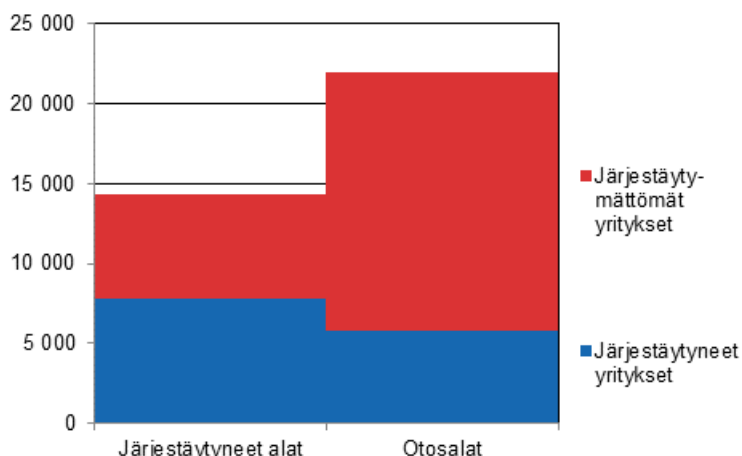
2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä. Lisäksi Tilastokeskus kerää Avainta ry:n ja Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten palkkatiedot.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

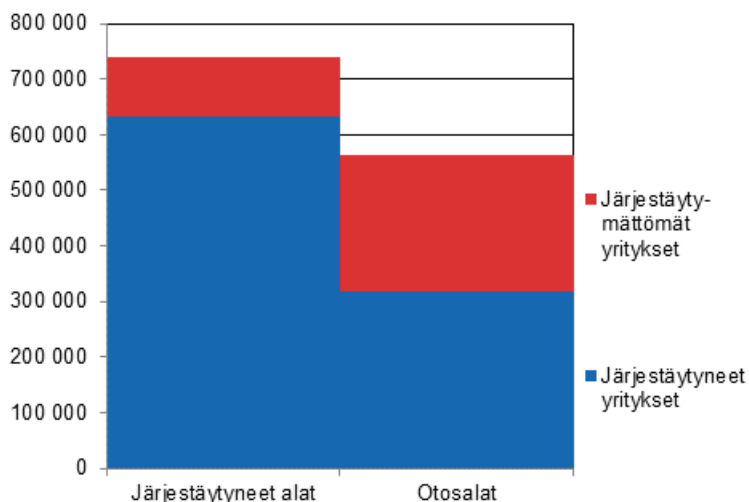
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2018



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2018 noin 9 300 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 888 000 palkansaajaa. Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin vastasi vastasi noin 2 300 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 96 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 76.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2018



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääristä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 4102 +-53 euroa (+-1,3 %),

palvelualoilla 3568 +- 52euroa (+-1,5 %),

maa- ja metsätaloudessa 3232 +- 211 euroa (+-6,5 %).

Tuntipalkkaisilla vastaavasti säännöllisen tuntipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 17,03 +- 0,23 euroa (+- 1,4 %),

palvelualoilla 14,67 +- 0,51 euroa (+- 3,5 %),

maa- ja metsätaloudessa 12,71 +- 0,52 euroa (+-4,1 %).

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisenä vuonna. Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Avaintyöntajat Avainta ry:n palkkatiedot

Avaintyöntajat ry:n palkkatiedot siirtyivät tilastovuodesta 2016 lähtien Tilastokeskuksen kerättäviksi. Tämä voi vaikuttaa palkkatilaston vertailukelpoisuuteen palvelualojen ammateissa aiempiin vuosiin verrattuna.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työntantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsité muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työntantajjärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Harri Nummila 029 551 3235

Hanna Ahtonen 029 551 3536

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin tuntipalkat, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3916 (pdf)